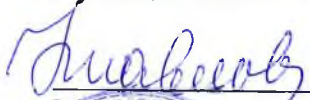


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Помарская средняя общеобразовательная школа» Волжского
муниципального района Республики Марий Эл»
на 2021-2024 годы

От работодателя:

Директор МОУ «Помарская
средняя общеобразовательная
школа» Волжского
муниципального района РМЭ



Н. В. Павлова
16.12.2021



От работников:

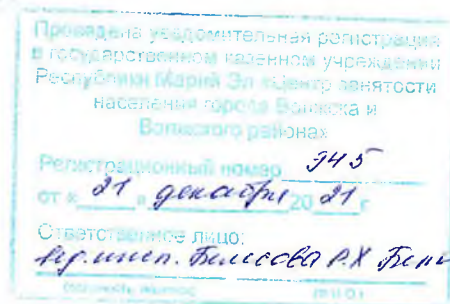
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя
общеобразовательная школа»
Волжского муниципального
района РМЭ



А. Н. Средина
16.12.2021



с. Помары 2021



Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1.26 изложить в новой редакции: "В соответствии со ст.128 ТК РФ, Законом № 373-ФЗ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери (отцу), воспитывающей в возрасте до четырнадцати лет устанавливаются по заявлению ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Работникам, имеющим трех или более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней."

2. «Соглашение по охране труда на 2021 год» в связи с истечением срока действия заменить «Соглашением по охране труда на 2022 год»

Приложение:

«Соглашение по охране труда на 2022 год».

Приложение № 6
к Коллективному договору

Согласовано
Председатель профкома:
Средина А.Н. Средина А.Н.
« 16 » декабря 2021 г.

Утверждаю
Директор МОУ «Помарская СОШ»:
Павлова Н.В. Павлова Н.В.
« 16 » декабря 2021 г.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работодатель и комитет профсоюза МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» заключили соглашение в том, что в течение 2022 года руководство школы обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
I. Организационные мероприятия					
1.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	2	6	июнь-июль 2022	Работодатель
2.	Проверка соблюдения теплового, светового режимов и влажности в учебных помещениях		10	в течение года	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.
3.	Ревизия электрохозяйства школы			в течение года	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	54	60	до 01.06.2022г	Работодатель, Отдел образования
5.	Медицинский осмотр работников школы	54	180	до 01.06.2022.	Работодатель, Отдел

					образования
II. Технические мероприятия					
1.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты		10	до 01.06.2022г.	Работодатель, Отдел образования
2.	Приобрести и установить тепловой счетчик для теплового узла школы	1	200	до 01.06.2022г.	Работодатель
3.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности			до 01.06.2022г.	Работодатель
4.	Ремонтировать и реконструировать либо приобрести новую мебель (парты) в соответствии с СанПином	79	820	в течение года	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.
5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных		20	в течение года	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.

	и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами				
III Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	54	180	март 2022	Работодатель, Отдел образования
2.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	21	20	до 01.06.2022г	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)					
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями	13	13	до 01.06.2022г	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.

	труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ				
2.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	13	30	в течение года	Работодатель, Зам. Директора по АХЧ Манасов В. В.
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)			до 01.06.2022г	Работодатель