

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Помарская средняя общеобразовательная школа» Волжского
муниципального района Республики Марий Эл»
на 2021-2024 годы

Приняты на общем собрании
работников образовательного
учреждения
(Протокол № 4 от 16 июля 2021 года)

От работодателя:
Директор МОУ «Помарская
средняя общеобразовательная
школа» Волжского
муниципального района РМЭ

Н. В. Павлова
Н. В. Павлова



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя
общеобразовательная школа»
Волжского муниципального
района РМЭ



А. Н. Средина

с. Помары. 2021

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 792
от 29 июля 2021 г.

Ответственное лицо
А. Н. Средина

Итого: 12 шт. (12 шт.)

Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

№ п/п	Дополнения и изменения, внесенные в коллективный договор МОУ «Помарская СОШ»
1	В Разделе II:
1.1	<p>Пункт 2.2.6 изложить в новой редакции: «Учитывать положение, связанное с тем, что законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов: при численности работников, превышающей 100 человек - в размере от 3 процентов среднесписочной численности работников; при численности работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников»</p>
1.2	<p>Пункт 2.2.12 изложить в новой редакции: «Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом второй части первой статьи 81 ТК РФ, а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.</p> <p>Уведомление должно содержать проект нового штатного расписания, информацию об основаниях изменения штатного расписания или учебной нагрузки, проекты приказов о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и предложения о высвобождаемых работниках, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.</p> <p>В случае сокращения численности или штата работников, массового высвобождения работников уведомление должно также содержать социально-экономическое обоснование. Массовое сокращение численности или штата работников, для которых данное учреждение является основным и единственным местом работы, в следующем количестве: 10 % - от общего числа работников в течение 30 календарных дней, 20 % - в течение 60 календарных дней, 30 % - в течение 90 календарных дней, либо увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников.</p> <p>Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов обучающихся».</p>
1.3	<p>Пункт 2.2.13 изложить в новой редакции: «Помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ преимущественным правом на оставлении на работе</p>

	<p>при равной производительности труда и квалификации имею другие категории работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) работающие инвалиды; 2) неосвобожденный от основной работы председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации; 3) граждане предпенсионного возраста».
1.4	<p>Пункт 2.2.15 изложить в новой редакции: «Осуществлять выплаты, предусмотренные статьёй 178 ТК РФ, увольняемым работникам при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации».</p>
1.5	<p>Пункт 2.2.16 исключить.</p>
1.6	<p>В пункте 2.2.20 слова «не менее среднего месячного заработка» заменить на слова «двухнедельного среднего заработка».</p>
2	<p>В Разделе III:</p>
2.1	<p>Пункт 3.1.17 изложить в новой редакции: «Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства образования и науки № 1601 от 22.12.2014 г. и № 536 от 11.05.2016 г.»</p>
2.2	<p>Во втором абзаце пункта 3.1.19 слова «5 дополнительных» заменить на слова «4 дополнительных».</p>
2.3	<p>Четвертый абзац пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции: «Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (повар), обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».</p>
2.4	<p>Пятый абзац пункта 3.1.19 исключить.</p>
2.5	<p>Пункт 3.1.23 изложить в новой редакции: «Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для сопровождения 1 сентября детей обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день; - бракосочетания детей работников – 1 календарный день; - не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю и членам профкома – 3 календарных дня».

2.6	<p>Пункт 3.1.26 изложить в новой редакции: «В соответствии со ст.128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; -родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; -работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; -работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».
2.7	<p>Пункт 3.1.26 «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери (отцу), воспитывающей в возрасте до четырнадцати лет устанавливаются по заявлению ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.</p> <p>Работникам, имеющим трех или более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».</p>
2.8	<p>В пункте 3.1.27 после слов «работы предоставляется» добавить слово «право».</p>
3	<p>В Разделе IV:</p>
3.1	<p>В пункте 4.1.3 слова «не позднее чем за 15 рабочих дней» заменить на слова «не позднее чем за 15 календарных дней».</p>
3.2	<p>Пункт 4.5 изложить в новой редакции: «На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок».</p>
3.3	<p>Пункт 4.6.изложить в новой редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это</p>

	<p>время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p> <p>Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».</p>
3.4	<p>Пункт 4.8 изложить в новой редакции: «Молодым специалистам – выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности».</p>
3.5	<p>Второй абзац пункта 4.11 исключить.</p>
3.6	<p>Первый абзац пункта 4.15 изложить в новой редакции: «Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда работников, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».</p>
3.7	<p>Второй абзац пункта 4.15 изложить в новой редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию по одной должности, производится оплата труда за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, но по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (профили деятельности) организации.</p>
3.8	<p>Третий абзац пункта 4.15 изложить в новой редакции: «Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории в следующих</p>

	<p>случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> -выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год; -выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет; -возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год; -выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет; -завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год; -окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), сроком не более 2 лет; -выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года; -если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста. <p>Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО.</p>
3.9	<p>Пункт 4.16 изложить в новой редакции: «Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета осуществляется согласно поручению Президента Российской Федерации. Указанная выплата обеспечивается с 1 сентября 2020 года с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.</p> <p>Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).</p> <p>Выплата из регионального бюджета также, как и денежное вознаграждение из федерального бюджета, должна иметь фиксированный размер, не зависящий от количества обучающихся</p>

	<p>в классе (классе-комплекте).</p> <p>При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из регионального бюджета. (Дополнительные разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письмо Министерства просвещения РФ от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08 "О направлении дополнительных разъяснений").</p> <p>Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.</p> <p>Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.</p> <p>Перевод педагогических и иных работников образовательных организаций на дистанционную форму работы в условиях режима повышенной готовности не являются для работодателей основанием для изменения условий оплаты труда, установленных при тарификации. Не является основанием для изменения условий оплаты труда педагогических работников наступление каникулярного периода, либо периодов отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям</p>
4	В Разделе V:
4.1	В пункт 5.2.8 добавить абзац: «Работники, достигшие сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в году с сохранением среднего заработка и места работы».
5	В Разделе VIII:
5.1	Второй абзац пункта 8.1.4 исключить.
5.2	Пункт 8.1.7 изложить в новой редакции: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением

	образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».
5.3	Пункт 8.1.9 исключить.
5.4	Пункт 8.1.10 исключить.
6	В Разделе X:
6.1	В пункте 10.1.6 слова «(увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней)» исключить
6.2	Пункт 10.1.10 исключить.
7	В Разделе XII:
7.1	Пункт 12.2 исключить.
7.2	Пункт 12.4 изложить в новой редакции; «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 25 мая 2024 года включительно».
8	В Приложении № 2 «Правила внутреннего распорядка»:
8.1	<p>Пункт 2.2 изложить в новой редакции: «Прием работников на работу осуществляется в следующем порядке.</p> <p><i>Работник предъявляет директору школы (работодателю):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; -документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; -документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; -справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при

	<p>поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;</p> <p>-справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.»</p>
8.2	<p>В пункте 2.2 после слов «директор школы (работодатель): знакомит работника под роспись» добавить слова: «до подписания трудового договора»</p>
8.3	<p>Пункт 2.8 изложить в новой редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со <u>статьей 66.1</u> Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.»</p>
8.4	<p>Пункт 4.7 дополнить словами: «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы лицам, указанным в ст.128 ТК РФ»</p>
8.5	<p>В пункте 4.8 изменить дату выплаты заработной платы на 25 число.</p>
9	<p>В Приложении № 3 «Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года»:</p>
9.1	<p>Пункт 2.1. изложить в новой редакции: «Длительный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности (ст. 55 п. 5 Закона РФ «Об образовании»), порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года". (Зарегистрирован 15.06.2016 № 42532).»</p>
9.2	<p>Пункт 3.2. изложить в новой редакции: «Педагогические</p>

работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381) (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы»

10 Приложение № 4 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви» привести в соответствие с типовыми нормами выдачи:

№ п/п	Наименование профессии, должности	Вид спецодежды	Норма выдачи
1.	Подсобный рабочий кухни	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. на год 6 пар 2 шт. до износа
2.	Рабочий по обслуживанию зданий	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара. 6 пар. 12 пар. до износа. до износа до износа.
3.	Сторож	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар

	4.	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 шт. 12 шт.
	5.	Повар	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов\	1 шт. на год 6 пар 2 шт. до износа
11	В Приложении № 5 «Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств» изменить норму выдачи туалетного мыла с 400 гр. на 200 гр. в месяц.			