

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Помарская средняя общеобразовательная школа» Волжского
муниципального района Республики Марий Эл»
на 2021-2024 годы

От работодателя:

Директор МОУ «Помарская
средняя общеобразовательная
школа» Волжского
муниципального района РМЭ



Н. В. Павлова
03.06.2022

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя
общеобразовательная школа»
Волжского муниципального
района РМЭ



с. Помары 2022

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 51
от « 6 » июни 20 22

Ответственное лицо:
Вар. имен. Вилсова Р.Х.
(должность, подпись) (Ф.И.О.) Вил

Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1.14 изложить в новой редакции: "Согласно ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы."
2. Пункт 3.1.16. изложить в новой редакции: "Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников. Согласно ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день."