

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Помарская средняя общеобразовательная школа» Волжского
муниципального района Республики Марий Эл»
на 2021-2024 годы

От работодателя:

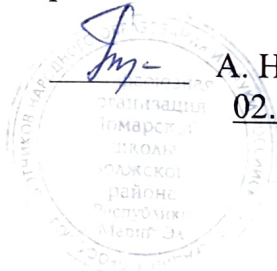
Директор МОУ «Помарская
средняя общеобразовательная
школа» Волжского
муниципального района РМЭ



Н. В. Павлова
02.11.2023

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя
общеобразовательная школа»
Волжского муниципального
района РМЭ



А. Н. Бертош
02.11.2023

с. Помары 2023

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	840
от « 7 » ноября	20 23 г.
Ответственное лицо:	Ир. Ив. Пашова Р.
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.В соответствии со статьёй 262 ТК РФ добавить в раздел № 3, пункт 3.1, подпункт 3.1.28 :

Предусмотреть возможность накопления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и использовать их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней (Постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 г. N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"). Форма заявления для работников (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 июня 2023 г. N 516и).

2.В соответствии со статьёй 220 ТК РФ дополнить раздел № 6, пункт 6.2, подпункт 6.2.12 следующим абзацем:

Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников и психиатрические освидетельствования работников, с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка, включая предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств. Работники, которые отказываются от прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке. Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

3. Положение об оплате труда работников МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» на 2022-2023 учебный год» заменить «Положением об оплате труда работников МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2024 учебный год» в связи с истечением срока действия.

4. На основании Постановления администрации Волжского муниципального района от 03 октября 2023 г. № 521 «О повышении размера оплаты труда работников муниципального образования «Волжский муниципальный район», внести изменения в "Положение об оплате труда работников МОУ "Помарская СОШ".

Пункт 7 изложить в новой редакции:

Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты. С 01 октября 2023 года повысить размеры окладов, должностных окладов, базовых ставок заработной платы работникам МОУ «Помарская СОШ» на 1,15 раза.

5. Внести в Положение «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» (в редакции от 13.11.2017г. № 577; 05.09.2019г. №-387; от 26.12.2019 г. №-683г.; от 17.01.2020г. №-21; от 11.10.2021г. № 549) от 18.08.2023г. №455 следующее изменения:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	7 889
	Инструктор по физической культуре	7 889
	Музыкальный руководитель	7 889
	Старший вожатый	7 889
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	8 697
	Концертмейстер	8 697
	Педагог дополнительного образования	8 697
	Педагог-организатор	8 697
	Социальный педагог	8 697

	Тренер-преподаватель	8 697
3 квалификационный уровень	Воспитатель	9 103
	Мастер производственного обучения	9 103
	Методист	9 103
	Педагог-психолог	9 103
	Старший инструктор-методист	9 103
4 квалификационный уровень	Старший педагог дополнительного образования	9 103
	Старший тренер-преподаватель	9 103
	Педагог-библиотекарь	9 505
	Преподаватель*	9 505
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	9 505
	Руководитель физического воспитания	9 505
	Старший воспитатель	9 505

Старший методист	9 505
Тьютор**	9 505
Учитель	9 505
Учитель-дефектолог	9 505
Учитель-логопед (логопед)	9 505
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 505

Согласовано
Представитель работников
по урегулированию
социально-правовых
отношений:

Бертош А.Н.

Утверждаю
Директор школы:

Павлова Н.В.



ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда работников МОУ «Помарская СОШ»** **на 2023-2024 учебный год**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда разработано на основании Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Волжского муниципального района от 27.08.2012 № 615 (с учетом изменений, внесенных постановлением администрации Волжского муниципального района от 18 августа 2023 г. №455).

2. Положение об оплате труда регулирует правоотношения по оплате труда работников МОУ «Помарская СОШ» (далее – школа).

3. Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников школы;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- вопросы оплаты труда педагогических работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Оплата труда работников школы устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Фонд оплаты труда работников школы состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

6. Размер заработной платы работников состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

7. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

8. К базовым ставкам (базовым окладам) педагогических работников применяются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), в зависимости от:

- 8.1. наличия среднего профессионального или высшего образования:
среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

8.2. наличия квалификационной категории:

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

9. В школе применяются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, установленным в соответствии с пунктами 7-8 настоящего Положения:

9.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

9.2. 9.3. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам, олигофренопедагогам - 1,2.

9.3. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения – 1,15.

10. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 9 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, предусмотренное в пункте 9 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяются при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) без учета квалификационной категории.

12. Работникам школы в соответствии со специальной оценкой условий труда за работу в неблагоприятных условиях труда устанавливаются доплаты в размере:

поварам – 12%;

Директор школы проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

13. Устанавливаются доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям:

13.1. за классное руководство:

в классах численностью 13 и менее обучающихся - 20%;

в классах численностью 14 и более обучающихся - 25%;

13.2. за заведование кабинетами:

информатики, физики, химии, биологии, обслуживающего труда, спортзалом - 10%;

учебной мастерской по техническому труду – 15%

остальными - 7%;

13.3 за проверку тетрадей:

по русскому языку, математике и учителям начальных классов за часы русского языка и математики - 12%;

по химии, физике, биологии, литературе, марийскому (государственному) языку, иностранному языку, истории, обществознанию, праву, географии, экономике, информатике, ИЗО, искусству, ИКТ, учителям начальных классов за проверку тетрадей по литературному чтению, марийскому (государственному) языку, ознакомлению с окружающим миром, ИКТ, ИЗО - 7%;

13.4 за заведование пришкольным участком - 20%;

- 13.5 за учет выхода в Интернет, соблюдение безопасного доступа в Интернет и контент-фильтрацию - 10%;
- 13.6 за руководство районным методическим объединением учителей – от 5 до 20%;
- 13.7 за руководство школьным методическим объединением учителей – 5%;
- 13.8 за руководство школьным научным обществом учащихся – 7%;
- 13.9 за ведение документации комиссии по трудовым спорам – 5%;
- 13.10 за ведение протоколов педсовета - 5%;
- 13.11 за работу системного администратора - 20%;
- 13.12 за ведение официального сайта школы – 2000 руб.;
- 13.13 за преподавание одного профильного предмета - 3%;
- 13.14 за участие в районном конкурсе «Учитель года» - 10 %;
- 13.15 за наставничество - 5%;
- 13.16 за исполнение обязанностей общественного инспектора по охране детства – 5%;
- 13.17 за общественную работу:
- представителю работников по урегулированию социально-правовых отношений - 10%;
- членам профкома - 2%;
- 13.18 классным руководителям:
- за внеурочную деятельность – 600 руб.
- за внеурочную деятельность классным руководителям 6-11 классов- 600 руб.
- 13.19. учителям физической культуры
- за внеклассную работу по физкультуре - 25%;
- 13.20. учителю:
- за работу в системе «Навигатор» - 10%
- 13.21. учителю:
- за организацию работы по безопасности дорожного движения -30 %.
- за подготовку и проведение лабораторных работ по химии – 10%
- 13.22. педагогам дополнительного образования:
- за организацию дежурства по столовой - 20%;
- за заведование школьным музеем – 25%;
- 13.23. педагогу-библиотекарю:
- за фонд учебников - 15%;
- 13.24. педагогу:
- за организацию работы психолого-педагогического консилиума – 10%;
- 13.25. концертмейстеру:
- за работу с музыкальной аппаратурой - 30%;
- 13.26. водителям школьных автобусов:
- за работу, связанную с риском – 11000 руб.;
- за ремонт и обслуживание школьных автобусов - 7000 руб.;
- 13.27. повару:
- за интенсивность – 16000 руб.
- заведующей столовой как материально ответственному лицу – 16000 руб.
- 13.28. зав. складом:
- за перенос тяжестей – 15000 руб.
- 13.29. заведующей канцелярией:
- за работу с кадрами - 5000 руб.;
- за работу в режиме «Электронная учительская» - 3000 руб.;

Стимулирующие выплаты

14. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;
премиальные выплаты по итогам работы;
материальная помощь.

15. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы учителя без учета квалификационной категории.

Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда.

16. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

16.1. За наличие почетного звания «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

16.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

17. Надбавка за стаж работы устанавливается:

17.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 5 лет – 3%;

от 6 лет до 10 лет – 7%;

от 11 лет до 15 лет – 10%;

от 16 лет до 20 лет – 13%;

от 21 года до 25 лет – 17%;

свыше 25 лет – 20%.

17.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

18. Премии по итогам работы.

18.1. Премирование работников школы производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за месяц, четверть, полугодие, год.

18.2. Устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за работу с общественными организациями – до 15 000 руб.

за успехи в долголетнем труде по случаю юбилея (по достижению 50, 55, 60, 65 лет) – до 100%;

в связи с профессиональными и другими праздниками - до 3000 руб.;

в связи с 20, 25, 30, 35, 40- летним стажем работы на должности педагога – до 1000 руб.;

за показатели:

республиканского уровня - до 50%;

районного уровня – до 25%;

за качественное своевременное выполнение работы, не входящей в функциональные обязанности - до 50%;

за своевременную и качественную подготовку школы к новому учебному году – до 100%;

за своевременное и качественное оформление необходимой документации – до 50%;

за активное участие в проводимых мероприятиях - до 50%;

за сопровождение обучающихся при перевозке по школьным маршрутам – 70 руб. за один рейс;

за выпуск школьной газеты - до 500 руб.;

работникам, успешно обучающимся по заочной форме в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, - до 2000 руб.

18.3. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится директором школы на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями (в т.ч. суммой баллов рейтингового листа работника).

19. При недостаточной численности обучающихся для деления на подгруппы для изучения предмета «Технология» в 5-8 классах производить оплату часов деления из стимулирующей части фонда оплаты труда.

20. В целях производственной необходимости для организации деятельности школы оплачивать курсовую подготовку работников в размере стоимости обучения.

21. В целях производственной необходимости оплачивать работникам школы стоимость первичного и периодического медицинского осмотра.

22. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы согласно коллективного договора оказывать материальную помощь:

при рождении ребенка - 2000 руб.

бракосочетании - 2000 руб.

на похороны в случае смерти близкого родственника – 2000 руб.

проводы детей в армию - 2000 руб.

выпуск детей из школы - 2000 руб.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

23. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

24. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

25. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:
за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднemesячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Положение действует с 01.09.2023

Il presente atto, dopo averlo guardato se
conferma l'atto di cui sopra.

Il presente atto, dopo averlo guardato se
conferma l'atto di cui sopra.

Il presente atto, dopo averlo guardato se
conferma l'atto di cui sopra.

Il presente atto, dopo averlo guardato se
conferma l'atto di cui sopra.

