

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Петъяльская средняя общеобразовательная школа»

425000, Россия, Республика Марий Эл, Волжский район, д.Петъял,

ул. Школьная, д.3

ИНН 1201003821, КПП120101001, ОГРН 103125000925

E-mail: petyalshkola@mail.ru.

тел. 8(83631) 5-44-21

<p>И.О.директора МОУ «Петъяльская СОШ» (Андреева А.А.) «<u>12</u>» <u>апреля</u> 2026 г.</p>	<p>Председатель профсоюзного комитета (Леонтьева И.Г.) «<u>12</u>» <u>апреля</u> 2026 г.</p>
--	--

**Изменения и дополнения
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального общеобразовательного учреждения
«Петъяльская средняя общеобразовательная школа»

Волжского муниципального округа Республики Марий Эл
на 2024-2027 год

Принят на собрании
трудового коллектива
«2» апреля 2026 года

Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости г. Волжск и Волжского района
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 63
от «06» мая 2026 г.

Ответственное лицо: И.А. Федорова
(должность, подпись) (И.О.)

д.Петъял, 2026 г.

1. Внести изменения в название Коллективного договора в связи с переименованием учреждения на основании Постановления администрации Волжского муниципального района №715 от 24 декабря 2025 года в связи с изменением Устава учреждения.

1.1 Наименование учреждения читать в следующей редакции: муниципальное общеобразовательное учреждение "Петъяльская средняя общеобразовательная школа" Волжского муниципального округа Республики Марий Эл (сокращённое название: МОУ «Петъяльская СОШ»).

1.2. Название Коллективного договора читать в следующей редакции: «Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и руководителем муниципального общеобразовательного учреждения "Петъяльская средняя общеобразовательная школа" Волжского муниципального округа Республики Марий Эл на 2024-2027 годы».

2. Раздел 2 « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» п.2.2.9. изложить в следующей редакции:

основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;
- 9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- 10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 трудового кодекса;
- 11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса.

4. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п. 4.32 дополнить абзацами следующего содержания:

- 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) для участия в специальной военной операции;

- 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;
- 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий».

3) Пункт 4.31. дополнить абзацами следующего содержания:

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

- работники, имеющие детей, информируются о государственных и муниципальных мерах социальной поддержки (через стенды, сайт, корпоративные чаты).

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания его Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.