

И.О. директора МОУ «Петъяльская СОШ»

Председатель профсоюзного



С.А. Чикаева/

«24» декабря 2024г.



комитета

/Н.Г. Никифорова/

«24» декабря 2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Петъяльская средняя общеобразовательная школа»
на 2024 – 2027 годы

Принят на собрании

трудового коллектива

«24» декабря 2024г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 198

от «23» сентября 2025 г.

Ответственное лицо

Бедина Н. Никифорова

(должность, подпись)

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и руководителем муниципального образовательного учреждения «Петъяльская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района на 2024 – 2027 годы

В соответствии со статьями 47, 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.9 коллективного договора между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и и.о.руководителя муниципального образовательного учреждения «Петъяльская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района на 2024 – 2027 годы и на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения, внести в коллективный договор между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и и.о.руководителя муниципального образовательного учреждения «Петъяльская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района на 2024 – 2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

1.1. Абзац 1 пункта 2.2.8 изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.(ст.179 ТК РФ)

1.2. Позиции, указанные в пункте 2.2.8. изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют следующие категории работников:

- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
- работники, являющиеся победителями очных региональных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» и других;
- супруги, работающие в одном образовательном организации, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях.

1.3. Пункт 2.2.9. изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником - членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. В разделе III «Оплата и нормирование труда»:

2.1. Первый абзац пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам МОУ «Петъяльская СОШ» за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца перечислением заработной платы на указанный работником счет в банке.

2.2. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (статья 236 ТК РФ)

2.3. Первый абзац пункта 3.24 изложить в следующей редакции:

Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или Территориальным Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

2.4. Пункт 3.24 дополнить следующими позициями Территориального соглашения:

- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального

закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;
- до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

2.5. В пункте 3.26 вторую и третью позиции изложить в следующей редакции:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

2.6. Пункт 3.27 изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. В приложении к настоящему коллективному договору, устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха»:

3.1. Пункт 4.4 дополнить следующим содержанием:

Работающие женщины имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них ФЗ, иными нормативными актами РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.2. Абзац 4 пункта 4.20. дополнить следующим содержанием:

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

3.3. Пятый абзац пункта 4.20. изложить в следующей редакции:

Согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем,

двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

3.4. Второй абзац пункта 4.31. изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.(Статья 128 ТК РФ)

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

3.5. Абзацы 3, 4, 5 пункта 4.28 изложить в следующей редакции:

- при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днём увольнения считается последний день отпуска;
- при увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днём увольнения также считается последний день отпуска;
- при предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать своё заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашён в порядке перевода другой работник.

4. В разделе V «Молодежная политика»:

4.1. Первый абзац пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

Молодым специалистом (педагогическим работником) (далее – молодой специалист) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая

периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил России, перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл).

Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

4.2. Первый абзац пункта 5.6. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

4.3. Пункт 5.7. исключить из коллективного договора

4.4. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные организации и заключившим в течение трех лет после их окончания трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должность) устанавливаются надбавки:

- за первый год работы – 50% ставки заработной платы, должностного оклада со дня трудоустройства в учреждение;
- за второй год работы – 50% ставки заработной платы, должностного оклада со дня трудоустройства в учреждение;
- за третий год работы – 50% ставки заработной платы,

должностного оклада со дня трудоустройства в учреждение.

5. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы»:

5.1. Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или Территориальным Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

5.2. Позиции пункта 6.2.3. изложить в следующей редакции:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год; выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;
- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;
- до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения связи с ликвидацией организации или сокращении численности и штата работников организации, после выхода пенсию - сроком на 1 год;

- выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;
- окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления) сроком не более 2 л;
- окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;
- выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно - эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

5.3. Пункт 6.3.4. изложить в следующей редакции:

Для частичной компенсации расходов в крупном размере на лечение(операцию) работника либо супруга(супруги) работника школы в размере до 1,5 МРОТ по решению педагогического совета школы.

5.4. Пункт 6.3.5 изложить в следующей редакции:

В случае смерти:

-работника - в размере 1,5 МРОТ одному из близких ему работников для передачи в семью умершего;

-близкого родственника (супруги, детей, родителей) в семье работника (работников) - в размере 1 МРОТ работнику - одному из членов умершего.

6. Раздел VII «Охрана труда и здоровья»:

6.1. Включить пункт 7.6.

Не допускать увольнение с работы, отказ в приеме на работу, а также ограничение иных прав и законных интересов ВИЧ-инфицированных на основании наличия у них ВИЧ-инфекции, равно как и ограничение жилищных и иных прав и законных интересов членов семей ВИЧ-инфицированных, если иное не предусмотрено ФЗ – 38 от 30 марта 1995 года.

Работодатель обязуется:

- организовать информационно – просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДА на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;
- информировать работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДА;
- включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДА на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда.

7. Раздел VIII «Гарантии профсоюзной деятельности»:

7.1. Позицию 4 пункта 8.5. изложить в следующей редакции:

- установление формы расчетного листа;

7.2. Пункт 8.5 дополнить следующими позициями:

- установление ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;(статья 116 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу(статья 312.9 ТК РФ)

8. Раздел IX «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»:

8.1. Пункт 9.11 изложить в следующей редакции:

Организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для членов Профсоюза и членам их семей.

9. Положение об оплате труда работников МОУ «Петъяльская средняя общеобразовательная школа» по новой системе оплаты труда на 2024 – 2025 учебный год приведен в соответствии с муниципальным правовым актом (Приложение 1)

10. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ «Петъяльская средняя общеобразовательная школа»:

10.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника коллективным договором.

10.2. Пункт 2.7. дополнить следующим содержанием: «Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования»

10.3. Абзац 1 пункта 2.19. изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе

издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

10.4. Абзац 2 пункта 2.19. исключить (Федеральный закон от 22.11.2021 №377 - ФЗ)

10.5. Абзац 2 пункта 2.24. изложить в следующей редакции:
Перевод на другую работу постоянное или временное изменение трудовой функции работника допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 72.2 ТК РФ. Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

10.6. Пункт 2.27 дополнить позицией следующего содержания: «не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

10.7. Абзац 2 пункта 2.36. изложить в следующей редакции:
При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

10.8. Позицию 3 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку сведений о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

10.9. Абзац 3 пункта 3.8. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

10.10. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

10.11. Позицию 2 пункта 4.10. изложить в следующей редакции:

- имеющие ~~или~~ имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся ~~уголовному~~ преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

10.12. Пункт 5.34 изложить в следующей редакции:

Работникам ~~предоставляется~~ ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Право на использование отпуска за первый год работы ~~возникает~~ у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у ~~данного~~ работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев:

- работнику, ~~имеющему~~ двух и более детей в возрасте до 14 лет,
- работнику, ~~осуществляющему~~ уход за членом семьи или иным родственником, ~~являющимся~~ инвалидами I группы;
- работнику, ~~имеющему~~ ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет,
- одинокой ~~матерью~~ (отцу), воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет ~~по ее~~ заявлению предоставляется дополнительный ~~неоплачиваемый отпуск~~ сроком до 14 календарных дней.

10.13. Абзац 3 пункта 6.21. изложить в следующей редакции:

Заработная плата ~~выплачивается~~ работнику в кредитной организации, указанной в ~~заявлении~~ работника. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые ~~полмесяца~~ не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за ~~который она~~ начислена. При совпадении дня выплаты с

выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

11. Соглашение по охране труда:

11.1. Выделение средств на мероприятия по охране труда, в том числе, на обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, иные мероприятия по охране труда, в том числе направленные на снижение уровня профессиональных рисков, из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Определение в коллективном договоре конкретного размера денежных средств на указанные цели и уточнение размера денежных средств в плане ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней и (или) соглашении по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

12. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

13. В коллективном договоре и в приложениях к коллективному договору слово «администрация» заменены словом «работодатель»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 /Н.Г.Никифорова/



ПОТВЕРЖДАЮ

И.О. директора школы

/С.А.Чикаева/

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения «Петъяльская средняя общеобразовательная школа Волжского муниципального района РМЭ», в лице и.о.директора школы Чикаевой С.А, в лице председателя профсоюзного комитета Никифоровой Н.Г. и ответственного за охрану труда Власова Ю. А. заключили настоящее соглашение по охране труда:

Обязательства администрации:

Обеспечивает работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации

1. Для обеспечения работы без травм и аварий своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда
2. Своевременно проводить обучение работников по охране труда и техники безопасности в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней
3. Обеспечивает выдачу работникам спецодежды, других средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы при наличии соответствующих целевых средств в бюджете школы
4. Осуществляет учет и расследование несчастных случаев в школе
5. Изучает условия труда на рабочих местах и устанавливает доплаты работникам за неблагоприятные условия труда в соответствии с законодательством Российской Федерации
6. Возмещает работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка, а также при наличии соответствующих

средств у школы выплачивает потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством Российской Федерации

7. Обеспечивает социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний
8. Организует за счет бюджета школы и в соответствии с планами повышения квалификации обучение ответственного за охрану труда с освобождением его на время обучения от основной работы и с сохранением среднего заработка
9. При наличии соответствующих средств школы и при поступлении целевых средств от других организаций приобретает для кабинетов, уголков по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, плакаты, памятки и т.д.
10. Выполняет все запланированные мероприятия по подготовке к работе в зимнее время
11. Обеспечивает работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений
12. Содержит в порядке территорию школы, строго обозначая и соблюдая требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивая безопасность при эксплуатации транспорта
13. Не допускает эксплуатацию неисправного оборудования. Своевременно маркирует и наносит установленные знаки на оборудование в целях обеспечения безопасности труда
14. Обеспечивает строгое соблюдение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово-предупредительных ремонтов.

Обязательства профсоюза:

- 1) Заключает от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда на календарный год
- 2) Осуществляет общественный контроль за деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации
- 3) Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий

труда не менее двух раз в год

- 4) Принимает участие в работе комиссии по принятию школы к новому учебному году
- 5) Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний
- 6) Участвует в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда
- 7) Рассматривает на заседании профсоюзного комитета заявки на спецодежду до направления их администрации
- 8) Контролирует применение спецодежды, выдаваемой обслуживающему персоналу школы
- 9) Организует сбор предложений для проекта Соглашения по охране труда и обсуждает их на собраниях трудового коллектива
- 10) Проверяет ход выполнения Соглашения по охране труда

Взаимные обязательства администрации и профсоюза:

- 1) Осуществлять постоянный административно-общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах
- 2) Своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда
- 3) Регулярно выносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников школы

«Согласовано»
Председатель
ППО МОУ «Петъяльская средняя
общеобразовательная школа»
_____ Н.Г. Никифорова
(подпись)
М.П.

«Утверждаю»
И.о. директора МОУ
«Петъяльская средняя
общеобразовательная школа»
_____ С.А. Чикаева



ПОЛОЖЕНИЕ
о новой системе оплаты труда
МОУ «Петъяльская средняя общеобразовательная школа»
на 2024-2025 учебный год.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано во исполнение Закона Республики Марий Эл № 51-З от 25 октября 2007г. «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл» и в соответствии Постановления администрации Волжского муниципального района «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» от 27 августа 2012года № 615 с изменениями от 11 октября 2024года № 444

2. Порядок и условия оплаты труда в учреждении

- 2.1. Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - настоящего Положения;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников.

3. Фонд оплаты труда работников.

- 3.1. Фонд оплаты труда осуществляется в пределах объема средств ОУ на текущий год в соответствии с нормативом финансирования расходов на реализацию общеобразовательных программ, в расчете на одного обучающегося и утверждается сметой доходов и расходов образовательного учреждения в рамках отраслевой системы оплаты труда.
- 3.2. Фонд оплаты труда работников ОУ состоит из базовой и стимулирующей части.

3.3. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

4. Условия установления ставок заработной платы работника учреждения

4.1. Для установления размеров выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера в соответствии к тарификации работников на начало каждого учебного года в школе по приказу директора школы создается комиссия по проведению тарификации, комиссия по распределению стимулирующих выплат.

4.2. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе, на повышающие коэффициенты.

4.3. Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Подпункт 12.3 пункта 12 редакции:

«12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (оклад) рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду, старший вожатый	9 073
2	Концертмейстер; педагог дополнительного образования, социальный педагог, инструктор-методист, педагог-организатор, тренер-преподаватель	10002
3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист. старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10469
4	Старший воспитатель, педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-ОБЖ, руководитель физического воспитания, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	10931

Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным

стандартом «Специалист в области воспитания» утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023г. №53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10 931 рубль.

4.4. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с законодательством.

4.5. К базовым ставкам (базовым окладам) предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад).

4.6. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

- наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:
- среднее профессиональное образование - 1,0
- высшее профессиональное образование - 1,15

наличия квалификационной категории:

- соответствие с занимаемой должностью - 1,2 (до окончания срока ее действия);
- первая квалификационная категория - 1,3
- высшая квалификационная категория - 1,4

4.7. за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 1,25

4.8. педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, дефектологам, олигофренопедагогам - 1,2

4.9. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения - 1,15.

4.10. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

4.11. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.12. При недостаточном наличии средств в ФОТ размеры для начисления компенсационных и стимулирующих выплат педагогическим работникам по решению педагогического совета и согласованию с профсоюзным комитетом размеры ставки, оклада (должностного оклада) могут устанавливаться в меньших размерах.

5. Компенсационные выплаты

5.1. **К компенсационным выплатам относятся:**

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера также

конкретизируются в трудовых договорах (соглашениях) с работниками.

Работникам учреждений в соответствии с СОУТ за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

- 12% процентов ставки (оклада) за вредные условия труда: директору школы, заведующей канцелярией, повару, заведующей складом, библиотекарю, уборщику служебных помещений, подсобному рабочему на кухне, водителю, соц.педагогу.

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.4. Устанавливаются доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников к заработной плате, от оклада работников без учета наличия квалификационной категории по следующим направлениям:

№ п/п	Виды дополнительной работы	% доплат к ставке заработной платы
1.	Классное руководство в 1-4 классах:	
	до 15 учащихся	10%
	15 и свыше 15 учащихся	12%
	Классное руководство в 5-11 классах:	
	до 15 учащихся	10%
	от 15 и свыше	12%
	За проведения цикла классных часов в 1-11 классах "Разговор о важном"	600 руб.
	За проведения цикла "Профориентационный минимум"	600 руб.
2.	Проверка письменных работ 1-4 класс	
	Русский язык и литература, марийский яз. и лит., математика: до 15 учащихся-10% Свыше 15 учащихся-12%	
	Проверка письменных работ 5-11 класс	
	а) до 15 учащихся	
	русский язык и литература	10%
	марийский язык и литература	10%
	математика	10%
	б) свыше 15 учащихся	
	русский язык и литература	12%
	марийский язык и литература	12%
	математика	12%
	биология, история, география, ИЗО, черчение, информатика, иностранный язык, физика, химия	3%
3.	Заведование:	
	учебными кабинетами: площадью менее 40 кв.м. площадью 40 кв.м и более	6% 10%
	учебная мастерская по металлу	25%
	учебная мастерская по дереву	25%
	спортзалом	50%

	проведение внеклассной работы по физкультуре	50%
	школьному методическому объединению начальных классов	10%
	районными методическими объединениями	15%
4.	Исполнение обязанностей:	
	общественного инспектора по охране детства	2500 руб.
	Руководство работы в программе сетевой город	3500
	За работу в программе ПУб	5000
	За работу с библиотечным фондом	20%
	За заведование школьным музеем	30%
	За заведение школьным участком	50%
	За обслуживание муз. аппаратуры и костюма	1500 руб.
	За увеличение объема выполняемых работ: завхозу	250%
	За выполнение обязанностей диспетчера-механика, исполнение части обязанностей за БДД	7000 руб.
	Второму сопровождающему при перевозке детей школьными автобусами	6000 руб.
	За исполнение обязанностей лаборанта по физике	15%
	по химии	10%
	За работу на школьном сайте	2500 руб.
	За расширение зон обслуживания, увеличение объема работ:	
	Заместителю директора по УВР	20%
	Заместителю директора по ВР	20%
	Преподавателю-организатору ОБЖ	60%
	Представителю работников по регулированию трудовых отношений	15%
5.	Доплаты за особые условия труда:	
	Учитель математики, русского языка	За сложность работы в выпускных классах и подготовку учащихся к ЕГЭ. 10%
	Учитель марийского языка 1-4 класс	В классах с русским (неродным) языком обучения. За часы занятий по родному языку 15%
	Учитель марийского языка и лит. 5-11 класс	В классах с русским (неродным) языком обучения. За часы занятий - по родному языку и литературе 15%
	Водитель	За напряженность и ответственность за жизнь и здоровье детей 11 000 руб. За обслуживание транспорта 7000 руб.

Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	по и	За увеличение объема выполняемых работ	17 000 руб.
---	------	--	-------------

Примечание: Все доплаты производятся от имеющегося образования без квалификационных категорий

6.	ДОУ при школе	
	За качественное и своевременное заполнение документации диетсестре	2000 руб.
	За изготовление дидактического материала, организацию досуга воспитанников воспитателям	45%
	Расширение зон обслуживания младшим воспитателям	2500 руб.

Примечание: все доплаты производятся от основного оклада

6. Стимулирующие выплаты.

6.1 К стимулирующим выплатам относятся:

- -выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- -выплаты за качество выполняемых работ,
- -выплаты за стаж работы
- -премиальные выплаты.по итогам работы

6.2 Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу учителя без учета квалификационной категории.

Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда

6.3 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа школы, работа с общественными организациями -до 15.000 тысяч рублей

6.4.Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах при наличии стимулирующего фонда оплаты труда:

За наличие почетного звания

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 2 000 рублей.

За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

-нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - до 500 рублей.

6.5. Надбавка за стаж работы устанавливается от базового оклада:

42

6.5.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми в образовательном учреждении:

Стаж работы:	До:
от 1 года до 5 лет	от 1% до 5 %
от 5 лет до 10 лет	от 5% до 10 %
от 10 лет до 15 лет	от 10% до 15 %
от 15 лет до 25 лет	от 15% до 25%
от 25 лет и выше	25 %

Надбавка за стаж выплачивается работникам при наличии средств из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.5.2. Надбавка за стаж работы не производится за периоды болезни и отпусков работника.

6.5.3. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), так же студентам последних курсов, устанавливаются надбавки в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

6.6. Премии по итогам работы.

6.6.1. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

6.6.2. Распределение премий из стимулирующей части фонда оплаты труда производится комиссией по надбавкам, доплатам и премиям с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда

7. Оплата труда педагогических работников

7.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

7.2. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.3. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

a/

1/2

1Я

а»

и

ва

242

7.4 Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

ГО

7.5. Почасовая оплата труда учителей и других педагогически работников учреждений применяется при оплате:

ва/

21/2

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

-за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

-за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

ИЯ

а»

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8. Распределение фонда экономии

8.1. Имеющийся фонд экономии распределяется между всеми работниками ОУ на основании решения собрания трудового коллектива.

8.2. По решению собрания трудового коллектива всем основным работникам может устанавливаться разовая премия, в зависимости от наличия фонда экономии

8.3. Имеющийся фонд экономии может распределяться как на разовые премии, так и на стимулирующие премии в соответствии с установленными критериями.

И

ва

242

9. Заключительные положения

9.1. Виды, размеры и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат пересматриваются ежегодно перед началом нового учебного года.

9.2. Выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:

1. с невыполнением либо снятием возложенных на работника неаудиторных (дополнительных) обязанностей;
2. с ухудшением качества этой работы, подтвержденное документально в установленном порядке.

13. Компенсационные выплаты за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы взимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

14. О снятии (изменении размера) выплат, установленных на учебный год (или иной, не менее 3 месяцев период) руководитель учреждения письменно уведомляет работника не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

ЮЗНОГО

Ифорова/

20242

Ждения

Школа»

Обрании

Млектива

20242

ПРОИШУРОВАНО И
КРЕПИЛЕНО ПЕЧАТЪЮ

29/12/2013
29/12/2013
ДИРЕКТОРА ИКОИЛЫ
/С.А. ЧИКАЕВА/

