



Председатель профсоюзного собрания  
Гаврилова Е.Н.  
Протокол № 12 от 01 декабря 2021г



Заведующая МДОУ №6  
Измайлова Ю.А.  
«01» декабря 2021г

**Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021-2024 г.г.  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад комбинированного вида №6 «Сказка» п. Приволжский  
муниципального района Республики Марий Эл**

**Раздел 8 «Охрана труда»**, пункт 8.23. дополнить следующим абзацем:  
Предоставляется 2 оплачиваемых выходных дня или 2 дня к отпуску  
работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции  
(COVID-19)

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»** пункт 5.12. изменить и дополнить:  
Приняты изменения в Трудовой кодекс о предоставлении гарантий  
отдельным категориям сотрудников (Федеральные законы от 19 ноября 2021  
г. № 372-ФЗ и № 373-ФЗ).

Согласно действующей редакции части пятой ст. 96 ТК РФ к работе в ночное  
время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии,  
если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с  
медицинским заключением, следующие категории работников:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»** пункт 5.10. изменить и дополнить:  
В соответствии с частью пятой ст. 99 ТК РФ привлекать к сверхурочной  
работе можно только с письменного согласия и при условии, если это не  
запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским  
заключением, следующие категории работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 932  
от «13» декабря 2021 г

Ответственное лицо  
И.С.Иванов

Согласно части второй ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с частью третьей ст. 259 ТК РФ указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.25. изменить и дополнить:** установленные частью пятой ст. 96 ТК РФ, частью пятой ст. 99 ТК РФ, частью второй ст. 259 ТК РФ, установлены Законом № 372-ФЗ также для:

- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Также в ст. 167 ТК РФ установлено, что направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Законом N 373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором. Соответствующие изменения вносятся в статью 263 ТК РФ.

Изменение в Коллективный договор утвержден на собрании Трудового коллектива (протокол №12 от 01 декабря 2021 г.)

пронумеровано и скреплено печатью  
( 102 )  
листов.

Заведующий МДОУ д/с № 6 «Сказка»  
Ю.А.Измайлова

« 2 » \_\_\_\_\_ 2021 г

