



Согласовано:

Председатель профсоюзного собрания

Гаврилова Е.Н.

Протокол от 24 мая 2021 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Сказка» п. Приволжский муниципального района Республики Марий Эл

Утверждаю:

И.о. заведующего МДОУ №6

Измайлова Ю.А.

«24» мая 2021 г.



Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»

Регистрационный номер 746
от « 16 » июля 20 21 г.

Ответственное лицо:

Измайлова Ю.А.
(должность, подпись) (И.О.) Ю.А.

Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021-2024 г.г. Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №6 «Сказка» п.Приволжский муниципального района Республики Марий Эл

п. 1.2. раздел 1 изложить в следующей редакции: слова «Объединением работодателей образовательных организаций в РМЭ на 2021-2024 годы»

п.1.3. изложить в следующей редакции: «сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей:

- работодатель в лице его представителя – и.о. заведующего Измайлова Юлия Алексеевна (далее – работодатель);

- работники в лице их представителя – первичной организации Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной организации Профсоюза (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации; ВОПЮ; профком).

п.1.4. расположить правильно по тексту: Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить ВОПЮ представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем - по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией. КД заключается на три года и вступает в силу с момента его подписания его сторонами (ст.43 ТК РФ);

п.1.5. расположить правильно по тексту: Коллективный договор заключается на три года и вступает в силу с момента его подписания его сторонами (ст.43 ТК РФ):

1.5.1. Стороны имеют право продлевать действие КД на срок не более трех лет;

1.5.2. Действие настоящего КД распространяется на всех работников организации;

1.5.3. КД сохраняет своё действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального

учреждения, расторжения трудового договора (далее – ТД) с руководителем организации, реорганизации организации в форме преобразования.

1.5.4. При смене формы собственности организации КД сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового КД или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.5.5. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации КД сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.5.6. При ликвидации организации КД сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

п.4.4. в разделе 4 изложить в следующей редакции:

Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;

15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;

20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

Увольнение одного процента общего числа работников образования в связи с ликвидацией учреждений.

п. 4.5. в разделе 4: позицию 6, 8, 10 исключить.

п.5.25. в разделе 5 изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Работники, имеющие трёх и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется ежегодный отпуск по их желанию удобное для них время до достижения младшим из детей в возраста 14 лет.

п.6.9.3. число 14 изменить на 15

п.6.9.12. в разделе 6 последнего абзаца изложить в следующей редакции: что доплата за совмещением профессий (должностей) также не включается в состав заработной платы работника, не превышающей МРОТ.

п.7.4. в разделе 7 изложить в следующей редакции:

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника).

п.7.5.3. в разделе 7 изложить в следующей редакции:

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

п.7.5.4. добавить одну позицию: «- выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года»

п.7.7. дополнить словами: «, победители, призёры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

п.7.12. исключить слова: «при условии переезда на постоянное проживание в сельский населённый пункт»

В приложение №1 п.2.1.9. **добавить приложение:** с 1 января 2021 года на лиц, трудоустраивающих впервые, оформляют только электронные трудовые книжки.

п.3.1.4. **изложить в следующей редакции:** - слова (либо на пластиковые карточки тариф «Заработная плата» перечисляется на указанный им счёт в банке» заменить на слова «в кредитной организации, указанной в заявлении работника».

п.4.1.7. **изложить в следующей редакции:** перечень работников с ненормированным рабочим днем - заведующий ДОУ

п.4.3.8. **третью позицию исключить.**

п.4.3.21.2 абзац. **изложить в следующей редакции:**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному ~~заявлению~~ может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Приложение 2 к Положению об условиях оплаты труда работников п.3.2.4 **добавить и изменить:**

№	Вид деятельности	Размер надбавки
1.	Руководство РМО	5-10% (в соответствии с приказом руководителя УООАВМР)
2.	Руководство профкомом	15%

3.	Работа в методическом совете, творческой группе	5%
4.	За работу в ПМП-комиссии: председатель ПМПк, члены ПМПк	10% 5%
5.	Суммовая доплата за работу в АИС «Сетевой город»	1000 рублей
6.	За ответственность, интенсивность, за расширение зоны обслуживания напряжённость труда завхозу, завскладу	100%
7.	За работу с сайтом	15%
8.	Ведение кружковой работа	5%
9.	Руководство МО	5%
10.	За ответственность, сложность, напряжённость труда работников	До 10000 руб.

В приложении №10

Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
Рабочий по комплектованию обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных	1 шт.

	загрязнений и механических воздействий	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа