Общество с ограниченной ответственностью "Безопасность и охрана труда"; Регистрационный номер - 231 от 09.03.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.518166	15.01.2016	бессрочно

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «БОТ»
_____ В.А. Петров
« 23 » июня 2017 г.
М.П.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 186
по результатам специальной оценки условий труда

23 июня 2017 г.

Сведения об эксперте

Фамилия, имя, отчество – *Аливанова Татьяна Владимировна*
Должность – *начальник испытательной лаборатории*
Образование – *высшее*
Стаж работы в области оценки условий труда *6 лет*
Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценки условий труда № 00300025361 дата выдачи 03.08.2015 г. (срок действия до 02.08.2020 г.)
Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда 2261

Сведения о работодателе

Наименование работодателя *Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 5 "Колокольчик" общеразвивающего вида" с. Эмеково Волжского муниципального района Республики Марий Эл (ИНН 1201004127)*
Место нахождения и осуществления деятельности работодателя (юридический и фактический адрес): *425019, Республика Марий Эл, Волжский район, с. Эмеково, ул. Молодежная, д. 18А*
Фамилия, имя, отчество руководителя *Алевтина Ивановна Капралова*
Телефон *8 (83631) 6-58-49,* адрес электронной почты *mdou-5emecovo@mail.ru*
Код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД: *85.11*
Количество рабочих мест, на которых проводится специальная оценка условий труда: *28*

Основание выдачи заключения эксперта:
- Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ);
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н;
- Договор № 03.05.17-1/С от 03.05.2017 г. о проведении специальной оценки условий труда.

Необходимые сведения, документы и информацию, характеризующую условия труда на рабочих местах предоставлены эксперту в объеме, предусмотренном договором.

В ходе проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 5 "Колокольчик" общеразвивающего вида" с. Эмеково Волжского муниципального района Республики Марий Эл установлено следующее:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда, количество членов является нечетным, приказом утвержден график проведения специальной оценки условий труда.

2. Для проведения специальной оценки условий труда на основании договора (контракта) № 03.05.17-1/С от 03.05.2017 г. привлекается следующая организация:
Общество с ограниченной ответственностью «Безопасность и охрана труда» (428013, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66), регистрация в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером 231 от 09 марта 2016 г.

и эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда:

№ п/п	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
			номер	дата выдачи	
1	Аливанова Татьяна Владимировна	Начальник лаборатории	0030002561	03.08.2015	2261

3. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работодателя (заключение эксперта № 157-И от 16.05.2017 г., протокол заседания комиссии от 16.05.2017 г. об утверждении результатов идентификации).

3.1. По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, а также определения подлежащих измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах оформлен перечень рабочих мест, который подписан всеми членами комиссии и утвержден председателем комиссии.

4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах проведены испытательной лабораторий, экспертами и (или) иными работниками общества с ограниченной ответственностью «Безопасность и охрана труда» - 19.05.2017 г. Испытательная лаборатория ООО «БОТ» аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации, которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 13-23 части 3 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ (Аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации № RA.RU.518166 от 15.01.2016).

4.1. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям. Протоколы оформлены с указанием всех необходимых требований, установленных в п. 16 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

4.2. Исследования (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, проводимые на рабочих местах при осуществлении производственного контроля за условиями труда, в качестве результатов исследований (измерений) в специальной оценке условий труда не использованы.

5. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

5.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: *28*

5.2. Количество рабочих мест, которые подлежат декларированию по следующим основаниям:

- не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы (не идентифицированы): *1*
- по результатам исследований (испытаний) и измерений установлены оптимальные или допустимые условия труда (1 или 2 класс условий труда): *0*

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: *Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 5 "Колокольчик" общеразвивающего вида" с. Эмеково Волжского муниципального района Республики Марий Эл*

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	28	28	0	15	9	4	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	39	39	0	22	13	4	0	0	0
из них женщин	35	35	0	19	12	4	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Административный персонал																							
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Педагогический персонал																							
2	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3А	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3-1А (3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3-2А (3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3-3А (3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
3-4А (3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
4А	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
4-1А (4А)	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
5	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
6	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
7	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Да
Общеотраслевые должности служащих																							
8	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Медицинская сестра диетическая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
11	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Учебно-вспомогательный персонал																							
12А	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12-1А (12А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12-2А (12А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12-3А (12А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Обслуживающий персонал																							
13А	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
13-1А (13А)	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
13-2А (13А)	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Оператор стиральных машин (рабочий по стирке белья)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по текущему ремонту)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: *23.06.2017*

5.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: *15*

5.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: *13*

5.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: *10*

5.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: *0*

5.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: *0*

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	3	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	28	28	0	15	9	4	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	39	39	0	22	13	4	0	0	0
из них женщин	35	35	0	19	12	4	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета о ее проведении, в который включены следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

3) карты специальной оценки условий труда;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;

6) заключение эксперта № 157-И о проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

7) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

7. По итогам проведения специальной оценки условий труда установлены гарантии и компенсации следующим работникам:

Номер рабочего места согласно Перечню	Наименование рабочего места	Гарантии и компенсации, которые необходимо установить
1	2	3
Педагогический персонал		
2	Старший воспитатель	1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601, приложение № 1 2. Право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", Постановлением Правительства Российской Федерации от 29. 10. 2002 г. № 781, п. 1, Постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665
3А 3-1А (3А) 3-2А (3А) 3-3А (3А) 3-4А (3А)	Воспитатель	
4А 4-1А (4А)	Музыкальный руководитель	
6	Педагог-психолог	
7	Учитель-логопед	
5	Инструктор по физической культуре	1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601, приложение № 1
Общеотраслевые должности служащих		
8	Заведующий хозяйством	1. Право на повышенный размер оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел VI, гл. 21, ст.147
9	Заведующий складом	

Номер рабочего места согласно Перечню	Наименование рабочего места	Гарантии и компенсации, которые необходимо установить
1	2	3
10	Медицинская сестра диетическая	1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел XII, глава 55, статья 350
Учебно-вспомогательный персонал		
12А 12-1А(12А) 12-2А(12А) 12-3А(12А)	Младший воспитатель	1. Право на повышенный размер оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел VI, гл. 21, ст.147
Обслуживающий персонал		
13 13-1А(13А) 13-2А(13А)	Повар	1. Право на повышенный размер оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел VI, гл. 21, ст.147 2. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел V, гл. 19, ст. 117
15	Оператор стиральных машин (рабочий по стирке белья)	
14 17-1А(17А)	Подсобный рабочий	1. Право на повышенный размер оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздел VI, гл. 21, ст.147
16	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (рабочий по текущему ремонту)	
17	Уборщик служебных помещений	

Руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» прихожу к следующим выводам:

1. Специальная оценка условий труда в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 5 "Колокольчик" общеразвивающего вида" с. Эмеково Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 28 рабочих местах проведена в соответствии с установленным порядком, а именно Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии со ст. 11 Федерального закона № 426-ФЗ подается в отношении следующих рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте	Индивидуальный номер рабочего места	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
1	Сторож	18	3

Работодателю необходимо подать в ГИТ в Республике Марий Эл декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении вышеуказанных рабочих мест.

3. Отчет о проведении специальной оценки условий труда направить в комиссию для подписания всеми членами комиссии и утверждения председателем комиссии.

4. Работодателю необходимо организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении

специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха).

5. Работодателю с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

6. ООО «БОТ» обеспечить передачу результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в соответствии со ст. 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда

2261	Начальник ИЛ		Т.В. Аливанова
(№ в реестре)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)