

Изменения и дополнения
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Вис-вис» общеразвивающего вида д. Полевая Волжского
муниципального района Республики Марий Эл
на 2022 – 2025 гг..
принятого на собрании трудового коллектива 10.06.2022 г. протокол № 4

Подписи сторонами:

От работодателя
Руководитель


(Е.Н. Диванова)


2022 г.

От работников
Председатель первичной
первичной организации

(Е.Г. Иванова)



2022 г.

д. Полевая
2022 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>78</u>
от « <u>10</u> » <u>июня</u> 20 <u>22</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Иванова Е.Г.</u>
<small>(должность, подпись)</small>	<small>(Ф.И.О.)</small>

**Изменения и дополнения
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Вис-вис» общеразвивающего вида д. Полевая Волжского
муниципального района Республики Марий Эл
на 2022 – 2025 гг..
принятого на собрании трудового коллектива 10.06.2022 г. протокол № 4**

Подписи сторонами:

От работодателя

От работников

Руководитель

Председатель первичной
первичной организации

_____ (Е.Н.Ливанова)

_____ (Е.Г.Иванова)

МП

МП

« ____ » _____ 2022 г.

« ____ » _____ 2022 г.

д. Полевая
2022 г.

1. В разделе I:

В пункте 1.4. после слов «во взаимоотношениях с работодателями» добавить слова «по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений»;

В пункте 1.5.5. слово «преобразовании» исключить;

2. В разделе II:

В пункте 2.6. во втором абзаце изменить «если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям ТД» на «если перевод осуществляется на работу, требующую более низкой квалификации».

3. В разделе III:

В пункте 3.4.5. слова «если на данный момент в ОУ имеются денежные средства» исключить;

Пункт 3.4.6. изложить в следующей редакции: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме»;

4. В разделе IV:

В пункте 4.3. слово «под расписку» заменить «под роспись»;

Абзац 4 п.4.4. изложить в следующей редакции:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;

15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;

20 % списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

Увольнение одного процента общего числа работников образования в связи с ликвидацией учреждений;

В пункте 4.5. позицию 6,8,10 исключить;

Пункт 4.12. изложить в следующей редакции: « Высвобождаемым работникам предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178,180 ТК РФ)».

5. В разделе V:

Пункт 5.24 изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. (ст. 263 ТК РФ)».

Пункт 5.25 изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В пункте 5.29 после первого предложения добавить слова: «Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.» (ст.185.1. ТК РФ);

Пункт 5.31. изложить в следующей редакции : «Работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции предоставлять два оплачиваемых дня отдыха».

6. В разделе VI:

Второй абзац п.6.9.3. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, вместе выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

Пункт 6.9.7. изложить в следующей редакции: «Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников,

занятых выполнением обязательного минимума работ. На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняется место работы и должностью».

Пункт 6.9.11. изложить в следующей редакции: «При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора».

Пункт 6.9.13 дописать словами : « Доплата за совмещение профессий (должностей), выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включаются в состав заработной платы работника, не превышающий МРОТ».

Пункт 6.9.22 изложить в следующей редакции: «На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняется место работы и должность. Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке».

7. В разделе VII:

Пункт 7.4. изложить в следующей редакции: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.» (ст.177 ТК РФ);

В пункте 7.5.3 слова «в других случаях, определенных региональным Соглашением» заменить на слова « отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием».

Пункт 7.5.4. изложить в следующей редакции: «Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим КД не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год;

выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет;

завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год;

окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), сроком не более 2 лет;

окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год;

выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года;

если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста. Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию по одной должности, производится оплата труда за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, но по

которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (профили деятельности) организации (Приложение №13).

При наличии у педагогических работников, перечисленных выше условий для их реализации, используется следующий алгоритм действий:

а) педагогический работник подает заявление на имя руководителя организации с просьбой установить оплату труда по ранее установленной квалификационной категории с указанием причины (конкретного случая) и ссылкой на пункт КД и конкретное условие;

б) к заявлению в обязательном порядке прикладывается ходатайство выборного органа первичной профсоюзной организации.

в) руководитель рассматривает заявление в срок не позднее 3-х дней и издает Приказ об установлении оплаты труда по имеющейся ранее квалификационной категории, срок действия которой закончился, с указанием срока, на который устанавливается оплата. Педагогический работник знакомится с Приказом под роспись.

г) приказ передается в бухгалтерию.»

В пункте 7.18. исключить слова «при условии переезда на постоянное проживание в сельский населенный пункт»;

В пункте п.7.25. исключить слова «при наличии денежных средств в организации»;

В пункте 7.27:

- в первом предложении после слов «ее компонентов» добавить слова «, а также в день, связанного с этим медицинского осмотра»;

- во второй позиции перед словами «указанный день» вставить слова «после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отпуска»

8. В приложение № 1:

В пункте 3.1.4. слова «либо на пластиковые карточки тариф «Заработная плата» перечисляется на указанный им счет в банке» заменить на слова «в кредитную организацию, указанной в заявлении работника» .

В пункте 3.7.4 в первом абзаце третью позицию в перечне изложить в следующей редакции: «-задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

Пункт.4.1.8. изложить в следующей редакции: «Руководителю предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.»

Пункт 4.1.9. дописать следующими словами: «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья».

Пункт 4.3.5. дописать следующими словами: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

В пункте 4.3.12. добавить следующие позиции:

«- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей, возрасти четырнадцати лет»

В пункте 4.3.21 третью позицию второго абзаца изложить в следующей редакции:

«- Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел,

федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году».

В пункте 4.3.22 после первого предложения вставить следующее предложение «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1. ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

В Приложении 7 к коллективному договору добавить должность грузчика с доплатой 6 %.

