

Отчет

о работе первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» п. Приволжский Волжского муниципального района РМЭ за отчетный период (2021 г.)

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» п. Приволжский является структурным звеном Волжской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников.

В начале учебного года была проведена сверка всех членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 24 человека, в том числе 1 человек находится в декретном отпуске, что составляет 72 % от общего числа работников ДООУ и 83% от работников, работающих на основной должности (кроме совместителей).

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- совместно с руководителем был разработан новый коллективный договор на 2021 – 2024 г.г.;
- совместно с руководителем были разработаны инструкции по охране труда и должностные инструкции;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра.

29.04.2021 г. председатель профкома, Ахматынова Т.Г., приняла участие в вебинаре «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

29.11.2021 г. заведующая ДОУ Матвеева Ю.В. участвовала в заседании правового лектория (обучающего семинара) для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций.

В 2021 году на заседаниях профкома затрагивались такие вопросы как:

- о выполнении коллективного договора;
- о внесении изменений в коллективный договор;
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле за его выполнением;
- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда;
- участие в работе комиссии по тарификации;
- согласование и утверждение графика отпусков;
- культурно-массовая работа;
- информационная работа.

Коллективный договор был принят в сентябре 2021 года. Он учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

В 2021 году в коллективный договор были внесены изменения:

- 08.07.2021 в п. 2.1.7 и п.2.1.9

- 22.10.2021 в п.п.:1.2., 1.4., 1.5.5., 3.4.5.,3.4.6., 4.3., 4.4., 4.5., 4.12., 5.24., 5.25., 5.29., 5.31., 6.9.3., 6.9.7., 6.9.11., 6.9.13, 6.9.22., 7.4., 7.5.4., 7.18., 7.25., 7.27., 3.1.4., 4.1.8., 4.3.12., 4.3.21., 4.3.

- 08.12.2021 в п.п.:5.31., 5.24., 7.25.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем совместно с заведующей проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный уголок «Наш профсоюз» здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2021 году подтвердили свою квалификационную категорию 3 педагога: 1 – первую и 2 – высшую категорию; а также 1 педагог повысил категорию до высшей.

Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 13 % (3 человека).

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий и после использования составляется акт на списание денежных средств и отправляется в теркомпрофсоюз.

На подготовку и проведения праздничных вечеров, к 8 марта, к дню дошкольного работника, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонаса сотрудников.

Расходы на организацию праздников - 2 000 р. (8 марта, День дошкольного работника)

Подарки на Новый год – 8 000 р. (для сотрудников и детей сотрудников)

Материальная помощь – 500 р. (Кондукторовой А.П.)

Премия в связи с юбилеем – 1000 р. (Осиповой Г.Н.)

В день пожилого человека в детский сад пригласили наших ветеранов на чаепитие, поздравили с праздником, пожелали крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Активно участвуем в субботниках ДОУ и поселка. Весной сотрудниками детского сада была высажена рассада цветов на аллее Победы, а летом проводилась прополка и уборка мусора. В сентябре-октябре 2020 года были проведены субботники по уборке территории от мусора.

В апреле всем коллективом участвовали в районном конкурсе видеороликов, электронных презентаций «Здоровым быть модно!» с видеороликом «Спартакиада среди работников детского сада «В здоровом теле здоровый дух!» Наш детский сад занял 1 место среди детских образовательных организаций района. Денежное вознаграждение в размере 1000 рублей использовали на приобретение для детского сада скакалок в количестве 20 штук.

В отчетном 2021 году были награждены:

Матвеева Ю.В. - Почетная грамота президиума Марийского Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2021 г.

Тимофеева Т.В. - Почетная грамота президиума в год 100-летия Региональной организации Профсоюза в РМЭ.

По традиции 2 семьи первоклашек получили книжки от профсоюза «Рассказы для детей».

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюза есть еще над чем работать.