

Отчет

о работе первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» п. Приволжский Волжского муниципального района РМЭ за отчетный период (2020 г.)

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» п. Приволжский является структурным звеном Волжской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников.

В начале учебного года была проведена сверка всех членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 25 человек, в том числе 1 человек находится в декретном отпуске, что составляет 74 % от общего числа работников ДОУ и 86% от работников, работающих на основной должности (кроме совместителей).

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- совместно с руководителем внесли изменения в должностные инструкции по охране труда;
- в ходе осуществления контроля за прохождением сотрудниками медицинского осмотра и гигиенического обучения были выявлены

следующие нарушения: в 2020 году отделом образования не была произведена оплата медицинского осмотра и гигиенического обучения персонала, поэтому сроки были нарушены.

В январе 2020 года была проведена республиканская тематическая проверка «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ в связи с увеличением размера МРОТ с 1 января 2020 г., и в условиях, отклоняющихся от нормальных, согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П». Нарушения в части выплаты, связанной с определением понятия «минимальный размер оплаты труда», в соответствии с которой доплаты и надбавки работникам, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночные и праздничные), и стимулирование труда необходимо производить сверх МРОТ не были выявлены.

В марте 2020 года была организована профсоюзная проверка по теме: «Об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам компенсационных выплат за вредные условия труда». В результате данной проверки также были выявлены нарушения по части оплаты МРОТ. В соответствии с правовой позицией Конституционного суда выплаты за вредные условия труда должны происходить сверх МРОТ. В настоящее время с сентября месяца выплаты производятся.

В июле 2020 года была проведена профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства в условиях режима повышенной готовности». Нарушений по данной проверке не выявлено. Детский сад находился в режиме повышенной готовности, работники старше 65 лет были отправлены в очередной отпуск.

В течение года председатель профкома совместно с заведующей участвовал в дистанционных профсоюзных конференциях и семинарах таких как:

- «Актуальные вопросы организации профсоюзного контроля за безопасными условиями труда работников в ОО» (08.06.2020)
- «О порядке формирования и представления документов на награждение» (23.06.2020)
- «Актуальные задачи в деятельности профсоюзных комитетов в новом учебном году» (07.09.2020)
- «Обучающий семинар для руководителей и председателей ППО» (18.11.2020)
- «Топ 10- лучших партнеров Profcards» (23.11.2020)
- «Территориальное отраслевое соглашение» Рабочее заседание (18.12.2020)

В 2020 году на заседаниях профкома затрагивались такие вопросы как:

- о выполнении коллективного договора;
- о внесении изменений в коллективный договор;
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле за его выполнением;

- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда;
- о решении социально-экономических вопросов;
- участие в работе комиссии по тарификации;
- согласование и утверждение графика отпусков;
- культурно-массовая работа;
- информационная работа.

Коллективный договор был принят в августе 2018 года. Он учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

В 2020 году в коллективный договор были внесены изменения:

- п. 2.6.2. Приложения №5 «Положение об условиях оплаты труда» на основании Постановления администрации Волжского муниципального района от 17.01.2020 «21 «О внесении изменений в Положение «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района»;

- п. 3.2.4. Приложения №5 «Положение об условиях оплаты труда» изменение процентов от оклада за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы;

- п. 2.6.1. Приложения №5 «Положение об условиях оплаты труда» на основании Постановления администрации Волжского муниципального района РМЭ от 28.09.2020 №504 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Волжский муниципальный район».

В 2021 году в августе месяца коллективный договор будет пролонгирован либо разработан новый.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем совместно с заведующей проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. Один сотрудник перешел на ведение трудовой книжки в электронном формате.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный уголок «Наш профсоюз» здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В настоящее время на основании приказа Министерства Просвещения от 11.12.2020 г. №713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» действие квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, сроки действия которых заканчиваются в период с 1 сентября 2020 г. по 1 октября 2021 года продлеваются до 31.12.2021 г.

В 2020 году подтвердили свою квалификационную категорию 4 педагога: 3 – на первую и 1 – на высшую категорию.

Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 20 % (5 человек).

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий и после использования составляется акт на списание денежных средств и отправляется в теркомпрофсоюз.

На подготовку и проведения праздничных вечеров, к 8 марта, к дню дошкольного работника, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонаса сотрудников.

Расходы на организацию праздников - 3 000 р. (8 марта, День дошкольного работника, Новый год)

Подарки на Новый год – 8 500 р. (для сотрудников и детей сотрудников)

Материальная помощь – 500 р. (Русковой Т.Н.)

Ко дню защиты детей сотрудникам были отправлено видеопоздравление с фотографиями их детей.

В связи эпидемиологической ситуацией в день пожилого человека поздравили наших пенсионеров дистанционно, пожелали крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Активно участвуем в субботниках ДООУ и поселка. Весной сотрудниками детского сада была высажена рассада цветов на аллее Победы, а летом проводилась прополка и уборка мусора. В сентябре-октябре 2020 года были проведены субботники по уборке территории от мусора.

В марте 2020 года наши сотрудники приняли активное участие в районной Спартакиаде работников образования по лыжным гонкам и заняли командное второе место.

27 сентября 2020 года исполнилось 30 лет.

Были вручены:

Толстой Г.А. Медаль республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «За верность Профсоюзу», 2020 г.

Петровой Н.М. Почетная грамота президиума Марийского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2020 г.

Осиповой Г.Н. Почетная грамота президиума Марийского Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2020 г.

В 2020 году 4 семьи первоклашек получили книжки «Хрестоматия для первоклассников».

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюза есть еще над чем работать.