

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2 «Рябинка» п. Приволжский

ПРИКАЗ № 12

от «09» февраля 2022г.

пос.Приволжский

**«О внесении изменений в приложение к программе «Нулевой травматизм»
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида №2 «Рябинка» на 2019-2025гг.**

На основании представления Волжской межрайонной прокуратуры от 21.01.2022 № 08-06-2022 об устранении нарушений законодательства об охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение к программе «Нулевой травматизм» Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» на 2019-2025 гг. «Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» изменить в соответствии с требованиями действующего законодательства об охране труда и изложить в новой редакции (Приложение №1 к приказу);
2. Изменения вступают в силу с момента издания приказа.
3. Ответственному за работу официального сайта приказ разместить на официальном сайте учреждения в установленном порядке.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МДОУ №2

Ю.В.Матвеева

С приказом ознакомлена:

Петрова К.С.



**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Рябинка» п.Приволжский**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ-ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	заведующий	август/по мере необходимости (при смене штата)	не требуется	обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников, улучшение условий и охраны труда работников
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации)	заведующий	постоянно	не требуется	
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	заведующий, ответственный по ОТ	постоянно	не требуется	повышения уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведения самопроверки своей организацией
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	заведующий	постоянно	бюджет/внебюджет	обеспечение благоприятных условий и охраны труда
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	заведующий	ежегодно	не требуется	обеспечение благоприятных условий и охраны труда. снижение производственного травматизма,

					профессиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Старший воспитатель, инструктор по ф.к.	ежегодно (по годовому плану ДОУ)	бюджет /внебюджет	увеличение количества работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в спортивных мероприятиях по различным видам спорта (спартакиада работников образования)
2.	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	заведующий, ответственный по ОТ	ежегодно (август, сентябрь)	не требуется	систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	заведующий, ответственный по ОТ	ежегодно	не требуется	снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, завхоз, ответственный по ОТ, председатель профкома	2 раза в год	не требуется	обеспечение благоприятных условий охраны труда работников
2.4.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий, завхоз, ответственный по ОТ, председатель профкома	по мере необходимости	не требуется	обеспечение благоприятных условий охраны труда работников; снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	заведующий, ответственный по ОТ	постоянно	не требуется	обеспечение благоприятных условий охраны труда работников
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	заведующий, ответственный по ОТ	ежегодно	не требуется	обеспечение благоприятных условий охраны труда работников; уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; снижения общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требований охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	заведующий, ответственный по ОТ	ежегодно	не требуется	обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностные инструкции (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	заведующий, ответственный по ОТ	1 раз в 5 лет	не требуется	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда

					(положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	заведующий	август/по мере необходимости (при смене штата)	не требуется	улучшения состояния охраны труда в организации; снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	заведующий	август/по мере необходимости (при смене штата)	не требуется	улучшения состояния охраны труда в организации; снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней взаимодействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий, председатель профкома, ответственный по ОТ	ежегодно	бюджет/внебюджет	снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА- ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	заведующий, председатель профкома, ответственный по ОТ	ежегодно	не требуется	повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышения компетенции в

					области охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	заведующий, ответственный по ОТ	ежегодно	бюджет/внебюджет	создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольный основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	медицинская организация	1 раз в год	бюджет (по смете)	снижение общей заболеваемости, выявление профессиональных заболеваний
4.4.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	заведующий, медсестра	постоянно	бюджет/внебюджет	безопасность труда
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	специализированная организация	бессрочно при условии пока условия труда сохраняются на соответствующем уровне на рабочем	бюджет/внебюджет	увеличение количества рабочих мест, на которых улучшается условия труда по результатам СОУТ

			месте (<u>Закон № 503-ФЗ</u> внес в <u>статью 11 Закона № 426-ФЗ</u>)		
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	заведующий, ответственный по ОТ	по заключению (акту) организации проводившей СОУТ	бюджет/внебюджет	обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам СОУТ
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	заведующий, ответственный по ОТ	постоянно	не требуется	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, завхоз	ежегодно	бюджет/внебюджет	улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Специализированная организация	ежегодно	бюджет/внебюджет	обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.6.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	завхоз	ежегодно	бюджет/внебюджет	снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников
5.7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых	завхоз	1 раз в год	бюджет/внебюджет	обеспечение благоприятных условий и охраны

	помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами				труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.8.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	завхоз	1 раз в квартал	бюджет/внебюджет	обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ-РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по охране труда	при приеме на работу	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	завхоз, старший воспитатель, ответственный по ОТ	при приеме на работу	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
в)	Проведение повторного инструктажа	завхоз, старший воспитатель, ответственный по ОТ	1 раз в 6 месяцев	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма

г)	Проведение внепланового инструктажа	завхоз, старший воспитатель, ответственный по ОТ	при перерыве в работе более 30 дней, при несчастных случаях, введении новых законодательных актов	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
д)	Проведение целевого инструктажа	завхоз, старший воспитатель, ответственный по ОТ	при выполнении разовых работ	не требуется	снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	заведующий	1 раз в 3 года	бюджет/внебюджет	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	заведующий	ежегодно	бюджет/внебюджет	повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим
6.4.	Организация обучению электротехнического персонала на соответствующую группу электробезопасности	заведующий	ежегодно (по срокам аттестации)	бюджет/внебюджет	повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	заведующий, ответственный по ОТ	регулярно	бюджет/внебюджет	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда

6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	заведующий, ответственный по ОТ	август-сентябрь	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа, COVID-19 на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, работающих на предприятиях	Старший воспитатель, ответственный по ОТ	ежегодно	не требуется	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	заведующий, завхоз	ежегодно	бюджет/внебюджет	снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
7.2.	Проведение дней (месячника) безопасности	заведующий, старший воспитатель	ежегодно (по годовому плану ДОУ)	бюджет/внебюджет	повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.3.	Участие в Федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	заведующий, председатель профкома, ответственный по ОТ	1 раз в 3 года	бюджет/внебюджет	повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
7.4.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	заведующий, председатель профкома, ответственный по ОТ	постоянно	бюджет/внебюджет	повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда

