



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(общероссийский профсоюз образования)
ВОЛЖСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
первичная профсоюзная организация
Муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация
«Детский сад №17 «Ягодка» общеразвивающего вида» с. Новые Параты.

Отчет
О работе первичной профсоюзной организации
за 2019 г

с. Новые Параты
февраль, 2019г

Первичная профсоюзная организация в ДОО – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашей отрасли, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОО №17 «Ягодка». Наша первичная организация совсем молодая существует она с сентября 2014г года. В 2019г коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района», в территориальном профсоюзном органе.

Согласно статистическому отчету на 1 января 2020г в организации работают 55 сотрудников из них 2 совместителя. На учете в профсоюзной организации состоит 50 человека что составляет 94,3%.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольных учреждений: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения осуществляется на основе НСОТ работников организаций бюджетной сферы, ставки заработной платы зависят от образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории.

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц. Отпускные все сотрудники получили вовремя. Расходование средств фонда доплат и надбавок

производится в соответствии с Положением о расходовании средств Фонда доплат и надбавок вместе с профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ. В этом году заработная плата несколько раз выплачивалась через КТС по заявлению сотрудников.

Доплату за вредные условия труда получают: 6%-1чел., 12%-15чел., 18%-2чел., 24%-3чел. и 30%-1чел.. Время отпусков определяется согласно графику, дополнительные отпуска предоставляются 4 работникам.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. В ДОО имеется профсоюзный уголок где размещена информация для сотрудников. Первичная профсоюзная организация выписывает газету «Путь», «Профсоюзный диалог» из которых сотрудники знакомятся с новостями, получают информацию.

На официальном сайте образовательной организации <http://edu.mari.ru/mouo-volzhskij/dou17/default.aspx> в разделе «Профсоюз» размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени районного и республиканского комитетов профсоюза, сеть «Интернет».

В течение этого года профсоюзная организация вела необходимую документацию, учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольной организации. Так за отчетный период в профсоюзную организацию было принято 7 сотрудников, а также в связи с увольнением 10 сотрудников выбыло.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета складываются партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий (комиссия по трудовым спорам, комиссия по распределению стимулирующего фонда и.т.д)

В ДОО создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Охрана труда — одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении выданы журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОО. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. На первом этаже детского сада имеется стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовываются с профсоюзным комитетом, утверждаются заведующим ДОО.

Административно общественным контролем в ДОО за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Ивановой Н.В. В течение года обновляются должностные инструкции. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

В сфере социального партнерства администрация нашего детского сада оказывают профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

Председатель профкома принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

1. Организационная работа.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи и т. д.

2. Охрана труда и здоровья. Первичная профсоюзная организация проводила работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Первичной профсоюзной организацией проводится комплексная проверка организации питания детей. Ежеквартально старшим поваром и диетсестрой разрабатывается перспективное десятидневное меню.

3. Социальная деятельность.

Социальная деятельность первичной профсоюзной организацией велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.

Материальная помощь оказана 2 членам профсоюза. 50 сотрудников получили новогодние подарки. Все медицинские осмотры проводились за счет бюджетных средств. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и небольшая материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Каждый год наш коллектив не забывает и поздравляет наших ветеранов с Днем рождения. Они являются желанными гостями на всех торжествах.

Все эти меры позволяют создать мнение о том, что Коллективный договор – важный нормативный документ, который реально предоставляет социальные льготы и защищает права работников, который может меняться в зависимости от реальных проблем работников образования. Через Коллективный договор реализуются не только права работников, но и работодатель, согласившись с требованиями получает гарантии того, что в течение действия Коллективного договора, работники не будут выдвигать иных, новых требований, а будут работать добросовестно. Коллективный договор – это довольно четкий показатель того, что в учреждении с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и соблюдают трудовое законодательство.

Уровень культуры партнерских отношений зависит от многих составляющих. Мелочей в нашей совместной работе не должно быть. Сотрудничество, взаимовыручка, взаимоподдержка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителями и профсоюзным активом.

Руководители органов образования должны четко понимать, что сильная профсоюзная организация помогает в работе с кадрами. И только слаженная, совместная работа дает положительные результаты. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной.

Председатель ППО



Л.В.Катаева