



СОГЛАСОВАНО

с выборным органом первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №17» (протокол от  
«17» февраля 2017г. № 21)

Председатель

выборного органа первичной профсоюзной  
организации



(подпись)

И.Ю.Леонтьева  
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель образовательной  
организации

Н.К.Бахтина  
(Ф.И.О.)



(подпись)

«17» февраля 2017г.

## Отчет

о выполнении Коллективного договора  
между работодателем и работниками

Муниципальной бюджетной дошкольной образовательной  
организации «Детский сад №17 «Ягодка» общеразвивающего вида» с.  
Новые Параты Волжского муниципального района РМЭ

с. Новые Параты  
2017г

Первичная профсоюзная организация в ДОО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Сегодня в каждом образовательном учреждении главный локальный акт – коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социально – экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

Коллективный договор, был принят на собрании трудового коллектива от 19 января 2015г и заключен на три года. КД прошел уведомительную регистрацию в управлении социальной защиты Волжского района 10 февраля 2015г.

В декабре 2016г внесены изменения и дополнения к КД в раздел «Оплата труда» п 6.9.3 «..В связи с федеральным законом от 3 июля 2016г. № 272-ФЗ «О внесении в отдельные законодательные акты российской федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Внесено изменение и дополнение к Приложению 4 «Положение о порядке и условиях предоставления работникам образовательного учреждения дополнительного отпуска сроком до одного года» Изменения прошли уведомительную регистрацию Государственном казенном учреждении РМЭ Центр занятости населения г. Волжска и волжского района.

В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашей организации, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

Согласно статистическому отчету на 1 января 2017г в организации работают:

I ДАННЫЕ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ		
1.1. Количество работающих в организации (без совместителей) (всего)		57
в т.ч. - педагогических работников		19
- молодежи до 35 лет		15
II ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ		
2.1. Численность членов Профсоюза (состоящих на проф.учете)		54
из них:	2.1.1. - работающих	54
	в т.ч. - педагогических работников	19
	- молодежи до 35 лет	15
	2.1.2. неработающих пенсионеров	0
2.2. Охват профсоюзным членством	2.1.1./1.1.x100=%	95%
2.3. Принято в Профсоюз	(всего)	21
2.4. Выбыло из Профсоюза		0
из них:	- по собственному желанию	0
2.5. Исключено из профсоюза	(всего)	0
III НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ЗВЕНЬЕВ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ		
3.1. Общее кол-во профсоюзных организаций в структурных подразделениях		3
		0
3.2. Общее кол-во профгрупп		1

Профсоюзным комитетом подготовлена вся необходимая документация: ведется учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение всего периода. Профсоюзной организацией решаются уставные задачи по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольной организации.

С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

#### **Раздел Трудовой договор.**

Все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников. С января 2015 г. с вновь принятыми сотрудниками заключается трудовой договор (эффективный контракт); - при приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись, утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

За 2016г эффективные контракты были заключены между 12 работниками, расторгнуты с 12 работниками по собственному желанию.

Срочные трудовые договора заключены между 2 работниками по совместительству: dietсестрой Филипповой Г.С. и учителем логопедом Ашкельденой К.В. С 2 работниками Толстовой В.Н. и Степановой С.С. срочные трудовые договора расторгнуты по собственному желанию.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

#### **Раздел Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации.**

Своевременно направляются на профессиональные подготовки, повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года.

За 2015-2016 учебный год курсы повышения квалификации прошли 2 педагога, 3 педагога прошли курсы профессиональной переподготовки по дополнительной образовательной программе «Дошкольное образование».

Переподготовку прошли Желтухина Н.А., Петрова Г.Н., Катаева Л.В. Согласно п.3.3.1. КД и ст. 187, 196, 197 ТК РФ за работниками были сохранены место работы (должность), средняя заработную плату по основному месту работы.

Организовывалась проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по её результатам устанавливалась работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией. В 2015-2016г аттестацию прошли 7 педагогов, из них 1 педагог на высшую квалификационную категорию 6 педагогов на первую квалификационную категорию. 4 педагога прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

#### **Раздел. Рабочее время и время отдыха.**

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка организации (ст.91 ТК РФ) (Приложение 1 КД), графиком сменности, утвержденным работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). Постановление Правительства РФ № 191 от 3.04.2003 г.). В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.333 ТК РФ)

Для педагогических работников учреждения установлена продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков.

К сверхурочным работам за данный период работники не привлекались. График сменности составлен по согласованию с профкомом и доведен до сведения работников не позднее, чем за месяц.

Согласно ст. 107 ТК РФ, в течение рабочего дня всем работникам предоставлен перерыв для питания продолжительностью не менее 30 минут в специально отведенном месте. Каждому работнику предоставлены 2 выходных дня при пятидневной неделе. За 2016г всем работникам был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск согласно графику отпусков.

Дополнительный оплачиваемый отпуск из фонда оплаты труда в количестве 7 календарных дней предоставлялись повару Михайловой Л.Р. и Рыбаковой А.Н. согласно ст. 117 ТК РФ и Приложения 3 КД (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации

дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись следующих случаях:

- смерть родителей, детей, супруга, супруги;
- другие уважительные причины.

Количество дней краткосрочного отпуска определялись по договоренности между работником и руководителем организации.

#### **Раздел. Оплата труда и нормирование труда.**

Оплата труда работников дошкольной образовательной организации осуществляется на основе НСОТ работников организаций бюджетной сферы, ставки заработной платы зависят от образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории. Выплаты заработной платы производились своевременно 14 и 30 числа каждого месяца. Стимулирование труда и компенсационные выплаты производились в соответствии с «Положением об оплате труда работников».

С сентября 2016г пункт коллективного договора 6.2 раздела Оплата и нормирование труда *(При определении системы оплаты труда не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, отмена либо уменьшение размера надбавок, ставок, доплат и стимулирующих выплат)* не выполняется. В связи с присоединением 2 структурных подразделений и увеличении штата, а также повышением МРОТ. Фонда на выплату стажевых и стимулирующих не производиться. Таким образом дорожная карта по оплате педагогическим работникам ДОО не выполняется.

Все остальные пункты данного раздела выполняются в полном объеме.

#### **Раздел Социальные гарантии и компенсации.**

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Производились компенсационные выплаты на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах. Регулярно производятся поощрения юбиляров, были награждены 1 педагог грамотой министерства образования и науки РМЭ, 2 человека-грамотой администрации, 2 –грамотой РОО.

#### **Раздел Улучшение условий и охраны труда.**



Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травм пунктах и медицинских учреждениях. На первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОО.

Создавались условия для работы уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета. 100 % руководителей, заведующих хозяйством, уполномоченных по охране труда обучены. Административно общественным контролем в ДОО за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Морозовой Н.А. В феврале 2017г обновлены должностные инструкции. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

На данный момент реализованы следующие пункты:

- Произведен косметический ремонт помещений, ремонт коридора I этажа.
- Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек.
- Регулярно проводились замеры сопротивления изоляции электрических сетей.
- произведена замена входных дверей.

Работодателем был заключен договор с ГБУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки.

Проблемы достаточного обеспечения качественной специальной одеждой и обувью, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств остаются.

Все рабочие места аттестованы, в конце 2016 г. проведена специальная оценка условий труда. Все работники ознакомлены с результатами аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, всем по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда выплачиваются компенсационные выплаты, установлена сокращенная рабочая неделя и предоставляются дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. С первичной профсоюзной организацией согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

Первичной профсоюзной организацией проводится комплексная проверка организации питания детей. Ежеквартально старшим поваром и диетсестрой разрабатывается перспективное десятидневное меню.

### **Раздел. Гарантии прав членов профсоюза.**

В образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов,

затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. В январе месяце выделены денежные средства по случаю смерти нашей сотруднице Шестаковой Г.В. В 2016г были выделены денежные средства подарки членам профсоюза к новому году в размере 7 840 рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиларов, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и небольшая материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Каждый год наш коллектив не забывает и поздравляет наших ветеранов с Днем рождения. Они являются желанными гостями на всех торжествах. В течение учебного года были организованы культурно-массовые мероприятия к 8 марта, к Дню работников дошкольного образования, поздравление работников-ветеранов ко Дню пожилого человека и.т. д.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей на постоянной основе, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.