

ПРИНЯТО:
На педагогическом совете
МБДОО №17 «Ягодка»
Протокол № 2
от 26.11.2015 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОО №17 «Ягодка»
Н.К.Бахтина
«26» ноября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке, переподготовке
и повышения квалификации
педагогических работников
в МБДОО «Детский сад №17 «Ягодка» общеразвивающего вида
с.Новые Параты Волжского муниципального района РМЭ

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации педагогических работников составлено в соответствии с со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.
- 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОО «Детский сад №17 «Ягодка» общеразвивающего вида» с.Новые Параты Волжского муниципального района РМЭ (далее Организация).

2. Права и обязанности работодателя

- 2.1. Работодатель имеет право:
- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Организации;
 - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе МИО;
 - устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.
- 2.2. Работодатель обязан:
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
 - выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с учебой;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Организации;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Организации;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация Организации.