

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Детский сад №17 «Ягодка»  
(протокол от  
«19» января 2015г. № \_\_\_)



Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации

И.Ю.Леонтьева  
(Ф.И.О.)

Приложение № 5.2

к положению об условиях труда  
МБДОУ Детский сад №17 «Ягодка»  
от «19» января 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель образовательной  
организации

Н.К. Бахтина  
(подпись) (Ф.И.О.)

«19 » января 2015г.

**Распределении стимулирующей части оплаты труда для  
работников МБДОУ Детский сад № 17 «Ягодка» в  
соответствии с его нагрузкой по основной должности**

## **Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОО**

1.1. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогов и работников ДОО производится суммовые выплаты и выплаты по баллам. Подсчет баллов и суммовых выплат производится за соответствующий период (месяц) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. Сначала производится распределение суммовых выплат, затем производится подсчет баллов для оценки результативности работы. Составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника ДОО и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику. Поощрительные выплаты выплачиваются ежемесячно.

1.2. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда ДОО, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда ДОО.

## Критерии оценки труда педагогов и работников ДОО

Разделы	Критерии	Уровень	Количество баллов
<b>Старший воспитатель</b>			
<b>1</b>	Эффективность системы контроля воспитательно-образовательного процесса и работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников)		<b>3</b>
<b>2</b>	Организация распространения опыта работы педагогов в форме открытых занятий, публикаций	- всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОО	<b>1,5</b> <b>5</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>3</b>	Участие в конкурсах	- всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОО	<b>10</b> <b>2</b> <b>5</b> <b>1,5</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>4</b>	Призовые места	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОО	<b>15</b> <b>3</b> <b>10</b> <b>3</b> <b>5</b> <b>2</b>
<b>5</b>	Выступление на конференциях, мастер-классах, круглых столах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОО	<b>5</b> <b>3</b> <b>3</b> <b>2</b> <b>2</b> <b>1</b>

<b>6</b>	Ведение экспериментальной работы (проекты)	региональный уровень - муниципальный уровень – уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>7</b>	Разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	региональный уровень - муниципальный уровень – уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>8</b>	Публикация и распространение педагогического опыта в научных сборниках, СМИ, на сайте ДОУ.	всероссийский уровень -региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
<b>9</b>	Поездка на курсы		<b>1</b>
<b>10</b>	Посещение конференций, семинаров, методических объединений	всероссийский уровень -региональный уровень - муниципальный уровень	<b>3</b> <b>2</b> <b>0,5</b>
<b>11</b>	Общие родительские собрания в нетрадиционной форме		<b>2</b>
<b>12</b>	Высокие показатели роста уровня профессионального мастерства педагогического коллектива. Участие в конкурсах (муниципальных, республиканских, всероссийских, международных)		<b>1</b>
<b>13</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Соблюдение установленных сроков сдачи отчётности. Качественное ведение документации, определённой должностной инструкцией.		<b>1</b>
<b>14</b>	Охват воспитанников в социально-значимых мероприятиях, организация работы с социумом		<b>1</b>
<b>15</b>	Создание эффективной, безопасной и эстетической предметно-развивающей среды в ДОУ		<b>1</b>
<b>16</b>	Создания безопасной и развивающей среды на участке ДОУ		<b>1</b>

<b>17</b>	Привлечение внебюджетных средств	50 тыс. руб. 50 тыс.-100 тыс.руб	<b>3</b> <b>5</b>
<b>18</b>	Активное участие в общественных мероприятиях	района - поселка - учреждения	<b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
<b>19</b>	Активное участие в плановых мероприятиях учреждения (праздниках, концертах и т.д.)		<b>1</b>
<b>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог- психолог, учитель-логопед, учитель английского языка, учитель ИЗО</b>			
<b>Методическая деятельность</b>	Участие педагогов ДОУ в конкурсах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>2</b> <b>5</b> <b>1,5</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Призовые места педагогов в конкурсах	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>15</b> <b>3</b> <b>10</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, фестивалях, творческих проектах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>2</b> <b>5</b> <b>1,5</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Призовые места воспитанников в смотрах, конкурсах, фестивалях, творческих проектах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>15</b> <b>3</b> <b>10</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>

	Выступление педагогов ДОУ на конференциях, мастер-классах, круглых столах:	всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
<b>Участие в инновационной деятельности</b>	Ведение экспериментальной работы (проекты)	Всероссийский уровень Региональный уровень - Муниципальный уровень – Уровень ДОУ	<b>10</b> <b>5</b> <b>3</b> <b>2</b>
	Разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	Региональный уровень - Муниципальный уровень – Уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>3</b> <b>5</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>Ведение документации</b>	Планирование (без замечаний)		<b>1</b>
	Анализ (без замечаний)		<b>1</b>
	Мониторинг (без замечаний, в срок)		<b>1</b>
<b>Повышение квалификации и</b>	Поездка на курсы		<b>1</b>
	Посещение конференций, семинаров, методических объединений	Всероссийский уровень Региональный уровень - Муниципальный уровень	<b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
<b>Сотрудничество с родителями</b>	Родительские собрания в нетрадиционных формах		<b>2</b>
	Совместные мероприятия, проекты		<b>2</b>

	Организация взаимодействия с родителями воспитанников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		<b>1</b>
	Размещение информации на сайте ДОУ		<b>1</b>
<b>Создание условий для ведения образовательного</b>	Создания эффективной, безопасной и эстетической предметно-развивающей среды в ДОО		<b>1</b>
	Создания безопасной и развивающей среды на участке		<b>1</b>
	Привлечение внебюджетных средств	50 тыс. руб. 50 тыс.-100 тыс.руб	<b>3</b> <b>5</b>
<b>Общественные поручения</b>	Активное участие в общественных мероприятиях	района - поселка - учреждения	<b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
	Активное участие в плановых мероприятиях учреждения (праздниках, концертах и т.д.) не в своей группе		<b>1</b>
<b>Воспитатель</b>			
<b>Охрана жизни и здоровья детей</b>	За обеспечение высокой посещаемости детьми ДОО:	свыше 90% 80% (ранний возраст) 80-90% 75-80% (ранний возраст)	<b>3</b> <b>2</b>
	За снижение заболеваемости средствами здоровьесберегающих технологий. Пропуски по болезни	менее 3%	<b>2</b>
<b>Методическая деятельность</b>	Участие педагогов ДОО в конкурсах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>2</b> <b>5</b> <b>1,5</b> <b>3</b> <b>1</b>

	Призовые места педагогов в конкурсах	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>15</b> <b>3</b> <b>10</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Участие воспитанников в смотрах, конкурсах:	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>2</b> <b>5</b> <b>1,5</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Призовые места воспитанников в смотрах, конкурсах:	- всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>15</b> <b>3</b> <b>10</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>
	Выступление педагогов ДОО на конференциях, мастер-классах, круглых столах:	- всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОО	<b>5</b> <b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
	Ведение экспериментальной работы (проекты)	Всероссийский уровень Региональный уровень - Муниципальный уровень – Уровень ДОУ	<b>10</b> <b>5</b> <b>3</b> <b>2</b>
<b>Участие в инновационной деятельности</b>	Разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	Региональный уровень - Муниципальный уровень – Уровень ДОУ	<b>5</b> <b>3</b> <b>1</b>



	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	всероссийский уровень (Интернет) - региональный уровень (Интернет) - муниципальный уровень - уровень ДОУ	<b>10</b> <b>3</b> <b>5</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>1</b>
<b>Ведение документации</b>	Планирование (без замечаний)		1
	Мониторинг (без замечаний, в срок)		1
	Анализ (без замечаний)		1
<b>Повышение квалификации:</b>	Поездка на курсы		<b>1</b>
	Посещение конференций, семинаров, методических объединений	Всероссийский уровень- региональный уровень - муниципальный уровень	<b>3</b> <b>2</b> <b>1</b>
<b>Сотрудничество с родителями</b>	Родительские собрания в нетрадиционных формах		<b>2</b>
	Совместные мероприятия, проекты		<b>2</b>
	Размещение информации на сайте ДОО		<b>1</b>
<b>Создание условий для ведения образовательного процесса</b>	Создания эффективной, безопасной и эстетической предметно-развивающей среды в группе		<b>1</b>
	Создания безопасной и развивающей среды на участке		<b>1</b>
	Привлечение внебюджетных средств	50 тыс. руб. 50 тыс.-100 тыс. руб	<b>3</b> <b>5</b>

<b>Общественные поручения</b>	Активное участие в общественных мероприятиях	- района - села - учреждения	3 2 1
	Активное участие в плановых мероприятиях учреждения (праздниках, концертах и т.д.) не в своей группе		1
<b>Младший воспитатель</b>			
1	Уровень производственной дисциплины по соблюдению санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях детского сада и на территории учреждения (отсутствие замечаний со стороны контролирующих служб).		1
2	Оказание помощи и участие в мероприятиях детского сада, республики, района, поселка. Активное взаимодействие с воспитателем (оказание помощи воспитателям при подготовке к смотрам; конкурсам, активность при организации режимных моментов)		1
3	Отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, коллег по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений.		1
<b>Заведующий хозяйством</b>			
1	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.		1
2	Высокий уровень контроля и своевременное обеспечение выполнения всеми сотрудниками санитарно-гигиенических условий, требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда		1
3	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления.		1
<b>Кладовщик</b>			
1	Отсутствие замечаний по ведению документации, соблюдению режимов хранения продуктов, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов, инвентаризации товарно-материальных ценностей со стороны контролирующих организаций		1
2	Уровень производственной дисциплины по соблюдению санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях детского сада и на территории учреждения (отсутствие замечаний со стороны контролирующих служб).		1
<b>Диетсестра</b>			

1	Выполнение натуральных норм питания, двухнедельного меню в соответствии с СанПиН (отсутствие замечаний со стороны контролирующих служб)	1
2	Отсутствие замечаний по ведению документации, правил оформления меню-требования, инвентаризации товарно-материальных ценностей со стороны контролирующих организаций	1
<b>Работники пищеблока</b>		
1	Обеспечение высокого уровня качества приготовления блюд. Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны сотрудников ДООУ и родителей (законных представителей)	1
2	Уровень производственной дисциплины по соблюдению санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях детского сада и на территории учреждения (отсутствие замечаний со стороны контролирующих служб).	1
3	Содержание пищеблока, спецодежды и внешнего вида в соответствии с требованиями СанПиН. Эффективность, качество и регулярность проведения генеральной уборки. Обеспечение сохранности имущества, оборудования и инвентаря.	1
4	Оказание помощи и участие в мероприятиях детского сада, района, поселка, республики	1
<b>Обслуживающий персонал</b>		
1	Уровень содержания закреплённых за работником помещений, территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, техники, оборудования и инвентаря.	1
2	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения (отсутствие замечаний со стороны контролирующих служб).	1
3	Оказание помощи и участие в мероприятиях детского сада, района, поселка, республики.	1
4	Оперативность выполнения заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса.	1
<b>Делопроизводитель</b>		
1	Своевременное и качественное ведение документации и сдача отчетов, выполнение заданий руководителя в установленные сроки. Отсутствие замечаний по ведению документации со стороны контролирующих организаций.	1

2	Эффективная и качественная работа ведения делопроизводства по воспитанникам	1
---	---	---

**1 раз в год:**

1. Премия по итогам работы за год: (активное участие в жизни детского сада, работа с родителями, охрана жизни и здоровья детей, инновационная деятельность – 1 000 руб.)
2. Повышение уровня самообразования (вебинары). – 1000 руб.
3. Премия к Дню воспитателя, 8 марта, 23 февраля – 500 руб.

**Премия не выплачивается:**

- за травму ребенка на 6 месяцев;
- за конфликт с родителями на 3 месяца;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка – на 3 месяца.

Всего пронумеровано, прошито и  
скреплено печатью 100 листов  
Заведующая Н.К. Вахтина  
« 19 » 12 2020 г.

