

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №17 «Ягодка»

(протокол от «19» января 2015г. № 3)



Председатель
выборного органа первичной профсоюзной организации

[Signature]
(подпись)

И.Ю.Леонтьева
(Ф.И.О.)

Приложение № 5
к коллективному договору
МБДОУ Детский сад №17 «Ягодка»
от «19» января 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель образовательной организации



Н.К. Бахтина

(Ф.И.О.)

«19» января 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда работников

Муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации
«Детский сад № 17 «Ягодка» общеразвивающего вида»
с. Новые Параты Волжского муниципального района
Республики Марий Эл

с. Новые Параты

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда разработано на основании Постановления администрации Волжского муниципального района № 615 от 27.08.2012 г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района».

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации «Детский сад № 17 «Ягодка» общеразвивающего вида» с. Новые Параты Волжского муниципального района Республики Марий Эл (далее МБДОО № 17)

3. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников МБДОО № 17;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда заведующей МБДОО № 17, заместителя заведующей по административно-хозяйственной части;

другие вопросы оплаты труда.

4. Система оплаты труда в МБДОО № 17 устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

5. Заработная плата работников МБДОО № 17 (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

7. Введение в МБДОО № 17 новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

7.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников вводится в МБДОО № 17 с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДОО.

7.2. Положение разрабатывается администрацией МБДОО № 17 согласовывается с председателем трудового коллектива, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается заведующей.

7.3. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера сотрудников ДОО максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема выполненных работ, в пределах фонда оплаты труда на текущий год.

7.4. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период, так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливаются надбавки и доплаты, их размер определяются заведующей МБДОО № 17 по согласованию с председателем трудового коллектива в пределах средств надтарифного фонда и фонда экономии заработной платы.

7.5. Вопросы материального стимулирования и поощрения, выделения материальной помощи рассматриваются ежемесячно комиссией по распределению стимулирующих выплат, состоящей из председателя трудового коллектива, старшего воспитателя, педагогов, выбранных на педагогическом совете и утверждаются заведующей.

7.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам МБДОО № 17 на основании приказа заведующей.

7.7. Выписка из приказа, заверенная подписью заведующей и печатью МБДОО № 17 и согласованная с выборным профсоюзным органом прилагается к табелю и сдается в централизованную бухгалтерию.

7.8. Выплаты материальных поощрения производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.

7.9. Материальное поощрение, выплаты доплат и надбавок руководителю ДОО осуществляются на основании приказа руководителя Учреждения «ООВМР».

II. Порядок и условия оплаты труда

8. Оплата труда работников МБДОО № 17 устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

9. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МБДОО № 17.

10. Фонд оплаты труда работников МБДОО № 17 формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета Волжского муниципального района.

Фонд оплаты труда МБДОО № 17 (бюджетного учреждения) формируется самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников МБДОО № 17 состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

11. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

12. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника МБДОО № 17, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

13. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБДОО № 17 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

13.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	Младший воспитатель	3803

13.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
-------------------------	--	--

1	2	3
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	4362
2	Воспитатель Педагог-психолог	5033
3	Старший воспитатель Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	5256

14. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

14.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

14.1.1. наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н;

14.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

14.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

14.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

(в ред. [постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313](#))

высшее образование - 1,15;

(в ред. [постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313](#))

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25..

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3132
2 разряд	3355
3 разряд	3467
4 разряд	3691
5 разряд	3914
6 разряд	4138
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4697

16. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель	3467

16.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством и другие	4250
3	Заведующий производством (шеф-повар) и другие	4473

17. Базовые оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

17.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Классификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Медицинская сестра диетическая	4697

18. К базовым окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):

вторая квалификационная категория	1,1
первая квалификационная категория	1,2
высшая квалификационная категория	1,3.

19. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 13-19 настоящего Положения:

19.1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах), - 1,15.

специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

19.2. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

20. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 19 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 19 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

21. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

23. Выплаты работникам с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОО № 17 в соответствии со специальной оценкой условий труда, за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере согласно ТК РФ:

- младший воспитатели – 12%
- уборщица служебных помещений – 12%
- машиниста по стирке белья – 12%
- повар, шеф-повар – 12%
- подсобный рабочий – 12%
- завхоз – 6%
- заведующий складом – 6%
- рабочий по обслуживанию здания – 12%

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

24. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

24.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МБДОО № 17 каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере – не ниже 50% часовой ставки (оклада).

24.2. При составлении расписаний учебных занятий заведующая МБДОО № 17 обязана исключить нерациональные затраты времени

педагогических работников, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

24.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников осуществляется работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте учреждения. Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда МБДОУ № 17.

25. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

26. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

27. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

28. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

29. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах: (в ред. [постановления Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 N 272](#))

29.1 За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - до 2 000 рублей;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - до 1 500 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

29.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки: нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника..

30. Надбавка за стаж работы устанавливается:

30.1 Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы:

от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

от 6 до 10 лет – 10 процентов;

от 11 до 15 лет - 15 процентов

от 16 до 20 лет - 20 процентов;

от 21 до 25 лет -25 процентов;

свыше 26 лет - 30 процентов.

Учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

от 6 до 10 лет – 10 процентов;

от 11 до 15 лет - 15 процентов

от 16 до 20 лет - 20 процентов;

от 21 до 25 лет -25 процентов;

свыше 26 лет - 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

30.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

(подп. 32.2 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

31.3. Надбавки молодым специалистам до срока аттестации 20%, далее (через 2 года) только за стаж педагогической работы.

32. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев)

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится заведующей с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с

локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями (приложение №5.2)

Иные доплаты и надбавки.

33. Работникам учреждений могут устанавливаться иные надбавки и доплаты, выплачиваться материальная помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл на соответствующий финансовый год.

Размеры иных надбавок и доплат устанавливаются согласно приложению № 5.3 (по педагогическому составу) и приложению № 5.4 (по вспомогательному персоналу) к настоящему Положению и закрепляются в локальном нормативном акте МБДОО № 17.

34. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом настоящего Положения и действующим законодательством доплаты и надбавки к ставкам заработной платы (окладам) предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки исчисляется из ставки (оклада) без учета других надбавок и доплат.

35. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

— выделять средства для поощрения победителей соревнования, конкурсов, за звание лучший по профессии в соответствии с Положением об этом соревновании;

— выделять средства за участие и подготовку к конкурсу «Воспитатель года», «Лучший педагог» в размере 15% к основному окладу (1,0 ст.) с момента окончания конкурса по конец календарного года.

— поощрять за безупречный труд в ДОУ №17 при стаже работы в связи с 50, 55-летием, 60, 65-летием в размере 6000 руб.

— выделять материальную помощь в случаях: свадьбы, похорон, рождения ребенка, длительной болезни – по согласованию с председателем профкома.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

36. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

37. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

38. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется учреждением «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» (далее – Отдел образования), а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения Отдела образования.

Верхнего предела объема педагогической работы, который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же учреждении, не установлено.

Тарификационный список педагогов и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении.

Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

39. За время работы в периоды отмены образовательного процесса для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

40. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

41. Заведующая МБДОО № 17 в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов, с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

- профессор, доктор наук - 0,06;
- доцент, кандидат наук - 0,04;
- лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

42. Заработная плата заведующей МБДОО № 17, заместителя заведующей по АХЧ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

44. Должностной оклад заместителя заведующей по АХЧ устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада заведующей МБДОО № 17.

45. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Отделом образования.

46. Отдел образования может устанавливать заведующей МБДОО № 17 выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы МБДОО № 17, установленными Отделом образования, и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

VI. Другие вопросы оплаты труда

47. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается заведующей МБДОО № 17 и согласовывается с Отделом образования.

48. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Отделом образования.

Беро прову менаџмента, прокурито и
експертно дејатство
Застапувачи М/б/100 № 17
И.К. Бахирова
7.07.20
10.10.20
1.1.2020

