

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 1 комбинированного вида «Шонанпыл»  
с. Помары волжского муниципального района Республики Марий Эл



Согласовано  
Председатель ДПО МДОУ «Детский сад  
№ 1 комбинированного вида «Шонанпыл»  
с. Помары Волжского муниципального района  
Республики Марий Эл  
Е.Н. Павлова  
2022

Утверждено  
Заведующий МДОУ «Детский сад № 1  
комбинированного вида «Шонанпыл»  
с. Помары Волжского муниципального района  
Республики Марий Эл  
Т.А. Хоркина  
«11» № 102 2022  
Приказ № 10 от «11» 02 2022

ПРОГРАММА  
«Нулевой травматизм»

В

МДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида «Шонанпыл»  
с. Помары Волжского муниципального района РМЭ  
2022-2024 гг.

2022 г.  
с. Помары

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р54934 – 2012/OHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1 - 2015

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

## **2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## **3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. ПРИНЦИПЫ**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**программы «Нулевой травматизм» в**  
**МДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида «Шонанпыл»**  
**с. Помары Волжского муниципального района РМЭ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Источник/объем Финансирования на 2022-2024 гг.</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА</b>				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	Исполнено	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	Заведующий	Постоянно	Не требуется	Улучшение условий и охраны труда работников
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников

1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Старший воспитатель, председатель ППО	Ежегодно	Не требуется	Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в городских спортивных мероприятиях по различным видам спорта
<b>2.</b>	<b>ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗЫ – КОНТРОЛЬ РИСКОВ</b>				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства с помощью проверочных листов

					сервиса «Электронный инспектор»
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.4.	Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
2.5.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
<b>3.</b>	<b>ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ – РАЗРАБАТЫВАНИЕ ПРОГРАММЫ</b>				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников;

					уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда



					(положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий	Постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий, председатель ППО, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний
<b>4.</b>	<b>СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА</b>				

4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий, председатель ППО, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Администрация ДОУ	Постоянно	Не требуется	Создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Администрация ДОУ	Ежегодно	200 000	Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; снижение общей заболеваемости и потерь по

					временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний.
<b>5.</b>	<b>ОБЕСПЕЧИВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ</b>				
5.1.	Организация и финансирование проведения специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	2022 год	50 000	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Администрация ДОУ	2022 год	5000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно	10 000	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.5.	Обеспечение работников смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Администрация ДОУ	Ежегодно	16 000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.6.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно	5 000	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.7.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно	2 000	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного

					травматизма, профессиональных заболеваний
5.8.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно	5 000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
5.9.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма
5.10.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Администрация ДОУ	Ежегодно	10000	Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
<b>6.</b>	<b>ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ – РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ</b>				
6.1.	Проведение инструктажей	Заведующий, заведующий хозяйством, специалист по ОТ, старший воспитатель	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда;

					снижение производственного травматизма
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий, специалист по ОТ	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий хозяйством, специалист по ОТ	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий хозяйством, специалист по ОТ	1 раз в 6 месяцев	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий хозяйством, специалист по ОТ	При перерыве в работе более 30 дней, при несчастных случаях	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий хозяйством, специалист по ОТ	При выполнении разовых работ	Не требуется	Снижение производственного травматизма

е)	Проведение стажировки по охране труда	Заведующий хозяйством, специалист по ОТ	От 3 до 19 смен для разных категорий работников	Не требуется	Снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий	Постоянно	4500	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий, специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий,	Ежегодно	4500	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	Регулярно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
<b>7.</b>	<b>ИНВЕСТИРОВАНИЕ В КАДРЫ – МОТИВАЦИЯ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ</b>				
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного

					травматизма, профессиональных заболеваний
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Заведующий, специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Заведующий, специалист по ОТ	Регулярно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда



