



**Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 комбинированного вида «Шонанпыл» с. Помары Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 г.г.**

|      |  |
|------|--|
| 1.   | <p>В разделе I пункт 1.3. изложить в следующей редакции:</p> <p>1.3. Сторонами настоящего договора являются:</p> <p>Работодатель в лиц руководителя Хоркиной Татьяны Александровны</p> <p>Работники в лице выборного органа первичной профсоюзной организации.</p> <p>1.3.1. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить ВОППО представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>1.3.2. Коллективный договор заключается на три года и вступает в силу с момента его подписания его сторонами (ст.43 ТК РФ):</p> <p>1.3.2.1. Стороны имеют право продлевать действие КД на срок не более трех лет;</p> <p>1.3.2.2. Действие настоящего КД распространяется на всех работников организации<sup>1</sup>;</p> <p>1.3.2.3. КД сохраняет своё действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, расторжения трудового договора (далее – ТД) с руководителем организации, реорганизации организации в форме преобразования<sup>2</sup>.</p> <p>1.3.2.4. При смене формы собственности организации КД сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.</p> <p>При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового КД или продлении действия прежнего на срок до трех лет.</p> <p>1.3.2.5. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации КД сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.</p> <p>1.3.2.6. При ликвидации организации КД сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.</p> <p>после пункта 2 пункты 1.4-1.5.6. исключить.</p> |
| 2.   | <p>В Разделе III пункт 3.3.5 изложить в следующей редакции: В случае направления работника для профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (проезд к месту обучения и обратно) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187, 196, 197 ТК РФ).</p>  |
| 3.1. | <p>В разделе V пункт 5.3 изложить в следующей редакции: Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.</p> <p>Конкретная продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (должностной оклад) педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда на основании приказа Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», части 6 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также от выполнения ими дополнительных обязанностей, возложенных ТД, ПВТР. Номенклатура педагогических должностей определена постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 года № 225.</p>  |

Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регламентируются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536.

3.2. В разделе V пункт 5.9 изложить в следующей редакции: Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие дни, в ночное время направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе беременных женщин. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе. Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

4. В разделе VII пункт 7.7 изложить в следующей редакции: Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации, а также победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

5. Приложение 10 изложить в следующей редакции:  
**Государственные награды**  
**Почетные звания Российской Федерации:**  
Народный учитель Российской Федерации;  
Заслуженный учитель Российской Федерации;  
Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации;  
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации;  
Заслуженный работник культуры Российской Федерации;  
Заслуженный художник Российской Федерации.  
Знак отличия «За наставничество»

*Ведомственные отраслевые награды*

**Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации:**

Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;  
Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;  
нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;  
медаль Л.С. Выготского;  
почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»;  
Знак отличия «Отличник просвещения»  
Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;  
медаль К.Д. Ушинского;  
почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;  
почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;  
почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;  
Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации.

**Министерства спорта Российской Федерации:**

Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации;  
нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта».

**Министерства культуры Российской Федерации:**

Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации;  
Благодарность Министерства культуры Российской Федерации.

**Почетные звания Республики Марий Эл:**

Народный учитель Республики Марий Эл;  
Заслуженный деятель науки Республики Марий Эл;  
Заслуженный наставник Республики Марий Эл;  
Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл;  
Заслуженный работник образования Республики Марий Эл;  
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл.

