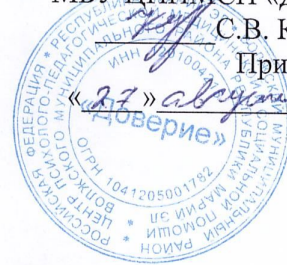


Принято
на заседании общего собрания трудового
коллектива
МБУ ЦППМСП «Доверие»
Протокол № 2
от «27» августа 2024 г.

Утверждаю
Директор
МБУ ЦППМСП «Доверие»
С.В. Кузьмина
Приказ № 13
от «27» августа 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЕ № 2 к
правилам внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи «Доверие»
Волжского муниципального района
Республики Марий Эл

1. Внести в правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» Волжского муниципального района Республики Марий Эл следующие изменения:

1.1. Раздел РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

п.5.5. изложить в следующей редакции:

- п. 5.5. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе регламентируется ст. 99 ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни регламентируется ст.153 ТК РФ.

п.5.6. изложить в следующей редакции:

- п. 5.6. Работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Директору и педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск сроком 56 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.