

**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»
Волжского муниципального района
Республики Марий Эл
на 2021-2024 гг.**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор

Мп

С.В. Григорьева



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

М.С. Тимофеев

**Приняты на общем собрании работников
образовательного учреждения**

Протокол № 6 от «29» декабря 2021 г.

1. Внести изменения в Разделе I. «Общие положения»:
 - 1.1. Пункт 1.20. «исключить».
2. Внести изменения в Разделе II. «Трудовой договор»:
 - 2.1. Пункт 2.10. «исключить».
 - 2.2. В Пункте 2.11. вместо слов «наряду с основаниями, установленными частью» заменить словами «помимо лиц, указанных в части» и в конце предложения ссылку на «(Региональное Соглашение, п.4.9.)» - исключить.
3. Внести изменения в Разделе III. «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»:
 - 3.1. Пункт 3.3.5 изложить в следующей редакции: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации могут также предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.»
4. Внести изменения в Раздел IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»:
 - 4.1. Во втором абзаце Пункта 4.3. внести изменения: «Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:
 - увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;
 - сокращение численности или штата работников организаций в количестве 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;
 - 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;
 - 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.Увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений.
 - 4.2. В Пункте 4.4. во втором абзаце позицию б – «исключить».
 - 4.3. Пункт 4.6. – «исключить».
 - 4.4. Пункт 4.9. дополнить следующим предложением:

«В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата, средний заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения».
5. Внести изменения в Раздел V. «Рабочее время и время отдыха»:
 - 5.1. Последний абзац Пункта 5.9. продолжить словами: «, письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

5.2. Пункт 5.21. изложить в следующей редакции:
«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

5.3. Пункт 5.23:

- слова «коллективным договором могут устанавливаться» заменить на слова «устанавливаются».

- дописать следующим предложением:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

6. В Разделе VI «Оплата и нормирование труда»:

6.1. Последний абзац Пункта 6.5. дополнить словами «что доплата за совмещение профессий (должностей), выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включаются в состав заработной платы работника, не превышающей МРОТ».

6.2. Пункт 6.12. - «исключить».

7. Внести изменения в Разделе VII «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации»:

7.1. Пункт 7.4.1. изложить в следующей редакции:

«Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или «Территориальным отраслевым соглашением» не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год;

выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет;

в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет;

завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год;

окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год;

выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года;

если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО».

7.2. Пункт 7.4.2. изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации:

- при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности независимо от срока награждения (присвоения);

- победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

Аттестация названных выше педагогических работников проводится на основе результатов экспертизы аттестационных материалов, проведенной на уровне образовательной организации (для государственных образовательных организаций) или муниципалитета (для муниципальных образовательных организаций) при обязательном соблюдении требований, установленных п.п. 36 и 37 Порядка проведения аттестации».

- 7.3. Пункт 7.4.5. изложить в следующей редакции:
«При возобновлении педагогической работы по той же должности или должности, по которой совпадают профили деятельности, после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или уходом на пенсию (независимо от её вида) сохраняется квалификационная категория, если не закончился срок ее действия».
- 7.4. Пункт 7.7. – «исключить».
- 7.5. Последнюю позицию Пункта 7.12 изложить в следующей редакции:
- «одиноким матерей (отцов), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ)».
- 7.6. В Пункте 7.18. первый и второй абзацы изложить в следующей редакции:

«К молодым специалистам относятся работники, впервые окончившие образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившие в течение трех лет после его окончания трудовой договор с организацией по педагогической специальности (должности).

Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях».

8. Внести изменения в Разделе IX «Гарантии профсоюзной деятельности»:

8.1. В Пункте 9.16. слова «только с предварительного согласия» заменить на слова «только с учетом мотивированного мнения».

9. Внести изменения в Приложении № 1:

9.1. Слово «администрация учреждения» заменить на слово «работодатель».

9.2. В Пункте 2.2. позиции «а-ж» изложить в следующей редакции:

«- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».
- 9.3. В Пункте 2.3. первое предложение изложить в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан:».
- 9.4. Пункт 2.4. дописать следующими словами:
«В случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».
- Слово «заводится» заменить на слово «ведется», учитывая, что с 01 января 2021 года на лиц, трудоустраивающихся впервые, оформляют только электронные трудовые книжки.
- 9.5. Первое предложение Пункта 2.6. изложить в следующей редакции:
«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет».
- 9.6. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:
«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.»
- 9.7. Внести изменения в Пункт 7.3. – слова «(в том числе за отсутствие на работе более трёх часов в течение рабочего дня) без уважительной причины администрация учреждения» заменить словами «отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)».
10. Внести изменения в Приложение № 2:
- 10.1. В Пунктах 17, 19 слова «тяжелых работах» исключить.
- 10.2. В третьем абзаце Пункта 19 слова «с аттестацией рабочих мест» заменить на слова «со специальной оценкой условий труда».

10.3. Пункт 20.6. дополнить словами «за работу в АИС «Навигатор ДОД РМЭ» и осуществление функций руководителя (администратора, методиста) Муниципального опорного центра Волжского муниципального района РМЭ - до 10000,00 рублей.