



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Волжская межрайонная прокуратура

**Волжск олесе да районысо
прокуратурыжо**

ул. Гагарина, 17, г. Волжск, РМЭ, 425000

16 .06.2023 № 08-06-2023

Директору МБУ ДО «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл

Журавлевой О.Г.

Председателю первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл

Мосуновой И.Е.

ПРОТЕСТ

На раздел 3 Коллективного договора, утвержденного 06.10.2020 (ред. от 27.10.2022)

06.10.2020 (ред. от 27.10.2022) представителями руководителя и работников МБУ ДО «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл принят Коллективный договор, разделом 3 которого предусмотрены гарантии при заключении трудового договора, изменении и его расторжении.

Коллективный договор в указанной части подлежит приведению в соответствии с требованиями трудового законодательства.

В соответствии со ст. 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Статьей 351.7 Трудового кодекса РФ (в ред. от 11.04.2023) установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

К заявлению работника
АБ № 018458 *
Республики Марий Эл
№ 08-06-2023/Прдп697-23-20880003

прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Вместе с тем, Коллективный договор действует без учета указанных положений трудового законодательства, гарантирующих права работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Коллективный договор МБУ ДО «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме.

Заместитель межрайонного прокурора
советник юстиции



С.В. Чушикина