

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ВОЛЖСК ОЛА ДА ЮЛСЕР КУНДЕМЫСЕ
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын «Волжск ола да
Юлсер кундеммысе КПВШР» ККТ)

Ленин ур., 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ВОЛЖСКА И ВОЛЖСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Волжска и Волжского района»)

ул. Ленина, 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

Тел. (83631) 6-28-68, факс 6-28-68, ОКПО 54678945, ОГРН 1021202251344, ИНН/КПП 1216010067/121601001

23.10.2023 г. № 1334
На исх. № 44 от 05.10.2023

Директору
МБУДО «Дом детского творчества»
О.Г.Журавлевой

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации коллективного договора
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
"Дом детского творчества"
на 2023 - 2026 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» сообщает, что коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023 - 2026 годы зарегистрирован 23 октября 2023 г.

Регистрационный номер 173.

При регистрации коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023 – 2026 годы государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «ЦЗН города Волжска и Волжского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1	В Разделе I:	
1.1	В пункте 1.17 слово "преобразовании" исключить	Статья 43 ТК РФ
1.2	В пункте 1.21 слова "Департамент государственной службы занятости населения Республики Марий Эл" заменить на слова "в государственное казенное учреждение "ЦЗН города Волжска и Волжского района"	Постановление Правительства Республики Марий Эл от 31.07.2023 г. № 363
2	В Разделе II пункт 2.2.13 дописать следующими словами: ", либо сокращением численности или штата работников"	Статья 178 ТК РФ
3	В Разделе III:	
3.1	В пункте 3.7 во втором абзаце слова "с предварительного согласия" заменить на слова "с учетом мнения"	Статья 99 ТК РФ
3.2	<p>В пункте 3.7 третий абзац изложить в следующей редакции:</p> <p>"Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие дни беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей</p>	Статьи 99, 96, 259 ТК РФ

	<p>в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет"</p>	
3.3	<p>В пункте 3.13 слова "педагогический, учебно-вспомогательный персонал" исключить</p>	Статья 60 ТК РФ
3.4	<p>В пункте 3.15 в третьем абзаце слова "к приказу № 1601" заменить на слова "к приказу № 1601 Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г."</p>	Техническая ошибка
4	<p>В Разделе IV:</p>	
4.1	<p>Пункт 4.7 рекомендуем изложить в следующей редакции: "При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы"</p>	Статья 254 ТК РФ
4.2	<p>В пункте 4.8 в перечне 1-ю и 5-ю позицию рекомендуем исключить, т.к. они вошли в пункт 4.9</p>	Статья 128 ТК РФ
4.3	<p>В пункте 4.11 слова "предоставляется длительный отпуск" заменить на слова "предоставляется право на длительный отпуск"</p>	Статья 335 ТК РФ
5	<p>В Разделе V:</p>	
5.1	<p>В пункте 5.11 третий абзац рекомендуем привести в соответствии с территориальным отраслевым соглашением</p>	<p>Пункт 8.4.1 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и</p>

		учреждением «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» на 2021-2024 годы
6	В Приложении № 1 "Правила внутреннего трудового распорядка":	
6.1	Относительно пункта 2.3 следует учесть, что право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование. Образовательный ценз педагогические работники подтверждают дипломами	Часть 1 статьи 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
6.2	В пункте 2.5 слова "работнику под расписку" заменить на слова "работнику под роспись". Аналогично в пункте 7.10	Техническая ошибка
6.3	Относительно первого абзаца пункта 2.6 следует учесть, что при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе	Статья 67 ТК РФ
6.4	В пункте 2.8 первое предложение дописать следующими словами: "(за исключением случаев, если в соответствии с ТК, иным федеральным законом, трудовая книжка на работника не ведется)"	Статья 66 ТК РФ
6.5	В пункте 2.4 после слов "При приеме работника" дописать слова "(до подписания трудового договора)"	Статья 68 ТК РФ
6.6	Пункт 2.7 дописать следующим предложением: "Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным ТК, и иными федеральными законами"	Статья 77 ТК РФ
6.7	В пункте 2.10 после слов "выдать ему трудовую книжку" добавить слова: "или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя"	Статья 84.1 ТК РФ
6.8	Относительно пункта 2.11 следует учесть, что работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора. Расторжение срочного трудового договора по инициативе работодателя происходит на основании одной из причин, перечисленных в статье 81 ТК РФ	Статьи 81, 292 ТК РФ
6.9	В пункте 2.14 после слов "внесенной в нее"	Статья 84.1 ТК РФ

	записью об увольнении" добавить слова: "или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя"	
6.10	В пункте 5.7 слово "под расписку" заменить на слово "под роспись"	Техническая ошибка
6.11	В пункте 5.9 во втором абзаце слова "до 30 числа" заменить на слова "30 числа"	Статья 136 ТК РФ
6.12	Относительно пункта 5.10 следует учесть, что работодатели должны производить выплату пособий по временной нетрудоспособности в сроки, установленные для выплаты зарплаты	Часть 1 статьи 14.1 ФЗ от 29.12.2006 г. № 255 - ФЗ
6.13	Относительно пункта 5.11 следует учесть, что заработная плата выплачивается в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена коллективным договором и правилами трудового распорядка	Статья 136 ТК РФ
6.14	В пункте 5.17 слова "предоставляется длительный отпуск" заменить на слова "предоставляется право на длительный отпуск"	Статья 335 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

И.о.директора



Н.Г.Михайлова