

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества» длительного отпуска сроком до одного года

1. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, МБУДО ДДТ, Положение).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № [678](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381) (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от

работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

6. Продолжительность длительного отпуска, предоставляемого работнику за десять лет непрерывной педагогической работы, составляет один год

7. Очередность его предоставления длительного отпуска: длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

8. Разделение длительного отпуска на части не допускается

9. Продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переноситься на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переноситься, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи

10. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, если он следует за ним.

11. Длительный отпуск не предоставляется работникам Учреждения, работающим по совместительству.

12. Оплата длительного отпуска работникам осуществляется за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, при условии их наличия. При отсутствии внебюджетных средств работник учреждения может взять неоплачиваемый длительный отпуск.

13. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.