



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Марий Эл  
Прокуратура Советского района  
Советский районный прокуратуры

Директору МОУ «Вятская средняя  
общеобразовательная школа»

Мусиной А.Ю.

ул. Дружбы, д.7, с. Вятское, 425407

ул. Свердлова, 14, п. Советский, РМЭ, 425400

14.04.2023 № 02-25-2023

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового  
законодательства

Прокуратурой района по результатам проведенного мониторинга выполнения требований федерального законодательства в сфере охраны труда, в том числе о специальной оценке условий труда выявлены нарушения в деятельности МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч.4 ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

АБ № 003868 \*

Прокуратура Советского района Республики  
Марий Эл  
№ 02-25-2023 Прил 262-23-20880016

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" - специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Часть 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя; работодатель обязан обеспечить - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

В целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки положения о СУОТ, разработано Типовое положение о системе управления охраной труда, пунктом 2 которого установлено, что создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии) (п. 7 Типового положения).

Таким образом, одним из основных условий этого процесса является участие работников, занятых на рабочих местах, на которых выявляются опасности, так как они владеют детализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы. Если

представители работников не привлекались на этапе идентификации опасностей, это является нарушением пункта 34 Типового положения.

В соответствии со ст.216.1 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 216.2 ТК РФ каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте.

Формы (способы) размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», в соответствии с которым к основным способам в том числе относится размещение на официальном интернет-сайте работодателя сведений о результатах специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Установлено, что в МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа» специальная оценка условий труда проведена в 2019 году.

Вместе с тем, по результатам мониторинга сайта МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа» установлено, что сведения о результатах специальной оценки условий труда на момент проведения проверки не размещены.

Неисполнение МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа» обязанности по размещению результатов оценки условий труда лишают права работников на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах указанного работодателя.

Выявленные нарушения не способствуют достижению целей, провозглашенных действующим законодательством, влечет нарушение прав граждан на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда в учреждении.

Причинами и условиями, способствовавшими совершению вышеуказанных нарушений, является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственного работника МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа».

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»:

#### ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению вышеуказанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

Разместить на сайте образовательного учреждения сведения о результатах оценки условий труда.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей предлагаю решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности работников МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа».

В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру Советского района в установленный законом срок.

Прокурор района  
советник юстиции



С.Г. Янгабышев