

## Приложение №3

СОГЛАСОВАНО:

с профкомом школы

председатель профкома:

\_\_\_\_\_  
Паровая Л.В.  
Протокол от 29.08.2023 г. № 10

УТВЕРЖДЕНО  
на собрании трудового  
коллектива

протокол от 28.08.2023 № 2

Введено в действие приказом по школе  
от 31.08.2023 года № 69

### **Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа» на 2023– 2024 учебный год**

#### **I. Общие положения**

1. Положение разработано в соответствии с законом «Об образовании», Уставом школы, Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального образования «Советский муниципальный район» «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Советского муниципального района Республики Марий Эл, находящихся в ведении Отраслевого органа администрации «Отдел образования Советского муниципального района» от 6 ноября 2020 года № 543, положением о новой системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Вятская средняя общеобразовательная школа» от 2 сентября 2019 года №74.
2. Положение о доплатах и надбавках вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников.
3. Положение распространяется на администрацию, учителей, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей.
4. Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления следующих выплат:

#### **1. Выплаты компенсационного характера:**

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

#### **2. Выплаты стимулирующего характера:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;
- выплаты за стаж работы;
- премии по итогам работы.
- осуществление дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой

#### **II. Порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

- 2.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к ставке заработной платы учителя, определённой с учётом повышающих коэффициентов в

зависимости от образования, наличия квалификационной категории, специфики работы к базовому окладу .

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении к ставке заработной платы учителя, так и в абсолютном размере (пункт 2.1. настоящего раздела)

2.3. Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению как в процентах к ставке заработной платы (п. 2.1. настоящего раздела), так и в абсолютном размере.

2.4. Доплаты производятся дифференцированно с учетом конкретного вклада каждого работника, профессионального уровня, педагогического мастерства и могут быть постоянными (на учебный год), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результатов).

2.5. Положение принимается ежегодно и может быть отменено, изменено и дополнено только по решению собрания трудового коллектива.

2.6. Доплаты и надбавки другим категориям работников школы производятся к минимальной заработной плате от своего оклада.

2.7. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы, с предоставления решения комиссии по распределению доплат.

2.8. Надбавки и доплаты могут быть сняты по окончании срока действия, если характер выполняемой работником работы перестал удовлетворять требованиям настоящего Положения.

### **III. Компенсационные выплаты**

#### **3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.**

Доплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда в МОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа», в соответствии с картами рабочих мест. Настоящие выплаты не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения СОУТ, в результате которой в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными условиями труда	4-12%
---	-------

#### **3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.**

3.2.1. За работу в выходной день или нерабочий праздничный день – в размере двойной стоимости учебного часа исходя из ставки заработной платы с повышающими коэффициентами привлечённого к работе в данных условиях учителя. По желанию учителя, работавшего в выходной день или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.2. За совмещение должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – размер и форма (в процентах или в абсолютном значении) доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (количества учебных часов).

3.2.3. При исполнении учителем обязанностей по замене уроков в день неявки временно отсутствующего педагога за пределами учебной нагрузки по расписанию оплата производится за отработанное время.

3.2.4. Доплаты за осуществление неаудиторной (дополнительной) работы.

Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности учителя, предусмотренные квалификационной характеристикой.

Виды дополнительной работы	% доплат к ставке заработной платы
<b>1. Учителям за классное руководство:</b>	10%
а) 1-4 классы	
5-11 классы	10%
б) при числе учащихся менее 14 человек	7%
<b>2. Возмещение за классное руководство</b>	
2.1. Педагогическим работникам производить выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя из расчета 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся	
2.2. Педагогическим работникам производить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах за фактически отработанное время.	
<b>3. За проверку письменных работ:</b>	
а) в начальных классах	10%
по русскому языку и литературе, родному языку, родной литературе, риторике	10%
по марийскому языку и литературе	5%
по математике, алгебре, геометрии, теории вероятности	10%
по иностранному языку	7%
по истории, географии, обществознанию, ИКН, ИЗО, информатике, музыке, технологии, ОРКСЭ, ОДНКР	3%
по физике, химии, биологии	5%
<b>4. За руководство школьными методическими комиссиями и объединениями</b>	5%
района	3%
<b>5. За заведование:</b>	
-комбинированной мастерской	5 %
-пришкольным учебно-опытным участком	5 %
-спортивным залом	5%
-за заведование кабинетом	до 5%
<b>6. За проведение внеклассной работы по физвоспитанию</b>	до 30 %
<b>7. За проведение дополнительных занятий с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана ОУ.</b>	До 50%
<b>8. За индивидуальное обучение на дому обучающимся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут</b>	20%

обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях	
9.За преподавание марийского (государственного) языка в русских классах	15%
<b>10.За проведение внеклассной работы:</b>	
<b>Программа внеурочной деятельности «Разговор о важном»</b>	5%
<b>Программа внеурочной деятельности «Россия – мои горизонты»</b>	5%
<b>Программа внеурочной деятельности «Орлята России»</b>	5%

#### **IV. Стимулирующие выплаты**

При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- качественное, успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в учётном периоде;
- инициатива, творчество и применение в педагогической работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение учётного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
- осуществление дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой

##### **4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Выплаты за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа учреждения, устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы учителя (пункт 2.1. раздела I настоящего Положения) в размере до 1 ставки заработной платы в зависимости от количества и качества выполненной работы.

Это разовая выплата по итогам конкретно выполненной работы, мероприятия в зависимости от личного участия педагога в эффективном функционировании учреждения.

##### **4.2. Надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки**

Надбавки выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы.

Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается на учебный год работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах.

###### **4.2.1. За наличие почетного звания:**

«Заслуженный учитель Российской Федерации»	до 2 000 рублей;
«Народный учитель Республики Марий Эл»	- до 1 500 рублей;
«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается надбавка по максимальному значению соответствующего звания.

По решению администрации учреждения и представительного органа работников надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться учителям, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или учителя.

###### **4.2.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:**

Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	до 500 рублей
«Отличник народного просвещения»,	до 500 рублей

По решению администрации учреждения и представительного органа работников может устанавливаться соответствующая надбавка учителям, имеющим другие знаки отличия, при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или выполняемой работы учителя. При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

#### **4.3. Надбавка за стаж работы**

*4.3.1. Надбавка устанавливается учителям за стаж педагогической работы (при наличии стимулирующего фонда оплаты труда):*

Надбавка выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы.

- от 1 до 20 лет – до 7% процентов;
- свыше 20 лет – до 9% процентов.

Выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

**4.3.2. Надбавка педагогическим работникам, впервые окончившим образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования** по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и заключившим трудовой договор с образовательным учреждением по учительской должности, - устанавливается в размере *до 50* процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования.

#### **4.4. Надбавка за осуществление дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой**

Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой, в процентах к ставке заработной платы работника.

<b>4.4.1</b>	За увеличение объема работы по основной должности, изменение функциональных обязанностей по основной деятельности, за напряженность, интенсивность и сложность труда.	До 100%
<b>4.4.2</b>	За работу с библиотечным фондом	30%
<b>4.4.3</b>	За работу по охране труда и соблюдение правил ТБ специалисту по охране труда	до 10%
<b>4.4.4</b>	За работу с коллективом по социальной защите сотрудников во внеурочное время (председателю ВПК)	до 20%
<b>4.4.5</b>	За ведение протоколов на педсоветах и совещаниях	до 5%
<b>4.4.6</b>	За выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	до 10%
<b>4.4.7</b>	За подготовку обучающихся к ОГЭ и ЕГЭ	до 30%
<b>4.4.8</b>	За выполнение обязанностей контролера и технического диспетчера	до 20%
<b>4.4.9</b>	За работу с детьми с ОВЗ, обучающимися по индивидуальному учебному плану	0,5 % за 1 час (урок) от ставки заработной платы
<b>4.4.10</b>	За организацию питания по проекту «Школьная	15%

	карта»	
<b>4.4.11</b>	За исполнение обязанностей наставника молодого специалиста, наставника вновь принятого педагога	5 %

#### **4.5. Премии по итогам работы**

Премирование производится в процентах к ставке заработной платы работника за общие результаты труда (отчетный период, месяц)

<b>4.5.1</b>	За дополнительную работу с детьми во внеурочное время, подготовку призёров и победителей Всероссийской олимпиады школьников и очных предметных олимпиад. Выполнение функций председателей и членов предметных жюри Всероссийской олимпиады школьников.	до 30 %  за победителя муниципального этапа - 2000 руб.,  за призера муниципального этапа - 1000 руб.,  за призера регионального этапа – 3500 руб.,  за победителя регионального этапа – 5000 руб.
<b>4.5.2.</b>	За осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственной экзаменационной комиссии, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.	до 20 %
<b>4.5.3</b>	За участие в спортивных мероприятиях.	до 10%
<b>4.5.4</b>	Высокие результаты ГИА	до 50%
<b>4.5.5</b>	За дежурство в праздничные и выходные дни	до 5%
<b>4.5.6</b>	За работу, не связанную с основной производственной деятельностью	до 100%
<b>4.5.7</b>	Участие в профессиональных конкурсах («Учитель года» и другие очные.)	Участник муниципального этапа -3000 руб.  Победитель муниципального этапа- 5000 руб.  Победитель республиканского этапа – 10000 руб.
<b>4.5.8.</b>	За работу с документами, не входящими в круг должностных обязанностей педагогов	до 30%

4.6 Доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании оценки соответствия фактически достигнутого качества и результативности выполненных работ педагогическими работниками в соответствии с Перечнем показателей качества результатов труда, утвержденных образовательным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств фонда стимулирования труда работников, сформированного в соответствии с Положением об оплате труда работников школы.

В настоящем Положении сформулированы критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников, являющиеся основой для определения размера стимулирующей надбавки.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением с учетом мнения профсоюзного комитета. Процедура подсчёта баллов проводится с привлечением комиссии по распределению баллов.

Возможна корректировка как самих критериев и показателей по школе, так и их весового значения, выраженного в баллах, с целью усиления положительных результатов, воспитательного эффекта и др.

Минимальное пороговое значение бальной оценки за качество и результативность выполненных работ - 15 баллов.

Определяются следующие отчетные периоды:

1- май, июнь, июль, август итоги учебного года (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);

2- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, итоги первой и второй четверти (выплаты производятся с 1 января по 1 мая);

3- январь, февраль, март, апрель итоги, (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа)

По истечении отчетного периода каждый работник школы заполняет Лист оценки профессиональных достижений и сдает его на рассмотрение комиссии по распределению баллов. Лист оценки профессиональных достижений заполняется каждым работником учреждения, в котором указываются его показатели эффективности деятельности в соответствии с занимаемой должностью.

В конце текущего отчетного периода администрация школы готовит и выносит на обсуждение в Комиссию предложения по премированию каждого работника на новый отчетный период. Лист оценки профессиональных достижений работника содержит информацию:

- о набранной сумме баллов;
- информацию о документах, подтверждающих показатели эффективности деятельности или копии этих документов;
- подписи и расшифровки подписи работников, с указанием даты заполнения;

Стимулирующие выплаты производятся при наличии фонда заработной платы в конце каждого месяца на основании табеля учета рабочего времени и приказа директора школы..

Экономия фонда заработной платы направляется на стимулирование сотрудников за повышенные показатели качества результатов труда, выплачивается как в процентном, так и абсолютном размере. Показатели в этом случае могут рассматриваться 1 раз в месяц. Выплата экономии производится также 1 раз в конце месяца на основании табеля учета рабочего времени и приказа директора школы..

Директор школы по согласованию с профкомом имеет право приказом по школе отменить доплаты за невыполнение соответствующих обязанностей.

**Показатели и критерии эффективности работы педагогическим работникам по показателям качества результатов труда.**

<b>Учебная деятельность</b>	Успеваемость обучающихся по предмету		100% – 3 балла; 99–98% – 2 балла; 98–95% – 1 балл; менее 95% – 0 баллов	до 3	До 41 б.
	2.Подготовка и участие в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях	На уровне		До 8 б.	
		Школы	1/3		
		1 место	3		
		2 место	2		
3 место		1			
Района		3/5			
1 место	5				
2 место	4				
3 место	3				
Республики	4/8				
1 место	8				
2 место	7				
3 место	6				
3.Проведение консультаций по подготовке к экзаменам при наличии записи в соответствующий журнал и посещаемости детьми		До 10 баллов	До 10б.		
4.Индивидуальная дополнительная работа во внеурочное время со слабоуспевающими обучающимися при наличии записи в соответствующий журнал		до 10 баллов	До 10 б.		
5.Индивидуальная дополнительная работа во внеурочное время с обучающимися с высоким уровнем мотивации при наличии записи в соответствующий журнал. Индивидуальная подготовка к очным олимпиадам и конкурсам Руководство ученическими проектами		До 10 баллов	До 10 б.		
<b>Методическая деятельность Инновационная деятельность</b>	1.Распространение и обобщение педагогического опыта: Открытые уроки	На уровне		До 8 б.	
		Школы	5		
		Района	6		
		Республики	7		
		Всероссийский уровень	8		
	2.Мастер- классы Презентация опыта работы по теме самообразования Выступления на конференциях и семинарах, родительских собраниях и т.д.	На уровне		До 5 б.	
		Школы	2		
		Района	3		
		Республики	4		
		Всероссийский	5		



		уровень			
	4.Высокое качество работы предметного кабинета. Сохранность кабинета. Кабинет обновляется. Материал систематизирован.		до 3 баллов	до 3 б.	
	4.Публикации методических разработок	В предметных журналах, в сборниках,	4 баллов	до 4 б.	
		интернет-сообществах и школьном сайте	3 балла		
		банк ЦОР образовательного учреждения	2 балла		
	6.Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательного учреждения (СГО. Э.Ж.)	Электронный журнал	до 5 баллов	до 10 б	
		Разработка АОП, ИОП, СИПР, рабочих программ по ООП СОО	5 баллов		
<b>Воспитательная и социально- значимая деятельность</b>	Социализация школьников:		до 4 баллов	до 4 баллов	До 24 б.
	организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня обучающихся без выезда из школы;		2		
	организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня обучающихся (посещение музеев, театров, библиотек, предприятий и т.д.)		3		
	организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня обучающихся с вовлечением родителей, социума, партнеров		4		
	Участие обучающихся в творческих конкурсах на уровне			До 7 баллов	
	Школы	3			
	1 место	2			
	2 место	1			
	3 место				
	Района	5			
	1 место	4			
	2 место	3			
	3 место				
	Республики	3 участие			
	1 место	7			
	2 место	6			
	3 место	5			
	2.Организация и проведение масштабных общешкольных воспитательных мероприятий с большим охватом обучающихся		до 4 баллов	до 4 б.	

	3. Организация качественной профилактической работы с учащимися и родителями:  организация профилактической работы с классным коллективом в рамках реализации программы воспитательной деятельности; качественная организация профилактической работы с детьми, состоящими на внутришкольном учете, с ведением соответствующей документации; качественная организация индивидуальной профилактической работы с учащимися «группы риска» и их семьей	2  +1  +1	До 4 б	
	4. Качественная организация дежурства по школе, по столовой.	до 5 баллов до 3 баллов	до 5 баллов	
<b>Исполнительская дисциплина</b>	1. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями. Своевременность заполнения школьной документации, сдачи отчетов с учетом достоверности внесения данных классный журнал, тематические планы, журнал по технике безопасности, проведение занятий ПДД с 1-9 кл., оценочный лист для экспертной комиссии, выполнение программ, факультативная и кружковая работа, отчеты, справки, разработки открытых уроков и мероприятий, анализы контрольных работ и других видов срезов знаний) (по согласованию с завучем школы) в срок	5 баллов	Оценивает администрация ОУ	До 5б.
	Разовые замечания, которые были учтены.	3 балла		
	Неоднократные нарушения трудовой дисциплины	0 баллов		
	Совершение правонарушений	-5 баллов		
<b>Всего</b>				<b>100 б</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования.**

Показатель	Максимальный балл	Критерии результативности
Наличие качественной программы дополнительного образования, выполнение программы	<b>0-5</b>	
Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное исполнение приказов, отсутствие опозданий на работу, своевременная сдача отчетов, качество предоставляемой отчетности).	<b>0-5</b>	
Высокая эффективность работы кабинета.	<b>0-6</b>	

Сохранность контингента	<b>0-5</b>	
Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей, учащихся.	<b>0-6</b>	Отзывы, совместная деятельность
Участие в экспериментальной и методической работе.	<b>0-7</b>	Программы, технологии, результаты исследовательской работы, материалы семинаров, педсоветов и др., соответствующие инновационной практике школы.
Повышение квалификации, участие в работе семинаров, конференций и т.д.	<b>0-8</b>	Соответствующие свидетельства, документы.
Разработка, апробация, освоение нового курса, программы.	<b>0-8</b>	
Участие в конкурсных мероприятиях профессионального мастерства	<b>2/4/6/7</b>	Подтверждающая документация
Публикации	<b>2/4/6/7</b>	
Проведение открытых мероприятий	<b>2/4/6/7</b>	Методический разработки мероприятий (анализ, отзывы)
Победы учащихся в конкурсных мероприятиях и конференциях	<b>2/4/6/7</b>	Подтверждающие результат документы.
Организация и проведение общешкольных праздников	<b>0-10</b>	Разнообразие форм участия учащихся, репертуара. Увеличение количества учащихся и повышение качества участия в мероприятиях.
Проведение социальных акций	<b>0-7</b>	Количественный и качественный показатель.
Использование ИКТ в образовательном процессе	<b>0-5</b>	Результативность применяемых технологий.

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда учителю-логопеду.**

1	Результативность коррекционно-развивающей работы (качество коррекционно-развивающей работы)	до 10баллов
2	Организация диагностики различного профиля и предназначения, качественный анализ результатов.	до 10баллов
3	Активность во внеурочной , воспитательной деятельности (обследование детей, имеющих трудности в освоении образовательных программ Консультирование педагогических работников по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики , консультирование родителей с целью пропаганды дефектологических знаний , воспитательная работа с детьми за рамками функционала учителя –логопеда)	до 10 баллов
4	.Индивидуальная дополнительная работа во внеурочное время с обучающимися при наличии записи в соответствующий журнал	До 5 баллов
5	Обобщение и распространение передового опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на семинарах, конференциях, круглых столах, наличие опубликованных работ)	до 5 баллов
6	Участие в научно-исследовательской работе (наличие собственных методических и дидактических разработок)	до 5 баллов
7	Использование современных педагогических технологий , в том числе ИКТ, здоровьесберегающих технологий.(использование мультимедийных средств, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры, здоровьесберегающих технологий)	до 5 баллов

8	Повышение профессиональной подготовки (прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки)	до 5 баллов
9	Своевременное и качественное ведение банка данных детей.	до 5 баллов
10	Участие в комплектовании 1-го класса	до 7 баллов
11	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий.	до 5 баллов
12	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно-наказуемых деяний	до 5 баллов
13	Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе школы. Разработка, реализация программ.(ФГОС)	до 10 баллов
14	Электронный журнал	до 5 баллов
	Участие в творческих конкурсах, соревнованиях	до 8 баллов
	Итого:100 б.	

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда педагогу – библиотекарю**

Показатель	Максимальный балл	Критерии результативности
<b>1. Ведение библиотечной документации- 12</b>		
1.1 Формирование электронной базы документации библиотеки	6	Кол-во электронных документов в сравнении с прошлым годом
1.2 Координация плана работы библиотеки, составленного в соответствии с библиотечными нормами, с воспитательной работой школы.	3	Наличие/отсутствие Кол-во совместных общешкольных мероприятий
1.3 Рост статистических показателей	3	Кол-во читателей, посещаемость, книговыдача
<b>2. Формирование библиотечного фонда- 20</b>		
2.1 Активность в комплектовании и систематизации книжного и электронного фонда библиотеки	7	Кол-во новых поступлений, Списание устаревшей лит-ры, % динамика роста электронных носителей к бумажным
2.2 Обеспеченность учебной литературой; создание общешкольной базы учета учебной литературы.	6	обеспеченность учебниками в количественном и % соотношении к общему фонду библиотеки
2.3 Оформление подписки на периодические издания.	4	Наличие/отсутствие
2.4 Полнота охвата чтением педагогического и ученического коллектива	3	Посещаемость биб-ки % Обращаемость кн.фонда % Читаемость кн.фонда %
<b>3. Работа по сохранению библиотечного фонда.-7</b>		
3.1 Научное формирование и использование ресурсов медиатеки;	3	кол-во учетных записей в % соотношении к выдаче CD
3.2 Организация ком-фортной	2	отзывы читателей

библиотечной среды,		
3.3 Стабильно-высокое санитарно-гигиеническое состояние библиотеки.	2	Проверка представителя по охране труда
<b>4. Справочно-библиографическая работа- 7</b>		
4.1 Научно-практическое ведение СБА на электрон-ных и бумажных носителях.	5	Увеличение количество учетных записей в %
4.2 Использование ИКТ в оформлении тематических, информационных справок, знакомстве с новинками методической литературы и тд.	2	Кол-во оформленных справок, стендов.
<b>5. Работа с читателями: индивидуальная и массовая-25 .</b>		
5.1 Реализация библиотеч-ных технологий в образовательном пространстве школы:	6	Количество проведенных библиотечных мероприятий
5.2 Участие в конкурсах школьных библиотек.	2/4	Количество участия
5.3 Формирование информационной культуры школьников с помощью обзорных бесед, викторины обсуждений по прочитан-ным книгам и т.д.	4	Количество проведенных библиотечных мероприятий
5.4.Оказание помощи в проектной деятельности педагогов и школьников, при подготовке и проведении класных и школьных мероприятий	2/4/6	Отзывы педагогов
<b>6. Владение компьютером, внедрение компьютерных библиотечных программ- 5</b>		
6.1 Апробация информационно-коммуникационных технологий (мультиме-дийных средств, компьютерных программ, создание презентаций, видео и т.д.)	5	Количество электронных работ
6.2. СГО. Образование	5	
<b>7. Профессионализм библиотекаря- 5</b>		
7.1 Участие в реализации образовательных программ школы	3	
7.2 Создание электронного портфолио,	2	Наличие/отсутствие
<b>8. Укреплении материально-технической базы- 5</b>		
8.1. Проявление активности в укреплении материально-технической базы библиотеки.	5	
<b>9. Мониторинг профессиональной успешности- 8</b>		
9.1 Систематичность посещения мероприятий методкабинета (семинаров, практикумов, и тд.)	2 балла	
9.2 Выступление на методических мероприятиях в своей библиотеке; разработка	2/4/6 балла	Кол-во выступлений Количество разработок Наличие свидетельства об окончании курсов

методических материалов; окончание курсов		
10. Исполнительская дисциплина- б.		
Выполнение поручений не связанных с профессиональной деятельностью	3 балла	
Своевременное и качественное ведение отчетной документации	3 балл	Количество выполненной работы

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда заместителя директора (учебно-воспитательная работа)**

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	Обеспечение качественного образования	1.1. Высокая организация предпрофильного и профильного обуч.	0-3 баллов	37
		1.2 Организация дополнительной работы с обучающимися с высокой и низкой мотивацией к обучению	0-4 баллов	
		1.3. Показатели качества выпускников на уровне района (аттестация в форме ЕГЭ, ОГЭ)	Качество 100% -5 баллов Качество 70-99% - 4 балла Качество 65-69% - 3 балла Качество 60-65% - 1 балл Ниже – 0 баллов	
		1.4. Организация и проведение промежуточной аттестации	Высокий уровень организации – 4 балла Средний – 3 балла Низкий – 0 баллов	
		1.5. Достижение учащимися более высоких показателей качества по сравнению с предыдущим периодом	Повышение – 5 баллов Прежнее – 3 балла Ниже -0	

		1.6. Организация участия в олимпиадах, творческих конкурсах, научно-практических конференциях и др.	Всероссийский уровень – 5 баллов республиканский уровень – 4 балла Муниципальный – 3 балла Школьный уровень – 2 балла	
		1.7. Разработка и участие в экспериментальных и инновационных проектах	Разработка – 10 баллов Участие – 2 балла	
2.	Кадровые ресурсы учреждения	2.1. Качественная организация работы органов, участвующих в организации образовательного процесса (методического совета, ПП консилиума и т.д.)	0– 4 балла	16
		2.2. Организация аттестации педагогических кадров	5 баллов	
		2.3 Организация своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	3 балла	
		2.4 Посещение уроков учителей – предметников, оказание методической помощи	0-4 баллов	
3.	Социальный критерий	3.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Внеклассные предметные – 4 балла Досуговые – 3 балла	4
4.	Эффективность управленческой деятельности	4.1.Выполнение плана внутришкольного контроля	100% - 10 баллов	
		4.2.Исполнительская дисциплина.	0-4 баллов	
		4.3.Качественное ведение документации по курируемым направлениям деятельности.	5 баллов	

		4.4. Высокий уровень мониторинга учебно-воспитательного процесса.	0-5 баллов	43
		4.5. ИКТ компетентность	5 баллов	
		4.6. Участие в районных, областных и школьных мероприятиях	0-10 баллов	
		4.7. Подготовительная работа по подготовке к новому учебному году	0-4 баллов	
	<b>всего</b>			<b>100</b>

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда заместителя директора (воспитательная работа)**

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Максимальное число баллов по критериям
1.	Обеспечение качественного образования	1.1. Организация работы по реализации программы «Одаренные дети»	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 4 балла республиканский уровень – 6 баллов Всероссийский уровень -8 баллов
		1.2. Организация волонтерского движения, социально- значимых акций	0-4 баллов
		1.3. . Качественная организация работы органов, участвующих в организации образовательного процесса (ученическое самоуправление, МО классных руководителей, Совет профилактики)	0-4 баллов
			30



		1.4. Организация участия в олимпиадах, творческих конкурсах, внеклассных мероприятиях, научно-практических конференциях и др.	<p>Всероссийский уровень – 5 баллов</p> <p>Республиканский уровень – 4 балла</p> <p>Муниципальный – 3 балла</p> <p>Школьный уровень – 2 балла</p>	
		1.5. Исполнительская дисциплина (своевременная сдача качественная отчётов, выполнение плана работы).	0 - 4 б.	
		1.6. Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательного учреждения	0 - 5 баллов	
2	Социальные критерии	2.1. Обеспечение устойчивой связи с ПДН, ГИБДД и ПЧ-46.	0 - 5 баллов.	23
		2.2. Результативность профилактической работы с несовершеннолетними.	0-5 баллов (снижение правонарушений, снятие с учёта)	
		2.3. Проведение мероприятий с семьями «группы риска»	0-5 баллов	
		2.4. Организация каникулярного отдыха	0-3 балла	
		2.5. Организация занятости обучающихся во внеурочное время	0-5 баллов	
3.	Эффективность управленческой деятельности	3.1. Выполнение плана внутришкольного контроля и подготовка справок по итогам.	0-5 баллов	
		3.2. Исполнительская дисциплина.	0-5 баллов	

		3.3. Качественная организация дежурства по школе	0-5 баллов	<b>39</b>
		3.4. ИКТ компетентность	0-4 балла	
		3.5. Участие в районных, областных и школьных мероприятиях	0-10 баллов	
		3.6. Работа по подготовке к новому учебному году	0-10 баллов	
4.	Сохранение здоровья учащихся	4.1. Организация учебно-воспитательно процесса по здоровьесберегающим технологиям	0-4 балла	<b>8</b>
		4.2 Работа по профилактике ПАВ	0-4 баллов	
	Всего			<b>100</b>

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда заместителя директора (ИКТ)**

№ п\п	Показатели качества результатов труда	баллы
1.	Техническое оснащение учебного процесса, работоспособности компьютерной техники и сетей, предназначенных для решения непосредственных образовательных и административных задач, своевременное обслуживание и ремонт техники.	До 13
2.	Системное внедрение информационных технологий в учебный процесс, специализированных программных средств, предназначенных для информатизации управления школы	До 13
3.	Осуществление комплекса мероприятий, способствующих популяризации образовательного учреждения, формированию позитивного имиджа школы.	До 5
4.	Участствует в конференциях, координационных советах, методических объединениях с целью обмена опытом и выработки наиболее эффективного и оптимального пути развития информационно-образовательной среды	До 5
5.	Осуществление общего руководства комплексным процессом информатизации образовательного учреждения.	До 5
6.	Обеспечение своевременного составления установленной отчетной документации. Организация и проведение конференций, семинаров по внедрению передового педагогического опыта и современных педагогических технологий	До 10
7.	Эффективная деятельность учебного кабинета во внеурочное время.	До 5

8.	Оказывает помощь педагогам, обучаемым в подготовке и проведении уроков, мероприятий, презентаций. Организация методического сопровождения при подготовке к конкурсам педагогического мастерства.	До 5
9.	Организация и повышение квалификации педагогов в области использования ИКТ Организация системы консультативной помощи обучаемым, учителям и родителям.	До 10
10.	Пополнение и своевременное обновление информации на сайте ОУ	До 10
11.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. Отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно- наказуемых деяний	До 5
12.	Создание медиатеки, ЦОР	До 5
13.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов.	До 5
14.	Качественная организация дежурства по школе	До 4
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100 б.</b>

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда педагогу - психологу**

	Показатели качества результатов труда	Баллы
1	Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе школы. Разработка, реализация программ.(ФГОС)	до 10 баллов
2	Участие в методической работе (выступления на конференциях, семинарах, МО, педагогических советах)	до 5 баллов
3	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучаемыми.	до 10 баллов
4	Организация психолого-педагогической диагностики различного профиля и предназначения, качественный анализ результатов.	до 10 баллов
5	Работа по повышению психологической культуры обучаемых, их родителей, педагогических сотрудников.	до 10 баллов
6	Проведение профориентационной работы. Осуществление деятельности предпрофильного и профильного обучения.	до 10 баллов
7	Проведение работы с классными руководителями по повышению профессиональной компетентности по вопросам психолого-педагогической поддержки обучаемых, по сбору информации о психологических особенностях личности обучаемых.	до 10 баллов
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно-наказуемых деяний	до 5 баллов
9	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий.	до 5 баллов

10	Участие в комплектовании 1-го класса	до 5 баллов
11	Участие в решении конфликтных ситуаций. Консультирование обучаемых, их родителей (законных представителей), педагогических сотрудников с целью решения возникших проблем.	до 5 баллов
12	Проведение занятий с обучаемыми по сохранению и восстановлению психологического здоровья, мероприятий по профилактике вредных привычек, правонарушений.	до 5 баллов
13	Индивидуальная дополнительная работа во внеурочное время со слабоуспевающими обучающимися при наличии записи в соответствующий журнал	до 5 баллов
14	Своевременное и качественное ведение банка данных детей.	до 5 баллов
	Итого:100 б.	

**Показатели и критерии эффективности работы по показателям качества результатов труда обслуживающего персонала**

№пп	Показатели качества результата труда	баллы
1.	Высокое качество выполняемой работы. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 15 баллов
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний.	До 10 баллов
3.	Образцовое содержание рабочего места в соответствии с нормами СанПиН. Качественная организация генеральных уборок.	До 10 баллов
4.	Отсутствие (снижение частоты) обоснованных обращений обучаемых, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	До 5 баллов
5.	Расширение зон обслуживания.	До 15 баллов
6.	Поддержание надлежащего порядка в образовательном учреждении (тактичное пресечение явных нарушений порядка со стороны обучаемых и в случае их неподчинения законному требованию сообщение об этом дежурному учителю) .	До 5 баллов
7.	Проявление инициативы и творчества, активное участие в жизни школы (выставки, конкурсы, музеи).	До 5 баллов
8.	Ведение электронного документооборота и своевременное заполнение документации.	До 15 баллов
9.	Подготовка школы к новому учебному году	До 15 баллов
10.	Выполнение разовых поручений	До 5
	Итого	100 б

**Показатели и критерии эффективности работы водителя**

Показатели качества результата труда	
1. Содержание транспорта в исправном состоянии. Своевременное прохождение технических осмотров в ГИБДД и техобслуживания	до 5
2. Безопасное и безаварийное управление транспортными средствами. Отсутствие нарушений правил дорожного движения.	до 10
3. Обеспечение санитарных, противопожарных условий содержания гаража	до 5
4. Количество дальних поездок в среднем за месяц	до 10

5. Положительная оценка со стороны школьников	до 5
6. Положительная оценка работы со стороны работников школы	до 5
7.Исполнительская дисциплина. Отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний	до 5
8.Снижение частоты обоснованных обращений, высокий уровень решения конфликтных ситуаций	до5

#### **4.4.19.Премия за долголетний, добросовестный труд и в связи с юбилеем работника (50, 55, 60, 65 лет, 70 лет).**

Настоящая премия выплачивается в размере базовой ставки заработной платы работника при наличии экономии фонда заработной платы.

### **V.Другие вопросы оплаты труда**

При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников, учителям по их заявлениям может выплачиваться материальная помощь в размере до одной ставки заработной платы последующим основаниям:

- длительная болезнь работника (более 2 месяцев);
- нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций.

Решение о конкретном размере настоящей выплаты принимается руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

### **VI.Заключительные положения**

- 7.1. Виды, размеры и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат пересматриваются ежегодно перед началом нового учебного года.
- 7.2. Выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:
  - с невыполнением либо снятием возложенных на работника неаудиторных (дополнительных) обязанностей;
  - с ухудшением качества этой работы, подтверждённого документально в установленном порядке.
- 7.3. Компенсационные выплаты за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы снимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Директор школы:

А.Ю. Мусина