

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«СОВЕТСКИЙ РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Советский районысо КПВШР» ККТ)

Первомайский ур., 4а,
Советский п., 425400
E-mail: sovcentr@mari-el.ru
тел/факс (83638) 9-41-60 ОКПО 54679086, ОГРН 1021201250201, ИНН/КПП 1213003368/121301001

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СОВЕТСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Советского района»)

ул. Первомайская, 4а
Советский, 425400
E-mail: sovcentr@mari-el.ru

07.03.2024 № 163
На № _____ от _____

МОУ "Михайловская основная
общеобразовательная школа"

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)

Изменения в коллективный договор Муниципального образовательного
учреждения "Михайловская основная общеобразовательная школа"
(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения))

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения Советского района»

(Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл (наименование государственного казенного
учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района) Республики Марий Эл),
осуществившего уведомительную регистрацию)

сообщает, что коллективный договор Муниципального
образовательного учреждения "Михайловская основная
общеобразовательная школа" (полное наименование коллективного договора (регионального
(территориального) соглашения))

зарегистрированы 07.03.2024 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 254

Директор

(наименование должности)



(подпись)

Мухарлямова Л.Т.

(Ф.И.О.)

Соловьёва Юлия Евгеньевна
Тел. 9-41-60

РАЗДЕЛ 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."