

Целью мониторинга является всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций для выработки комплекса мер по устранению проблем в системе управления образовательной организацией и совершенствованию управленческой деятельности.

Задачи мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей (индексов показателей) эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (при проведении Мониторинга в последующих периодах - анализ динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций);
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения, оказания адресной помощи;
- стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей образовательных организаций, использования ими современных технологий управления образовательной организацией;
- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей образовательных организаций.

ПОКАЗАТЕЛИ, МЕТОДЫ СБОРА ИНФОРМАЦИИ

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии по следующим направлениям:

1. по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
2. по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
3. по формированию резерва управленческих кадров;
4. по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;

МЕРЫ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Проектирование и реализация комплекса мер по эффективности руководителей образовательных организаций осуществляется через:

- разработку руководителем образовательной организации плана мероприятий по повышению эффективности управленческой деятельности с транслированием продуктивных (инновационных) моделей управления;
- реализацию адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- консультационно-методическое сопровождение руководителей образовательных организаций с низкой эффективностью;