

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Кужмаринская основная общеобразовательная школа»

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол от 28.03.2022 г. № 5

Утверждено
приказом директора
МОУ «Кужмаринская основная
общеобразовательная школа»
от 28.03.2022 г. № 12/2

Программа
антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
МОУ «Кужмаринская основная общеобразовательная школа»
Советского района Республики Марий Эл

2022 г.

Дефицит педагогических кадров	
Цель программы	Устранение к началу 2022-2023 учебного года дефицита педагогических кадров
Задачи программы	1. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий за счет привлечения молодых педагогов и внешних совместителей.
Целевые показатели	1. Количество учителей, привлеченных в школу 2. Наличие учителя, получившего дополнительную профессию педагог-психолог 3. Отсутствие вакансий.
Методы сбора и обработки информации	Опрос, анализ результатов
Сроки реализации программы	01.06.2022-25.12.2022
Мероприятия по достижению целей и задач	1. Размещение вакансии на портале «Работ в России» 2. Встреча с выпускниками МарГУ. 3. Взаимодействие с руководителями и учителями близлежащих школ.
Ожидаемые результаты	1. Объединение кадровых ресурсов близлежащих школ может частично компенсировать дефицит кадров. 2. Привлечение молодого педагога позволит повысить образовательный потенциал школы. 3. Рациональное распределение учебной нагрузки и своевременное закрытие вакансий позволит снизить перегруз учителя.
Исполнители	Директор, администрация школы

Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
Привлечение молодых педагогов и внешних совместителей	Размещение вакансии на портале «Работа в России»	С 1.04.2022	директор	Администрация школы
	Встреча с выпускниками Марийского государственного института	До 01.06.2022	Зам. директора по УВР	Администрация школы, выпускники МарГУ
	Взаимодействие с руководителями и учителями близлежащих школ.	До 31.08.2022	Директор, зам. директора по УВР	Администрация школы
2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий	Своевременное закрытие вакансий	До 25.08.2022	зам. директора по УВР	Администрация школы