

Программа
противодействия коррупции
в МДОУ «Детский сад №7 «Светлячок»
п.Советский на 2019/2022 годы

I. Пояснительная записка.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в учреждении, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2.Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

У. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

П. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа противодействия коррупции в МДОУ «Детский сад №7 «Светлячок» п.Советский на 2019/2022 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019-2022 годы.
Исполнители программы	Заведующий МДОУ: - осуществляет общее руководство программой; - организует работу по реализации мероприятий программы; Воспитатели: - проводят антикоррупционную пропаганду
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения
Источники финансового обеспечения реализации программы	Источник финансового обеспечения - средства местного Бюджета

Ш. Основная часть.

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОУ «Детский сад №7 «Светлячок» п.Советский и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений	апрель-май	работники	заведующий, старший воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы, планы работы с родителями	сентябрь	воспитанники, родители	воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	Работники	заведующий, юрист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в три месяца	Работники	заведующий
2.2	Организовать беседы и игры по антикоррупционному обучению: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - игры «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»	в течение года	воспитанник и	старший воспитатель, воспитатели
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	один раз в квартал	Работники	заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в учреждении, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц.	1 раз в полугодие	воспитанник и, работники	воспитатели
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Разместить «ящик обращений»	сентябрь	работники, родители, иные лица	заведующий, старший воспитатель
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители, иные лица	заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	старший воспитатель

3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	1 раз в полугодие	Родители	заведующий, старший воспитатель
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств	Ежегодно	Работники	заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	По мере необходимости за счет местного бюджета
Информационные	- публичный отчет заведующего за истекший год; - официальный сайт МДОУ - информационные стенды учреждения; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Юрист отдела образования и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет руководитель учреждения. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. По завершении реализации Программы готовят аналитическую справку о результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения;

- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива учреждения.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;

реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;

формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

сформировать нормативную правовую базу учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечить открытую информационную среду.