

Согласовано:
с собранием трудового коллектива
Протокол № 3 от 07.09.2022



Т.А. Никулина /
07 сентября 2022 г.

Утверждаю:
заведующий

МДОУ детский сад № 6 «Родничок»
п. Советский РМЭ
В.Э. Миронченко /
07 сентября 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
МДОУ детский сад № 6 «Родничок»
п. Советский Республики Марий Эл**

1. Общие положения

Настоящее положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 6 «Родничок» п. Советский Республики Марий Эл (далее – Положение) определяет:

-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

-порядок выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 года № 3266-1 «Об образовании», Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 года №597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Положением о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений отдела образования муниципального образования «Советский муниципальный район», Постановлением Правительства Республики Марий Эл № 59 от 12.03.2013 года «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл», реализующих программы дошкольного образования, в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Положение определяет:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

- порядок выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

Все выплаты производятся в зависимости от фонда экономии оплаты труда и выплачиваются в конце месяца.

1. Компенсационные выплаты включаются в базовую часть фонда оплаты труда, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в размере 12 процентов за тяжёлые и вредные условия труда, 50 процентов за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в соответствии с коллективным договором согласно перечню.

В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения

представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

1	Педагогическим работникам - за педагогический стаж; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми, либо стаж работы в образовательном учреждении: от 0 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет от 20 до 25 лет от 25 до 30 лет свыше 30 лет	ежемесячно 5 % 10 % 15 % 20 % 25 % 30 % 30%
2	Молодым специалистам за первый год работы за второй год работы за третий год работы	20% ежемесячно 15% ежемесячно 10% ежемесячно
3	Администрации, старшему воспитателю, музыкальным руководителям, педагогам за участие ДООУ в конкурсах районного и республиканского масштаба.	Районный уровень - 10% ежемесячно Республиканский уровень - 20 % ежемесячно
4	Старшему воспитателю за организацию аттестации педагогических работников.	20% ежемесячно
5	Экспертам, осуществляющим всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационных категорий педагогическим работникам Республики Марий Эл	ежемесячно 10%
6	Педагогам, ответственным за ведение и сопровождение автоматизированных систем в ДООУ («Навигатор дополнительного образования», «Сетевой город. Е-услуги. Образование», «Школьная карта», Сайт ДООУ и др.)	ежемесячно 10%
7	Руководителям районных методических объединений.	15% ежемесячно
8	Руководителю «Школы молодого педагога».	10% ежемесячно
9	За работу на экспериментальной площадке: - районного уровня - республиканского уровня	10% ежемесячно 20% ежемесячно

10	За участие педагогов в профессиональных конкурсах: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на республиканском уровне	5% 15% 20%
11	Педагогам за работу в разновозрастных группах общеразвивающей направленности	20%
12	Педагогам за реализацию дополнительных образовательных программ	5% ежемесячно
13	Сотрудникам, награждённым Почётной грамотой Министерства образования РМЭ	5% ежемесячно
14	За дополнительную работу в интересах коллектива: председателю профсоюзной организации ДОУ.	ежемесячно 20%
	Уполномоченному по охране труда	ежемесячно 15%
	Членам профкома ДОУ	ежемесячно 15%
15	Председателю комиссии по социальному страхованию за ведение документации.	ежемесячно 10%

Комиссия рассматривает критерии положения и вправе отменить или уменьшить надбавки и доплаты в связи с невыполнением возложенных обязанностей, ухудшением качества работы.

3. Система премиальных выплат работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.

Условия выплат премии

3.1. Перечень, размеры и порядок определения премиальных выплат устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением. Виды, условия, размеры и порядок выплат премиального фонда ДОУ определяет самостоятельно.

3.2. Выплаты премиального фонда производятся педагогическим работникам учреждения ежемесячно от достижения ими соответствующих качественных или количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

3.3. Выплаты премиального фонда производятся по решению комиссии по материальному поощрению в бальной системе в пределах бюджетных ассигнований на **поощрительные выплаты**.

3.4. Расчёт премиального фонда производится пропорционально полученным

баллам от должностного оклада за фактически отработанное время.

3.5. Выплата отменяется при травме воспитанника в ДОУ, при нарушении требований охраны труда, правил и требований СанПиН, подтвержденных жалоб родителей.

3.6. Изменения и дополнения настоящего положения вносятся комиссией и принимаются на заседании совета педагогов.

3.7. Настоящее положение вступает в силу с 1 сентября 2022 г. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

Критерии оценки качества о результативности Старший воспитатель

Критерии	Индикатор	Балл
1. Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов учреждения.		1-3
2. Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность.		1-3
3. Полный объем и высокий уровень запланированных мероприятий.		1-3
4. Разработка стратегических документов (Программ развития, образовательных программ).		0-3
5. Разработка и ведение необходимой документации по воспитательно-образовательной работе.		1-3
6. Уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно - образовательного процесса.	низкий средний высокий	0 2 3
7. Уровень организации аттестации педагогических работников учреждения		0-1
8. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (советов).		0-1
9. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.		1-3
10. Организация конкурсов, выставок среди педагогов, воспитанников, родителей.	на уровне: ДОУ районный республиканский	1-2 3 4
11. Редактирование подготавливаемых к изданию материалов о развитии учреждения, результатов исследований, экспериментов.		0-3
12. Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп и кабинетов учреждения.	низкий средний высокий	0 2 3
13. Подготовка и участие воспитателей в конкурсах, выставках.	на уровне: ДОУ районный республиканский	2 3 4
14. Повышение квалификации за отчетный период.		2
15. Использование в работе инновационных технологий.		0-3

16.Создание сайта, его обновление, публикация материалов по обмену опытом в интернете.		1-3
17.Соблюдение правил Т.Б., СанПиН в воспитательно–образовательном процессе	не соблюдается, соблюдается	0 2
18. Участие педагога в методической работе, (методобъединениях, семинарах, конференциях различного уровня).		1-4
19.Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью.		0-3
20. Организация и проведение работы по ПМПК		0-4
21. За интенсивность труда (по замене отсутствующих педагогов).		0-3
22. Участие в общественной работе (организациях).		0-4
23. Подготовка и проведение открытых мероприятий.	на уровне ДООУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
24. За изготовление дидактических пособий, игрушек, атрибутов для проведения игр, занятий, праздников.		0-4
25.За организацию и проведение работы в логопедических группах.		0-4

Воспитатель

1. За качество воспитательно - образовательной деятельности (уровень развития детей, их воспитанности, формирования умений, навыков, согласно реализуемой программы)	низкий средний высокий	1 2 3
2. Показатель посещаемости в группе: Ясельного возраста	12 детей 13 детей 15 и больше	1 2 3
Младший дошкольный возраст	16 17 20 и больше	1 2 3
Старший дошкольный возраст	17 18 19 и больше	1 2 3
Комбинированные группы	12 детей 13 детей 15 и больше	1 2 3
Компенсирующие группы	8 9 10 и больше	1 2 3
3. Показатель заболеваемости.	высокий 20% средний 10% низкий 5% очень низкий 1-4 %	0 2 3 4

4.Уровень исполнительской дисциплины (отсутствие дисциплинарных и административных взысканий).		0-3
5. Своевременное и качественное ведение документации.	низкий средний высокий	1 2 3
6.Качественное проведение непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС.		1-3
7.Организация предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей, обеспечение эстетических условий в группе, образцовое содержание группы, кабинета, участка.	не обновляется, обновляется нерегулярно, обновляется регулярно	0 1 2
8. Взаимодействие с семьями воспитанников: отсутствие конфликтных ситуаций	имеются урегулирование не имеются	0 1 2
9. Вовлечение родителей в деятельность ДОУ.	нет редко постоянно	0 2 3
10. Проведение мероприятий для родителей с использованием современных технологий (нетрадиционные формы работы).		0-3
11. Наличие и состояние методического материала в родительских уголках.	не обновляется обновляется не регулярно обновляется регулярно с творческим подходом	0 1 2 3
12. Оказание дополнительных образовательных услуг по разным направлениям.	не оказывается оказывается	0 2
13. Повышение квалификации за отчетный период (курсы, семинары с получением документа).		2
14.Участие педагога в методической работе, (методобъединениях, семинарах, конференциях различного уровня).	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
15. Участие в конкурсах педагогического мастерства.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
16. Подготовка и проведение открытых мероприятий.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
17. Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, выставках.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
18. Участие в общественной работе (организациях).		0-4

19. Соблюдение правил Т.Б., СанПиН в воспитательно–образовательном процессе.	не соблюдается, соблюдается	0 2
20. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью.		0-3
21. Использование в работе инновационных технологий.		0-3
22. Создание сайта, публикация материалов по обмену опытом в интернете		0-3
23. За изготовление дидактических пособий, игрушек, атрибутов для проведения игр, занятий, праздников.		0-4
24. За работу с детьми с ОВЗ		0-3
25. За интенсивность труда (по замене отсутствующих педагогов).		0-3

Учитель-логопед

1. Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками.	низкий средний высокий	1 2 3
2. Своевременное и качественное ведение документации.	низкий средний высокий	1 2 3
3. Взаимодействие с семьями воспитанников, проведение работы с родителями: вовлечение родителей в деятельность ДОУ.		0-3
4. Проведение мероприятий для родителей с использованием современных технологий (нетрадиционные формы работы).		0-3
5. Наличие и состояние методического материала в родительских уголках.	не обновляется, обновляется нерегулярно, обновляется регулярно, с творческим подходом	0 1 2 3
6. Отсутствие конфликтных ситуаций	имеются урегулирование не имеются	0 1 2
7. Оказание дополнительных образовательных услуг по разным направлениям.	не оказывается оказывается	0 2
8. Участие педагога в методической работе, (метод-объединениях, семинарах, конференциях различного уровня).	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
9. Подготовка и проведение открытых мероприятий.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
10. Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, выставках.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4

11. Помощь воспитателям в организации предметно-развивающей среды, обеспечение эстетических условий, образцовое содержание кабинета логопеда.	не обновляется, обновляется нерегулярно, обновляется регулярно	0 1 2
12. Участие в общественной работе (организациях).		0-4
13. Обеспечение санитарно - гигиенических условий воспитательно - образовательного процесса и Т.Б.	не соблюдается соблюдается	0 2
14. Использование в работе инновационных технологий.		0-3
15. Создание сайта, публикация материалов по обмену опытом в интернете.		0-3
15. Повышение квалификации за отчетный период (курсы, семинары с получением документа).		2
17. Качественное проведение непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС.		1-3
18. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, замечаний).		0-3
19. Участие в конкурсах педагогического мастерства.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
20. Организация и проведение работы по ПМПК.		0-4
21. За интенсивность труда (по замене отсутствующих педагогов).		0-3
22. Выполнение дополнительных видов работ		0-3
23. За изготовление дидактических пособий, игрушек, атрибутов для проведения игр, занятий, праздников.		0-4

Педагог-психолог

1. За качество воспитательно - образовательной деятельности (уровень развития детей, их воспитанности, формирования умений, навыков, согласно реализуемой программы).	низкий средний высокий	1 2 3
2. Подготовка и проведение открытых мероприятий.	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
3. Участие педагога в методической работе, (метод-объединениях, семинарах, конференциях различного уровня).	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
4. Организация и проведение работы по ПМПК		0-4
5. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, замечаний).		0-3
6. Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, выставках.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4

7. Участие в конкурсах педагогического мастерства.	на уровне ДОО районный республиканский региональный	1 2 3 4
8. Результативность коррекционно – развивающей работы с воспитанниками.	низкий средний высокий	1 2 3
9. Использование в работе инновационных технологий.		0-3
10. Создание сайта, публикация материалов по обмену опытом в интернете.		0-3
11. Соблюдение правил Т.Б., СанПиН в воспитательно–образовательном процессе.	не соблюдается соблюдается	0 2
12. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.		1-3
13. Взаимодействие с семьями воспитанников: отсутствие конфликтных ситуаций	имеются урегулирование не имеются	0 1 2
14. Вовлечение родителей в деятельность ДОО.	нет редко постоянно	0 2 3
15. Проведение мероприятий для родителей с использованием современных технологий (нетрадиционные формы работы).		0-3
16. Наличие и состояние методического материала в родительских уголках.	не обновляется обновляется не регулярно обновляется регулярно с творческим подходом	0 1 2 3
17. Своевременное и качественное ведение документации.	низкий средний высокий	1 2 3
18. Качественное проведение непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС.		1-3
19. Помощь воспитателям в организации предметно-развивающей среды, обеспечение эстетических условий, образцовое содержание кабинета психолога.	не обновляется обновляется нерегулярно обновляется регулярно	0 1 2
20. Оказание дополнительных образовательных услуг по разным направлениям.	не оказывается оказывается	0 2
21. Повышение квалификации за отчетный период (курсы, семинары с получением документа).		2
22. Участие в общественной работе (организациях).		0-4
23. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью.		0-3
24. За интенсивность труда (по замене отсутствующих педагогов).		0-3

Музыкальный руководитель

1. За качество воспитательно - образовательной деятельности (уровень развития детей, их воспитанности, формирования умений, навыков, согласно реализуемой программы).	низкий средний высокий	0 2 3
2. Подготовка и проведение открытых мероприятий.	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
3. Участие педагога в методической работе, (метод-объединениях, семинарах, конференциях различного уровня).	на уровне ДОУ районном республиканском региональном	1 2 3 4
4. За изготовление дидактических пособий, игрушек, атрибутов для проведения игр, занятий, праздников.		0-4
5. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, замечаний).		0-3
6. Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, выставках.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
7. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства.	на уровне ДОУ районный республиканский региональный	1 2 3 4
8. Использование в работе инновационных технологий.		0-3
9. Создание сайта, публикация материалов по обмену опытом в интернете.		0-3
10. Соблюдение правил Т.Б., СанПиН в воспитательно-образовательном процессе.	не соблюдается соблюдается	0 2
11. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.		1-3
12. За эффективную разнообразную работу с родителями.		0-4
13. Своевременное и качественное ведение документации.	низкий средний высокий	1 2 3
14. Качественное проведение непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС.		1-3
15. Оказание дополнительных образовательных услуг по разным направлениям.	не оказывается оказывается	0 2
16. Повышение квалификации за отчетный период (курсы, семинары с получением документа).		2
17. Участие в общественной работе (организациях).		0-4
18. Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью.		0-3

19.Помощь воспитателям в организации предметно-развивающей среды, обеспечение эстетических условий, образцовое содержание музыкального зала и кабинета.	не обновляется	0
	обновляется	1
	нерегулярно обновляется	2
	регулярно	3
20.Проведение мероприятий для родителей с использованием современных технологий (нетрадиционные формы работы).		0-3
21.Наличие и состояние методического материала в родительских уголках.	не обновляется	0
	обновляется	1
	не регулярно обновляется	2
	регулярно обновляется с творческим подходом	3
22.Вовлечение родителей в деятельность ДОУ.	нет	0
	редко	2
	постоянно	3