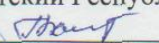
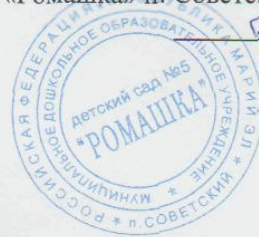


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 5 «Ромашка» п. Советский Республики Марий Эл**

Принято на педагогическом совете  
протокол № 01 от 10 сентября 2019 г

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. заведующего МДОУ детский сад № 5  
«Ромашка» п. Советский Республики Марий Эл  
 Г.Р. Тетерина



**Положение о профессиональной подготовке  
и повышении квалификации  
педагогических работников  
муниципального дошкольного  
образовательного  
учреждения детский сад № 5 «Ромашка»  
п. Советский Республики Марий Эл**

п. Советский, 2019 г

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МДОУ детский сад № 5 «Ромашка» (далее - Учреждение).

## **2. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения; -предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом Учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации; -создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период не чаще 1 раза в 2 года.

## **3. Права и обязанности работников**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

## **4. Заключение**

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация Учреждения.