

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации (протокол от
«26» марта 2024 г. № 2)
Председатель первичной профсоюзной орга-
низации
А.А. Г.Я.Александрова



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ детский сад №3 «Теремок»
Советский Республики Марий Эл
О.С. С.А.Рыбакова
марта 2024 г.

Изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками МДОУ детский сад № 3 «Теремок» п. Советский Республики Марий Эл

прошли уведомительную регистрацию

государственное казенное учреждение
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Советского района»
Марий Эл Республикын «Советский
районысо калыклан паша вер шотышто
рӱдер» кугыжаныш казна тӱнежше

В органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № 262 от «27» 03

Руководитель органа по труду директор

(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе _____

Регистрационный № 11 от «28» марта 2024 года

председатель О.И. Жукова

(должность, ф.и.о. и подпись)



Внести в Коллективный договор между работодателем и работниками МДОУ детский сад № 3 «Теремок» п. Советский Республики Марий Эл (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Раздел IV. Оплата и нормирование труда п. 4.6. читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Настоящие дополнения вступают в силу с момента их подписания.

..