

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОО
«Детский сад № 2 «Кораблик»
Протокол от 18.06.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОО
«Детский сад № 2 «Кораблик»
п. Советский Республики Марий Эл
от «18» июня 2019 г. № 46

**Изменения и дополнения
в Положение о комиссии по урегулированию
споров между участниками образовательных
отношений
МБДОО «Детский сад № 2 «Кораблик»
п. Советский Республики Марий Эл
от 24.03.2016 г.**

Пункт 3.14 Положения изменить и изложить в следующей редакции:

«По результатам рассмотрения обращения участников образовательных отношений Комиссия принимает решение в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование.

В случае установления факта нарушения права на образование Комиссия принимает решение, направленное на его восстановление, в т. ч. с возложением обязанности по устранению выявленных нарушений на родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также работников организации.

Если нарушения прав участников образовательных отношений возникли вследствие принятия решения Организацией, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения Организации (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

В случае необоснованности обращения участника образовательных отношений, отсутствии нарушения права на образование, Комиссия отказывает в удовлетворении просьбы обратившегося лица.

По итогам рассмотрения вопроса о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника Комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что педагогический работник соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

- установить, что педагогический работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Организации указать педагогическому работнику на недопустимость нарушений требований урегулирования конфликта интересов либо применить в такому работнику конкретную меру ответственности».