

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель  
первичной профсоюзной организации

Анч / Александрова Т.Ю.  
(полное) М.П. (расшифровка)

« » 2026 г.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 2 «Кораблик»  
п. Советский Республики Марий Эл

Павлов / Павлова Н.И.  
(полное) М.П. (расшифровка)

« » 2026 г.



### Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальной бюджетной образовательной организации  
«Детский сад № 2 «Кораблик» п. Советский Республики Марий Эл  
заключенного на 2026 – 2029 годы, принятого на общем собрании  
трудового коллектива № 1 от 12.01.2026 г.

Уведомительная регистрация прошла в Отделении занятости населения Советского района ГКУ  
Республики Марий Эл "Республиканский центр занятости населения" № 321 от 16.01.2026 г.

Регистрационный № 327 от «27» 02 2026 года

Уведомительная регистрация произведена в Советском районном профсоюзе работников народного образования и науки Российской Федерации 13.03.2026 года, регистрационный номер 4



Проведена уведомительная регистрация  
в отделении занятости Советского района  
государственного казенного учреждения  
Республики Марий Эл «Республиканский центр  
занятости населения»

Регистрационный номер 327  
от «27» 02 2026 г.

Ответственное лицо:  
Павлова Н.И.  
(полное, подпись) (И.О.)

Раздел 2 Приложения № 5 «Правила внутреннего распорядка МБДОО «Детский сад № 2 «Кораблик» п. Советский Республики Марий Эл» дополнить разделом 2.19 следующего содержания:

2.19. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора, расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока трудового договора, в течении трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается так же период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по

мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев. Данный срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.



В данном журнале пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью

*1/100*

листов.

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
№ 2 «Кораблик» п. Советский РМЭ

*Павлова*

Н.И.Павлова