

УЧТЕНО
мнение профсоюзного комитета
МДОУ детский сад
«Матрёшка» д. Средний Кадам
Протокол от 01.09.2016 г. № 01
Председатель профсоюзного
комитета
Э.И.Фёдорова



УТВЕРЖДЕНО

заведующим МДОУ детский сад
«Матрёшка» д. Средний Кадам
Приказ от 01.09.2016 г. № 29
Л.А.Иванова



Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Матрёшка» д. Средний Кадам Советского района Республики Марий Эл (далее - Учреждение)
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия коллектива Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.
- 1.5. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

- 3.1. Утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- 3.2. Согласование отчетного доклада руководителя о работе в истекшем году;

- 3.3. Утверждение коллективного договора;
- 3.4. Утверждение результатов самообследования Учреждения;
- 3.5. Утверждение Правил внутреннего распорядка работников;
- 3.6. Согласование локального акта о нормах профессиональной этике педагогических работников.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания работников Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель сроком не более трех лет, которые осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива, приглашенных о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Заведующий Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания работников не позднее, чем за один месяц до его созыва.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов и приглашенных лиц;
- решение

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).