

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания общего собрания трудового  
коллектива  
МДОУ детский сад «Малыш»  
п. Солнечный  
Протокол №1  
от «28» августа 2020г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МДОУ  
«Малыш» п. Солнечный  
*Карнацкая* Л.А. Карнацкая  
от «28» августа 2020 г.  
введено в действие Приказ № 25  
от 31 августа 2020



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников  
МДОУ детский сад «Малыш»  
п. Солнечный  
Советского района Республики Марий Эл**

п.Солнечный

2020г

## **I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малыш» п. Солнечный Советского района Республики Марий Эл (далее — МДОУ «Малыш» п. Солнечный)

1.2. Положение разработано в соответствии с ТК РФ на основании постановления Правительства РМЭ от 31 июля 2012г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» с последующими изменениями.

1.3. Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- вопросы оплаты труда педагогических работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Система оплаты труда в учреждении устанавливается локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена

продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

— При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и применяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть — выплаты стимулирующего характера.

2.4. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.5. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовой ставки (базового

оклада), установленного на основе отнесения должностей к ПКГ, или Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее ЕТКС) на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для данной квалификационной группы).

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.

2.6. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н:

2.6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	4127

2.6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Музыкальный руководитель	6281
2	Воспитатель	7247

2.7. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад).

По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия:

2.7.1. среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее образование - 1,15;

Уровень образования педагогических работников определяется на

основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н;

2.7.2. Наличия квалификационной категории:

—первая квалификационная категория - 1,3;

—высшая квалификационная категория - 1,4.

2.7.3. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 1,25.

2.8. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

<b>Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	<b>Базовый оклад, рублей</b>
1 разряд : сторож, дворник	3399
2 разряд : машинист по стирке белья (прачка),	3641
3 разряд: кухонный рабочий, повар (3 разряд)	3762
4 разряд: рабочий по комплексному обслуживанию здания, повар (4 разряд)	4005

2.9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством,	4611

2.10. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепромышленным должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н

Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения могут изменяться в связи с повышением размера оплаты труда работников государственных

учреждений РМЭ (постановления Правительства РМЭ и постановления администрации Советского муниципального района)

### **3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

К компенсационным выплатам относятся:

- Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, не входящих в должностные обязанности работников:
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4 процентов.

(Приложение №1 ПЕРЕЧЕНЬ профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий и размер выплат

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

3.4. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

—Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется учреждением в локальном нормативном акте.

—В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

—работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

—По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

—Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

#### **4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

К стимулирующим выплатам относятся:

—выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

—выплаты за качество выполняемых работ;

—выплаты за стаж работы;

—премиальные выплаты по итогам работы.

—надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;

— Данные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения. Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:  
нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - до 500 рублей.  
Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

За наличие почетного звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей; «Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей; «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавка за стаж работы устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, учебно-вспомогательному и прочему персоналу за стаж работы с детьми, либо стаж работы в образовательном учреждении:

- от 1 года до 10 лет - 10 процентов от ставки заработной платы;
- от 10 до 20 лет - 20 процентов от ставки заработной платы;
- свыше 20 лет - 30 процентов от ставки заработной платы.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно Постановлению правительства РМЭ «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (с изменениями на 4 декабря 2019г. Приложение N 1)

С целью поддержки молодых педагогических кадров педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, заключившим трудовой договор с учреждением, устанавливаются надбавки в размере 50 % от базовой ставки (оклада) в течение первых трех лет педагогической деятельности.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за месяц из стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с **Положением «Об установлении надбавок и доплат к ставкам педагогических работников МДОУ детский сад «Мальш».**

**Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств в фонде оплаты труда.**



Оценку эффективности труда сотрудников для определения размера премии на установленный период осуществляет комиссия, созданная работодателем с участием мнения представительного органа учреждения. Заседание комиссии проводится до 25 числа каждого месяца. Ход заседания протоколируется, решение принимается в письменной форме, и подписывается всеми членами комиссии.

Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

При наличии средств в фонде оплаты труда стимулирующие надбавки (доплаты) выплачиваются учебно-вспомогательному и прочему персоналу (разовые, по результатам работы)

## **5. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

5.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки на начало календарного года.

5.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601

## **6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

## **7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

7.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа учреждения.

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного учредителем, а также исходя из лимитов бюджетных обязательств образовательного учреждения на соответствующий финансовый год.

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания общего собрания трудового  
коллектива  
МДОУ детский сад «Малыш»  
п. Солнечный  
Протокол №1  
от «28» 08 2020г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МДОУ  
«Малыш» п. Солнечный  
*Карнацкая* Л.А. Карнацкая  
от «28» августа 2020 г.  
введено в действие Приказ № 25  
от 31 августа 2020

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий и размер выплат**

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Условия выплат	Основание: Сводная ведомость результатов проведения СОУТ от 11.03.2019г	Размер выплаты к ставке (окладу)
<b>Повышенная оплата работ с вредными и или опасными и иными особыми условиями труда</b>				
1.	Повар, подсобный рабочий кухни	Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; работы, связанные с мойкой посуды вручную	п.15	12 %
2.	Младший воспитатель	Работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	п.15	12 %
3.	Машинист по стирке белья	Стирка, сушка и глажение спецодежды; стирка белья вручную	п.15	12 %
4.	Заведующий хозяйством	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	п.15	12 %

**Приложение №2**

**ПРИНЯТО**  
на педагогическом совете  
Протокол №1  
от «28» августа 2020г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующий МДОУ  
«Малыш» п. Солнечный  
*Карнацкая* Л.А. Карнацкая  
от «28» августа 2020 г.  
введено в действие Приказ № 25  
от 31 августа 2020

**Положение**  
**«Об установлении надбавок и доплат к ставкам педагогических работников МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный Советского района Республики Марий Эл**

**п. Солнечный**

**2020г**

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Положением о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений отдела образования муниципального образования

«Советский муниципальный район», Постановлением Правительства Республики Марий Эл № 59 от 12 марта 2013 г. «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл», реализующих программы дошкольного образования, в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

### **Положение определяет:**

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

порядок выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

**1. Компенсационные выплаты** включаются в базовую часть фонда оплаты труда, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам)

### **2. К стимулирующим выплатам относятся:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

<b>КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Показатели:</b>	<b>доплата</b>

1	<p>За расширение зон обслуживания, не входящих в должностные обязанности работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— модератор сайта; 20%</li> <li>— ведение электронной очереди; 10%</li> <li>— ведение сетевого города; 10%</li> <li>— ведение личных дел воспитанников ДОУ; 10%</li> <li>— выполнение обязанностей председателя комиссий ДОУ, ведение документации по ОТ 10%</li> <li>— выполнение обязанностей председателя комиссий ДОУ, ведение документации по ПБ, ГО и ЧС 10%</li> <li>— выполнение обязанностей председателя комиссий ДОУ, ведение документации по производственному контролю; 10%</li> <li>— выполнение обязанностей председателя комиссий по урегулированию споров ДОУ, ведение документации. 10%</li> </ul>	
<b>СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ</b>		
1.	<p>Педагогическим работникам - за педагогический стаж в образовательном учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• от 1 года до 10 лет 10%</li> <li>• от 10 до 20 лет 20%</li> <li>• свыше 20 лет 30%.</li> </ul>	Ежемесячно
2.	<p>С целью поддержки молодых педагогических кадров педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, заключившим трудовой договор с учреждением, устанавливаются надбавки в размере 50 % от базовой ставки (оклада) в течение первых трех лет педагогической деятельности.</p>	Ежемесячно 50%
3.	<p>За дополнительную работу, непосредственно связанные с образовательным процессом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— руководители кружков и студий; 10%</li> <li>— организатор методических объединений; 15%</li> <li>— участие работника в конкурсах профессионального мастерства; 20%</li> <li>— систематизация пособий, методической литературы, работа с документами методического и другого характера; 10%</li> </ul>	(ежемесячно) (разовая) (разовая) (разовая)

4.	<p>За увеличение объема работы, не входящей в должностные обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— интенсивность и напряжённость работы (к новому учебному году, летнему периоду, благоустройство территории, косметический ремонт групповых помещений и т.п.);</li> <li>— за интенсивность и напряженность работы в смешанных группах;</li> <li>— за совмещение профессий (должностей) по производственной необходимости;</li> </ul>	<p>10% (разовая)</p> <p>10% (ежемесячно)</p> <p>10% (разовая)</p>
5.	<p>Надбавка за почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»</li> <li>— Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»</li> <li>— «Отличник народного просвещения»</li> <li>— Почетная грамота России</li> </ul> <p>При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>1000 рублей</p> <p>500 рублей</p> <p>500 рублей</p> <p>500 рублей</p>

3. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

Заведующий МДОУ приказом может отменить стимулирующие надбавки за ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей.

Система премиальных выплат работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.

Стоимость балла зависит от суммы стимулирующего фонда оплаты труда на конкретный период и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками за конкретный период, исчисляется по следующей формуле:

$$1 \text{ балл} = \frac{\text{сумма стимулирующего фонда оплаты труда на конкретный период}}{\text{сумма баллов всех сотрудников за конкретный период}}$$

### **Условия выплат премии**

3.1. Перечень, размеры и порядок определения премиальных выплат устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением. Виды, условия, размеры и порядок выплат премиального фонда ДОУ определяет самостоятельно.

3.2. Выплаты премиального фонда производятся педагогическим работникам учреждения в зависимости от достижения ими соответствующих качественных или количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате и **зависят от наличия средств в фонде оплаты труда.**

3.3. Выплаты из премиального фонда производятся по решению комиссии по материальному поощрению в балльной системе в пределах бюджетных ассигнований.

3.4. Расчёт премиального фонда производится пропорционально полученным баллам от должностного оклада за фактически отработанное время.

3.5. Выплата отменяется при травме воспитанника в ДООУ, при нарушении требований охраны труда, правил и требований СанПиН, подтверждённых жалоб родителей.

3.6. Изменения и дополнения настоящего положения вносятся комиссией и принимаются на заседании совета педагогов.

3.7. Общий показатель баллов у педагогов детского сада для поощрения должен быть 10 баллов и более за учитываемый период.

3.8. Настоящее положение вступает в силу со 1 сентября 2020 г. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

Заведующий МДОУ детского сада «Малыш» Карм Л.А. Карнацкая

