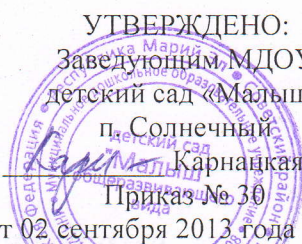


ПРИНЯТО:
общим собранием трудового
коллектива
№ 1
от 02 сентября 2013 года

СОГЛАСОВАНО:
с председателем ПК
Мочаловой Л.Н.
от 02 сентября 2013 года



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующим МДОУ
детский сад «Малыш»
п. Солнечный
Карнацкая Л.А.
Приказ № 30
от 02 сентября 2013 года



ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА
РАБОТНИКОВ МДОУ ДЕТСКИЙ САД «МАЛЫШ» п. СОЛНЕЧНЫЙ

1. Общие положения

1.1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малыш» п. Солнечный общеразвивающего вида (далее — учреждение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом деятельности образовательного учреждения.

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений определяется с учетом режима деятельности образовательного учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим положением.

1.3. Режим работы руководителей образовательных учреждений, их заместителей, других руководящих работников определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью образовательного учреждения.

1.4. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи обеспечивается вместе с воспитанниками.

2. Режим рабочего времени сотрудников образовательного учреждения

2.1. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение образовательной работы регулируется расписанием занятий.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от количества суммируемых недорабатываемых часов устанавливается ежемесячная отработка, не превышающая нагрузки, предусмотренным ТК.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих воспитательно-образовательную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника может быть связана с:
— выполнением обязанностей, связанных с участием в работе

педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям и лицам их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников.
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, и выполняющих общественную работу в интересах коллектива по представительству социально-трудовых прав работников с соответствующей дополнительной оплатой труда.