

Марий Эл Республикысе
Советский муниципальный район
Марий Эл Республик
Советский Район
Солнечный посёлкысо
муниципальный школ деч
ончычсо туныктымo тонежын
«Малыш» йочасад
425408, РМЭ, Советский район,
Солнечный пос., Солнечный урем, 2
Тел.: (83638) 9-17-74
E-mail: ds-malish@rambler.ru



Советский муниципальный
район Республики Марий Эл
Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад «Малыш»
п. Солнечный
Советского района
Республики Марий Эл
425408, РМЭ, Советский район,
пос. Солнечный, ул. Солнечная, д. 2
Тел.: (83638) 9-17-74
E-mail: ds-malish@rambler.ru

ОКПО 54678193, ОГРН 1021201250608, ИНН/КПП 1213003248/121301001

№ 6

09 февраля 2023 г.

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный**

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2021 № 377-ФЗ, в связи с внесением изменений в ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. П.2.1.7 раздела 2.1 (Порядок приема на работу) Правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный привести в соответствии с федеральным законодательством и изложить в новой редакции.
2. Разместить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный на официальном сайте МДОУ.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ детский сад "Малыш"
п. Солнечный Советского района
Республики Марий Эл



Карм

Л.А.Карнацкая



детский сад «Малыш» п. Солнечный
Приказ № 6 от «09» февраля 2023г

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2021 № 377-ФЗ, в связи с внесением изменений в ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации, п.2.1.7 раздела 2.1 (Порядок приема на работу) Правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ детский сад «Малыш» п. Солнечный, изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

п. Солнечный
2023г