

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ  
СОВЕТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
**ЙОЧА – ВЛАКЛАН ЕШАРТЫШ**  
**ШИНЧИМАШЫМ ПУЭШО**  
**«СОВЕТСКИЙ ПОСЁЛКЫСО ЙОЧА**  
**УСТАЛЫК ПОРТ» МУНИЦЫПАЛ**  
**ТУНЫКТЫШ ТОНЕЖ**  
**КЎШТЫМАШ**



СОВЕТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ДЕТЕЙ «ДОМ ДЕТСКОГО**  
**ТВОРЧЕСТВА п. СОВЕТСКИЙ»**  
**ПРИКАЗ**

от 19.02. 2026 г.

№ 02

**Об утверждении Положения Правил внутреннего распорядка  
муниципального учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества п. Советский»**

В целях приведения в соответствие с требованиями статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МУ ДО «Дом детского творчества п. Советский», следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктами 2.3.10 - 2.3.16 следующего содержания:

2.3.10. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.3.11. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.3.12 Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ  
СОВЕТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
**ЙОЧА – ВЛАКЛАН ЕШАРТЫШ**  
**ШИНЧИМАШЫМ ПУЭШО**  
**«СОВЕТСКИЙ ПОСЁЛКЫСО ЙОЧА**  
**УСТАЛЫК ПОРТ» МУНИЦЫПАЛ**  
**ТУНЫКТЫШ ТОНЕЖ**  
**КЎШТЫМАШ**



СОВЕТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТЕЙ «ДОМ ДЕТСКОГО  
ТВОРЧЕСТВА п. СОВЕТСКИЙ»  
**ПРИКАЗ**

от 19.02. 2026 г.

№ 02

**Об утверждении Положения Правил внутреннего распорядка  
муниципального учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества п. Советский»**

В целях приведения в соответствие с требованиями статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МУ ДО «Дом детского творчества п. Советский», следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктами 2.3.10 - 2.3.16 следующего содержания:

2.3.10. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.3.11. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.3.12 Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не

допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.3.13. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных настоящим пунктом, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

2.3.14. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2.3.15. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

2.3.16.. Срок, указанный в пунктах 2.26. и 2.28 настоящих Правил, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

2.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н.Яровикова