

СОГЛАСОВАНО:
с выборным органом профсоюзной организации
МУ ДО «ДДТ п. Советский»
Протокол № 5 от «05» апреля 2022 г.
Председатель ЕПО МОУ ДОД
«ДДТ п. Советский»

подпись Т.И. Коженикова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУ ДО «Дом детского
творчества п. Советский»

подпись А.Н. Яровикова
«05» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МУ ДО «Дом детского творчества п. Советский» на 2021 – 2022 учебный год

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с федеральным законом «Об образовании в РФ», Уставом МУ ДО «ДДТ п. Советский», Трудовым кодексом РФ, постановлением администрации муниципального образования «Советский муниципальный район» «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Советского муниципального района, находящихся в ведении отраслевого органа местной администрации «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Советский муниципальный район» от 12 сентября 2012 года № 777. О внесении изменений в постановление от 14 мая 2018 года №249.

1.2. Положение о доплатах и надбавках вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников.

1.3. Положение распространяется на администрацию, педагогов, а также всех сотрудников учреждения, как основных работников, так и совместителей.

1.4. Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления следующих выплат:

1. Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

2. Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за почётные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;
- выплаты за стаж работы;
- премии по итогам работы.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к ставке заработной платы педагога, определённой с учётом повышающих коэффициентов в зависимости от образования, наличия квалификационной категории, специфики работы к базовому окладу.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы педагога (пункт 2.1. настоящего раздела).

2.3. Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению как в процентах к ставке заработной платы (п. 2.1. настоящего раздела), так и в абсолютном размере.

2.4. Доплаты производятся дифференцированно с учётом конкретного вклада каждого работника, профессионального уровня, педагогического мастерства и могут быть постоянными (на учебный год), разовыми (в связи с выполнением определённой работы и с учётом её результатов).

2.5. Положение принимается ежегодно и может быть отменено, изменено и дополнено только по решению собрания трудового коллектива.

2.6. Доплаты и надбавки другим категориям работников учреждения производить к минимальной заработной плате от своего оклада.

2.7. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора учреждения, с предоставления решения комиссии по распределению доплат.

2.8. Надбавки и доплаты могут быть сняты по следующим причинам:

- окончание срока действия надбавок;
- наличие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний и других нарушений;
- ухудшение качества работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- нарушение внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение должностных обязанностей, приказов образовательного учреждения, а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагогов, технических работников;
- выявление при инспектировании существенных недостатков в деятельности заместителя, педагога, технического работника.

2.9. Надбавки и доплаты могут быть сняты по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Доплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год (включая каникулярный период) пропорционально времени работы в соответствующих условиях и с учётом учебной нагрузки, но не ниже 4 %.

Настоящие выплаты не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест, в результате которой в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

№№ п/п	Должность	Особые условия труда	% доплаты к зарплатной плате
1.	Директор	Работа за дисплеем ПЭВМ	
2.	Заместитель директора по УВР	Работа за дисплеем ПЭВМ	
3.	Педагог дополнительного	Работа за дисплеем ПЭВМ	

	образования		
--	-------------	--	--

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий:

3.2.1. За период работы в оздоровительных (загородных, выездных) лагерях, а также при проведении туристских походов, экспедиций, экскурсий за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени – 15 %.

3.2.2. За совмещение должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – размер и форма (в процентах или в абсолютном значении) доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (количества учебных часов).

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

4.2.1. За наличие почётного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - 1500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1000 рублей.

При наличии двух и более почётных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почётного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почётные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почётного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.2.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается:

4.3.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

4.4. Премии по итогам работы.

4.4.1. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

4.4.2. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.5. Доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании оценки соответствия фактически достигнутого качества и результативности выполненных работ педагогическими работниками в соответствии с Перечнем показателей качества результатов труда, утверждённых образовательным учреждением.

4.5.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств фонда стимулирования труда работников, сформированного в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

Стимулирующие выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда в конце каждого рабочего месяца.

4.5.2. В настоящем Положении сформулированы критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников, являющиеся основой для определения размера стимулирующей надбавки.

№№ п/п	Виды дополнительной работы, периодичность выплат	% доплат к ставке зарботной платы
1. Заместитель директора по учебной воспитательной работе		
1.	За замещение директора на период его отсутствия - по мере необходимости	50 %
2.	За дежурство в праздничные и выходные дни	50 %
3.	За разработку, поиск, внедрение новых направлений в управленческой деятельности (учебно-воспитательной) - ежемесячно	50 %
4.	За поиск и внедрение новых форм работы в педагогическом коллективе - ежемесячно	50 %
5.	За создание условий для реализации образовательных программ нового поколения - ежемесячно, ежеквартально	50 %
6.	За участие в экспериментальной работе - ежемесячно	50 %
7.	За активное участие в организационных мероприятиях района, посёлка - по мере необходимости	50%
8.	За своевременную и качественную подготовку учреждения к новому учебному году - 1 раз в год	50%
9.	За личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса - ежемесячно	50 %
10.	За работу с общественностью по привлечению средств по укреплению материально-технической базы - по мере необходимости	50 %
11.	За сложность и напряжённость, интенсивность педагогического труда в период начала и окончания учебного года - по мере необходимости	50 %
12.	За организацию инновационной деятельности ДДТ в учебно-воспитательном процессе - ежемесячно	50 %
13.	За эффективность и целенаправленность подготовки и проведения массовых мероприятий - ежемесячно	50 %
14.	За оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников ДДТ - ежемесячно	50 %
2. Педагоги-организаторы		

15.	За эффективность и целенаправленность работы с детской организацией «Российское движение школьников» Советского района - ежемесячно	30 %
16.	За качественную работу организации культурно-образовательного досуга - ежемесячно	30 %
17.	За организацию и направленность творческого потенциала педагогов - ежемесячно	30 %
18.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей педагогов-организаторов - ежемесячно	30 %
19.	За сложность, напряжённость, интенсивность педагогического труда в период начала и окончания учебного года, проведение районных мероприятий, слетов, конкурсов и т.п. - по мере необходимости	30 %
20.	За подготовку призёров конкурсов, слётов, соревнований - по мере необходимости	50 %
21	Координация деятельности новых дополнительных мест в направлениях: художественное, техническое, изкультурно-спортивное ежемесячно	100%
3. Педагоги дополнительного образования		
22.	За организацию инновационной деятельности ДДТ в учебно-воспитательном процессе - ежемесячно	50 %
23.	За высокие достигнутые результаты педагога и награждение грамотами (международного, всероссийского, межрегионального, республиканского, районного уровня) - ежемесячно	50 %
24.	За достигнутые результаты воспитанников и награждение грамотами (международного, всероссийского, межрегионального, республиканского, районного уровня) - ежемесячно	50 %
25.	За участие в конкурсе профессионального мастерства - 1 раз в год	50 %
26.	За создание авторских программ - 1 раз в год	50 %
27.	За активное участие в мероприятиях - ежемесячно	30%
28.	За оказание практической помощи в развитии творческих возможностей ребёнка и работу с одарёнными детьми - ежемесячно	30%
29.	За сложность и напряженность работы - ежемесячно	30%
30.	За работу вне должностных обязанностей - ежемесячно	50%
31.	За эффективную работу здоровьесберегающих технологий - ежемесячно	30%
32.	За интересные формы проведения работы с родителями - ежемесячно	30%
33.	За высокую исполнительскую дисциплину, профессионализм в решении педагогических проблем образования - ежеквартально	50 %

34.	За заведование кабинетом - ежемесячно	10%
35.	За работу со спонсорами - ежемесячно	50 %
36.	За организацию выставок декоративно-прикладного творчества и оформительскую деятельность - ежемесячно	50 %
37.	За индивидуальную работу с детьми-инвалидами - ежемесячно	30%
38.	За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации - ежемесячно	30%
39.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей - ежемесячно	30%
40.	За сохранность контингента воспитанников в группах – по полугодиям	50%
4. Перечень видов дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей и размеры доплат для педагогических работников		
41.	Изготовление сувениров, подарков, создание театральных костюмов. Пошив сценических костюмов - по мере необходимости	50 %
42.	Участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году, ремонт инвентаря, ремонт и изготовление наглядных пособий - по мере необходимости	50 %
43.	Записывание фонограмм, озвучивание мероприятий, обслуживание музыкальной аппаратуры - по мере необходимости	30%
44.	Оформление протоколов педагогического совета, Совета ДДТ, методических совещаний, общего собрания коллектива - по мере необходимости	30%
45.	Сбор информации и написание заметок и статей для сайта - ежемесячно	15%
46.	За работу по охране труда и соблюдение правил ТБ, за ответственность по ГО - ежемесячно	20 %
47.	За работу уполномоченного по ОТ	10 %
48.	За заведование костюмерной – ежемесячно	15 %
49.	За работу председателем первичной профсоюзной организации – ежемесячно	20 %
50.	За работу с сайтом учреждения в сети Интернет- ежемесячно	50%
51.	За организацию работы муниципальной площадки по работе с детьми ОВЗ – ежемесячно	50%
52.	За работу с молодыми педагогами - ежемесячно	10%
53.	За работу по антитеррору - ежемесячно	5%
54.	За работу с родителями детей группы раннего развития - ежемесячно	5%

5. Другие вопросы оплаты труда

При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников, учителям по их заявлениям может выплачиваться материальная помощь в размере до одной ставки заработной платы последующим основаниям:

- длительная болезнь работника (более 2 месяцев);

- нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций. Решение о конкретном размере настоящей выплаты принимается руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников.