

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ
«Куприяновская основная общеобразовательная школа» по выполнению
«Коллективного договора» за 2025 год.**

В первичной профсоюзной организации МОУ «Куприяновская основная общеобразовательная школа» по состоянию на 15.12.2025 года насчитывается 17 человек: 10 педагогов (9 женщин, 1 мужчина), 7 – обслуживающий персонал (5 женщины (2 – в декретном отпуске), 2 мужчин). Из общего числа работающих в учреждении 2 члена профсоюза до 35 лет, в т.ч. педагогов -2. Членство в первичной профсоюзной организации составляет 100%. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

Для успешной работы первичной профсоюзной организации используется нормативно-правовая база:

- Устав Профсоюза;
- Положение о профсоюзной организации;
- Коллективный договор ОУ;
- План работы первичной профсоюзной организации;

Планирование работы строится на основе рекомендаций Республиканского и Районного комитетов Профсоюза с включением актуальных мероприятий. Ежегодно разрабатывается план работы профсоюзной организации, утверждается профкомом на заседании, назначаются ответственные за выполнение мероприятий, а затем на коллективном собрании вносятся дополнения и утверждается. Основной задачей деятельности профсоюза является соблюдение статей коллективного договора, заключенного на период с 2024 по 2027 годы и содействие его выполнению;

Особое внимание уделяется развитию социального партнерства. Эти отношения строятся на основе сотрудничества с администрацией школы и соблюдения Коллективного договора МОУ «Куприяновская основная общеобразовательная школа», принятого и подписанного 2024 году. Работа по развитию социального партнерства способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективе.

Профсоюзный комитет информирует, что в 2025 году были соблюдены все основные пункты, оговоренные в «Коллективном договоре»:

- график отпусков был соблюден, отпускные были выплачены своевременно;
- регулярно выплачивались коммунальные льготы всем педагогам;
- своевременно прошли медосмотр все работники на бесплатной основе;
- соблюдались санитарные и температурно-климатические нормы и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения;
- работники были своевременно обеспечены положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами;
- обеспеченность помещений и зданий учреждения средствами пожаротушения

соблюдалась, регулярно проводились противопожарные мероприятия;

- было организовано двухразовое горячее питание для всех работников школы;
- соблюдалась организация регулярной уборки помещений общего пользования.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью между председателем профкома и директором школы было заключено «Соглашение по охране труда на 2025 год», включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. В рамках выполнения данного соглашения работники прошли медосмотр бесплатно и своевременно. Также проводились профилактические осмотры, диспансеризация, психиатрическое освидетельствование 9 педагогов, плановые прививки учителей, их вакцинация, витаминизация.

Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Были организованы такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, именинников, «День учителя», «8 Марта», «23 февраля» «Новый год». Также был проведено спортивно-оздоровительное мероприятие «Лыжня России», «Велопробег «Учителям Победы посвящается», посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 35-летию Общероссийского Профсоюза образования Марий Эл (октябрь), интеллектуальный квиз «Любимый мой Марийский край», посвященный 105-летию Республики Марий Эл и 105-летию Сернурского муниципального района. Активное участие приняли в Первомайском л/а кроссе. Заняли 4 место. Для членов профсоюза созданы благоприятные условия для профессионального роста и развития.

Отчет директора школы по выполнению КД

Приоритетными направлениями в работе в рамках социального партнёрства являются:

- Совершенствование уровня оплаты труда работников.
- Создание благоприятных безопасных условий труда.
- Предоставление и соблюдение льгот и гарантий.

В коллективном договоре предусмотрены дополнительные льготы и гарантии: поощрение к юбилейным датам в размере 500 рублей.

По итогам тарификации в 2025 году председателю первичной профсоюзной организации делается доплата за работу с коллективом и защиту социально-трудовых прав работников в размере 20%, установлена надбавка и уполномоченному по охране труда в размере 10%. Производится оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверх минимального размера

оплаты труда в размере 35% охранникам, за вредные условия труда работнику кухни и уборщику служебных помещений доплачивается 12%, также установлена доплата 12% педагогу-библиотекарю, директору.

Также в тарификационном списке имеются оплаты за ведение внеурочной деятельности («Разговоры о важном», «Россия – мои горизонты», «Функциональная грамотность», «Финансовая грамотность», «Юные инспектора движения», , «Шахматы», «Театральная школа», «Школьный музей»). Также производится доплата и надбавка за проверку тетрадей, классное руководство, за работу в АИС, за работу ШМО, за заведование пришкольным участком и учебной мастерской, за электробезопасность и теплхозяйство, за заведование спортивной площадкой, за работу в системе Навигатор.

В 2025 году сумма средств, освоенных на охрану труда, составила – 55427,00 рублей. Из них на медицинские осмотры – 45000,00 рублей, на приобретение СИЗ – 1000,00 руб., обучение по ОТ – 1200,00 руб., приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных помещениях в соответствии с действующими нормами – 5000,00 руб., оснащение кабинетов, столовой и мастерской аптечками для оказания первой помощи – 500,00 руб., обеспечение работников смывающими средствами – 7000 руб., организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий – 9800,00 руб, гигиеническое обучение – 4950 руб.

Из фонда стимулирующих выплат была произведена выплата за наставническую работу – 7000 руб. , за стаж работы.

За отчётный период важнейшим направлением в работе первичной профсоюзной организации МОУ «Куприяновская основная общеобразовательная школа» являлась охрана труда.

Вопросы охраны труда находились под постоянным контролем. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Перед допуском к работе был проведен: вводный инструктаж; первичный инструктаж на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасных способов работы работники были допущены к самостоятельной работе. Инструкции по охране труда разрабатывались на основе соответствующих правил и были утверждены директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета.