


Муниципальное образовательное учреждение  
«Кукнурская средняя общеобразовательная школа»  
425467, Республика Марий Эл, Сернурский район, с. Кукнур, ул. Садовая 1а,  
e-mail: kuk\_ch@mail.ru

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к Коллективному договору Муниципального образовательного учреждения «Кукнурская средняя общеобразовательная школа»

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

|   |  |
|---|--|
| <p>От работодателя:</p> <p>Директор школы<br/> Ю.С.Горинова<br/>М.П. «Кукнурская средняя общеобразовательная школа»<br/>«16» февраля 2024 г.</p> | <p>От работников:</p> <p>Председатель первичной<br/>организации профсоюза<br/>Н.А.Алметьева<br/>М.П. «Кукнурская средняя общеобразовательная школа»<br/>«16» февраля 2024 г.</p> |
|---|--|

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения Сернурского района»

Регистрационный номер 314  
от 24 02 20 24

Ответственное лицо:  
  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Мокшарова А.А.

**Стороны Коллективного договора договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:**

Согласно Федеральному закону от 30.01.2024 N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» сторонами коллективного договора МОУ «Кукнурская средняя общеобразовательная школа» в лице руководителя учреждения Гориновой Юлии Сергеевны и работниками МОУ «Кукнурская средняя общеобразовательная школа», представленными первичной профсоюзной организацией, в лице председателя профкома Алметьевой Надежды Александровны пришли к соглашению о внесении изменений в пункты:

**1. В Разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора п. 4.7. изложить в следующей редакции:**

4.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но невыплаченных в срок сумм или не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При не полной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В соответствии с Федеральным законом от 5.12.2022 №491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса РФ» ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ «Дополнительные выходные лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами»

**1. В Разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора п. 3.1.19 первый абзац дополнить текстом следующего содержания:**

Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительно оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.