

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации

МОУ «Кукнурская средняя общеобразовательная школа»

за 2022 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «Кукнурская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Гориновой Ю.С.

Первичная профсоюзная организация Кукнурской средней школы объединяет 50 членов профсоюза, что составляет 93 % от общей численности работников школы. Молодежь до 35 лет составляет 2 человека, из них - 1 педагог. Всего работающих пенсионного возраста – 17 работников, из них педагогов – 4 человек, получают пенсию за длительный стаж работы с детьми – 8 педагогов.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении

интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

В 2022 году проведено 12 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Охрана труда», «Рассмотрение Коллективного договора между работодателем и работниками», «За достойный труд», «Отчет о выполнении Коллективного договора».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный **стенд профкома и мессенджер WhatsApp (создана группа «Профсоюз»)**.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт профсоюзной организации школы.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В этом году мы продолжили получение пластиковых профсоюзных билетов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Один из наших сотрудников в этом году отдохнул в санатории «Кленовая гора». Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В октябре 2022 года профком школы организовал выезд сотрудников на спектакль «Китай кува», а в мае - экскурсию в Кировскую область с.Петропавловск. В декабре этого года посетили резиденцию марийского Деда Мороза.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя», «День повара», «День водителей», «День воспитателя и всех дошкольных

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Итоги года Корпоративной культуры.

В апреле – мае во всех первичных профсоюзных организациях прошла Эстафета Года корпоративной «Профсоюзный марафон», в которой наша профсоюзная организация приняла активное участие. Создали видеоролик «Мы-профсоюзная команда!», в котором представили творческий портрет своей организации через профсоюзные акции, полезные дела.

В апреле в рамках Всемирного Дня охраны труда прошло мероприятие для детей и внуков членов профсоюза - республиканский конкурс «Охрана труда глазами детей», на районном этапе из нашей профсоюзной организации участвовала дочка члена профсоюза и награждена грамотой.

В июне 2 члена профсоюза участвовали в Фестивале работников обслуживающего труда. В августе в Таире прошли республиканские лагерные сборы профактива, в которых приняла участие Петрова И.Г. В республиканском конкурсе Профобъединения РМЭ «Трудовые династии», III место заняла учительница Конакова Ирина Вячеславовна.

По итогам года корпоративной культуры можно сделать вывод, что члены нашей профсоюзной организации активно участвовали в мероприятиях и на республиканском уровне и на уровне первичных профсоюзных организаций.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

работников»), с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Проведены акции: "Спасибо, ветеран!", «Твори добро!» (акция в поддержку детей мобилизованных).

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. От 14 декабря 2021 года заключен новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовался 1 сотрудник.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «Кукнурская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В 2022 году проведено 19 проверок, выявлено 3 нарушения, представлений не выдано. По охране труда за 2022г. израсходовано ~~21947~~ рубля.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2022 году израсходовано денежных средств:

- 1) март – 5700 руб. (акция «Для милых дам»).
- 2) май - 4000 руб. (экскурсия в Кировскую область с.Петропавловск).
- 3) октябрь-5000руб. (акция «Твори добро» в честь Дня Учителя)
- 4) декабрь-5000 руб. (стимулирование проф.активов)