

## **Отчет о выполнении Коллективного договора в МОУ «Кукнурская средняя общеобразовательная школа»**

На коллективном собрании коллектива присутствуют 42 человек. Отсутствуют по уважительной причине 8 человек. Кворум для работы собрания имеется, поскольку на собрании присутствует более половины коллектива.

На повестку собрания выносится следующий вопрос:  
Отчет о выполнении коллективного договора за 2025 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Кукнурская СОШ». Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 50 человек, что составляет 100 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта школы вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МОУ «Кукнурская СОШ». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «Кукнурская СОШ» основывается на требованиях: -

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

-Положения о первичной профсоюзной организации;

-Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Отношения между администрацией школы и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор принят общим собранием работников коллектива школы, зарегистрирован центром социальной защиты труда в Сернурском районе 22 декабря 2024 года.

КД является основным документом в защите социально-трудовых прав работников школы. Он определяет взаимоотношения коллектива и администрации. Его составление основывается на изучении особенностей и потребностей коллектива, финансовых возможностях учреждения. Каждый работник имеет право внести свои предложения при его обсуждении.

Новый коллективный договор имеет 12 разделов и 15 приложений. Действие КД распространяется на всех работников коллектива. Настоящий КД заключён сроком на три года. Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, размещен на сайте ОУ и находится в свободном доступе в уголке Профсоюза.

Коллективный договор заключен в соответствии с трудовым кодексом и иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных трудовых прав работников. Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

Все учителя школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и

праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2024-2025 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года не воспользовался никто.

Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренным планом, учитель вправе использовать по своему усмотрению. Время каникул, не совпадающие с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения. Накануне выходных дней продолжительность работы по шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

На основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Работникам, занятым на работах вредными условиями труда, обеспечивается дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

Для работников в столовой организовано горячее питание. Проводятся обучение и проверка знаний по технике безопасности вновь принятых на работу. В наличии имеются все утвержденные инструкции на каждое рабочее место и журналы инструктажа. Ежегодно осматриваются помещения и места повышенного риска на соответствии безопасных условий труда. Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров работников по утвержденному графику.

Выплачиваются компенсационные выплаты в размере 12% за работу с вредными и опасными условиями труда.

За 2025 год на заседаниях профкома (всего-4 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.

- О нагрузке учителей.
  - О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
  - Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
  - Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
  - Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.
- За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома школы учтено работодателем при:
- Утверждении Положения об оплате труда работников;
  - Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
  - Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
  - Утверждении графика отпусков работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайшем медицинском учреждении.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и школьников, их вакцинация. Ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Купсольцева Е.С., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников: «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День именинника», «День пожилого человека», «День защитника Отечества» и др. Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий: -Ко Дню учителя, именинника, Новому году, 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием.

- К 80 -летию Победы была организована встреча с тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Коллектив школы участвовал на велопробеге «Учителям Победы посвящается». Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Принимаемые руководителем школы локальные акты, касающиеся трудовых

Социальными льготами воспользовались:

1. С юбилеем поздравили;
2. Материальную помощь оказали;
3. Новогодние подарки получили все члены профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с болезнью близких людей). Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением. Профсоюзная организация школы приняла участие в благотворительном марафоне «Спешите делать добро». Члены профсоюза оказываем гуманитарную помощь участникам спецоперации на Украине, нашим воинам – защитникам. 13 человек приняли участие в Профсоюзном диктанте.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в школе. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность И.о.директора нашей школы Тойшевой Ираиде Ивановне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение. Когда мы едины- мы непобедимы! Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:



- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2026 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе

И.о. директора школы:

*Тойшева*

/ Тойшева И.И./

Председатель ппо:

*Алметьева*

/ Алметьева Н.А./

