

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**Первичной профсоюзной организации МОУ «Кукнурская средняя**  
**общеобразовательная школа»**  
**о проделанной работе за 2025 год**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация в МОУ «Кукнурская СОШ» функционирует с основания учебного заведения. На настоящий момент в составе профсоюзной организации числится 50 человек, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Среди членов профсоюза 3 представителя администрации школы, 22 педагогических работников, 25 представителя учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Таким образом представлены все категории работников. Работа по сохранению профсоюзного членства и привлечению новых членов в профсоюзную организацию проводится систематически и будет продолжена в следующем году.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в документах: план работы на текущий год, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профкома, документы по выполнению соглашений по охране труда, документы по подготовке новой редакции коллективного договора. За отчетный год на заседаниях профкома (111 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационно-ознакомительная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) Профсоюзный комитет выстраивает работу на принципах социального партнерства с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, организация отпусков, нагрузка работников и тарификация, графики работы и др.)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный

договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2025 году материальная помощь была оказана трем сотрудникам МОУ «Кукнурская СОШ» – членам профсоюзной организации по основаниям, соответствующим Уставу профсоюзной организации. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как в течение года проведены: театрализованное представление для вручения новогодних подарков членам профсоюза, оказана помощь в организации и проведении праздничного концерта для коллектива школы, организовано театрализованное поздравление с праздниками 8 марта и 23 февраля членов профсоюза, организовано и проведено поздравление неработающих пенсионеров с праздниками 8 марта и 1 октября, оказана помощь в организации торжественного чествования педагогов-ветеранов, организован выезд на природу (день здоровья в честь окончания учебного года).

Из членов профкома участвуют в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников 3 члена профсоюза.

Охрана труда и здоровья. Одним из важных направлений в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда контролирует соблюдение законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное и бесплатное лечение. Несчастных случаев, произошедших на производстве с членами коллектива в 2025 году, не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

Профком информирует членов профсоюза о работе районной профсоюзной организации, Краевого комитета профсоюза работников образования и науки. В школе создан информационный уголок профкома. Информационный уголок знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения

коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основные направления работы на 2025 год:

- работа по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Эта деятельность влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существующая электронная связь с Территориальной Профсоюзной организацией, позволяет более оперативно получать актуальную информацию. Профсоюзный комитет, профгруппорги регулярно подключаются к селекторному совещанию «Профсоюзный час», на котором могут получить ответы на самые важные вопросы и актуальную информацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется страничка профсоюзной организации школы.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы всегда старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия школы. На Новый год все члены профсоюза получили сладкие подарки.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, вопросах ведения трудовых книжек, дистанционного обучения требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Однако остаются нерешённые проблемы, которые требуют внимания.

Мы хотим, чтобы все работники школы — технический персонал, администрация и преподаватели — были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

