

Муниципальное образовательное учреждение
«Кукнурская средняя общеобразовательная школа»
425467, Республика Марий Эл, Сернурский район, с. Кукнур, ул. Садовая 1а,
e-mail: kuk_ch@mail.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
Муниципального образовательного учреждения
«Кукнурская средняя общеобразовательная
школа»

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

От работодателя: Директор школы  Ю.С.Горинова М.П.  « 23 » февраля 2025 г.	От работников: Председатель первичной организации профсоюза  Н.А.Алметьева М.П.  « 23 » февраля 2025 г.
---	--

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Сернурского района»

Регистрационный номер 355
от « 19 » 03 20 25 г.

Ответственное лицо: 

(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Стороны Коллективного договора договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

В Разделе 9 «Социальное партнерство» Коллективного договора п. 9.3.4 изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами вторым, третьим и пятым части первой статьи 81 ТК РФ с работниками, являющимися членами Профсоюза с учетом мотивированного мнения ВОППО.

Уполномоченные по охране труда, представители организаций Профсоюза, работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций- без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации, а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, без предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций- с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

В Коллективному Договору абзац 2 п. 9.3.4 исключено

Мотивированное мнение ВОППО

от 23.01.2025 г. № 3

учтено



В приложении №1 к Коллективному Договору п. 3.7.5 абзац 1 изложить в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ).

В приложении №1 к Коллективному Договору абзац 2 п. 3.7.5 исключить.

Мотивированное мнение ВОППО
от 23.01.2025 г. № 3
учтено

«Утверждаю»
Директор школы
Ю.С.Горинова



В приложении №2 к Коллективному Договору тарифные разряды:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (оклад), рублей
	секретарь учебной части	5184
12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.	младший воспитатель	5340
12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	педагог дополнительного образования	10002
	педагог - организатор	10002
	социальный педагог	10002
3	Воспитатель	10469
	педагог-психолог	10469
4	педагог-библиотекарь	10931
	преподаватель-организатор основы безопасности и защиты Родины-учитель	
	учитель – дефектолог	
	учитель - логопед	
13. Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской		

Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10931 рубль.

13.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1	лаборант	5655
2	заведующий складом заведующий хозяйством	5967 5967
	заведующий производством (шеф-повар)	6279

13.2 Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

2	уборщик служебных помещений	4712
2	сторож	4712
7	водитель	6593
3	тракторист	4867
2	гардеробщица	4712
3	рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	4867