

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «Калеевская ООШ» за 2022 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Ведерниковой В.Н., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация Калеевской основной общеобразовательной школы объединяет 25 членов профсоюза из 29 всех работающих, что составляет 86,6% . Молодежь до 35 лет составляет 1 человек. Всего работающих пенсионного возраста – 13 работников, из них педагогов – 8 человек, получают пенсию за длительный стаж работы с детьми – 3 педагогов.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

II. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива:

- 26.01.22** 1. Публичный отчет председателя ппо МОУ «Калеевская ООШ».
2. Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году.

29.03.22 1. Отчет ревизионной комиссии за период.

2. Об участие в конкурсе видеороликов.

28.04.22 1. Охрана труда. Культура безопасности.

2. Оздоровление и отдых в летний период.
3. Осуществление профилактики коронавируса, ревакцинация.

07.10. 22. 1. Охрана труда. Культура безопасности.

2. Оздоровление и отдых в летний период.
3. Осуществление профилактики коронавируса, ревакцинация.

24.11.22. 1. Отчет по выполнению коллективного договора и соглашения между администрацией и профсоюзной организацией.

2. Отчет уполномоченного по охране труда.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома и мессенджер WhatsApp (создана группа «Профсоюз»).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт школы, на котором имеется раздел «профсоюз», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Профком школы проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, но не имея рычагов результаты незначительные. В 2022 году принят в профсоюз принят один человек.

III. Культурно-массовая работа.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Районная профсоюзная организация в рамках тематического года запланировала провести районную Спартакиаду здоровья. Первичная профсоюзная организация подобрала участников на мероприятия и направила заявку. При составлении заявки трудно было найти желающих для участия в районных спортивных мероприятиях, т.к. большинство работников образовательного учреждения в возрасте. Члены профсоюза приняли активное участие в районной спартакиаде и участвовал на всех спортивных мероприятиях: в командных соревнованиях по шахматам, шашкам, настольному теннису, волейболу и легкоатлетической эстафете. Выезды на мероприятия проводились за счет средств участников соревнований, т.к. у школы нет своего транспорта.

Таблица участия в спартакиаде.

| Шашки 24.03 | Шахматы 24.03 | Волейбол 06.04 | Теннис 22.03 | Легк. эстафета 30.04 |
|--|--|--|---------------------------------------|--|
| 1. Арасланова Н.В. 2. Соловьев В.В. | 1. Ведерникова В.Н. 2. Макаров А.Н. | 1. Арасланова Н.В. 2. Буркова Е.Г. 3. Акбарова Е.Н. 4. Матвеева В.И. 5. Созонова Д.Г. 6. Макаров А.Н. | 1 Арасланова Н.В. 2. Соловьев В.В. | 1. Арасланова Н.В. 2. Буркова Е.Г. 3. Акбарова Е.Н. 4. Матвеева В.И. 5. Созонова Д.Г. 6. Ведерникова В.Н. |

В рамках Года корпоративной культуры в образовательных учреждениях района проводилась передача эстафеты. Наша школа принимала эстафету от Зашижемской школы и с передачей эстафеты выезжали в п. Сернур, где нас гостеприимно встретили ДЮСШ.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение

вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Об охране труда в нашей школе отражено в видеоролике.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В 2022 году проведено 9 проверок.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.