

## **Отчет о выполнении коллективного договора МОУ «Калеевская основная общеобразовательная школа» за 2021 год**

Коллективный договор - важнейший документ, заключенный в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и регулирующего трудовые отношения каждого члена коллектива.

### **Раздел 1. Общие положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией был принят 28.10.2021 года на 2021-2024 годы.

В январе 2021 года был составлен план работы первичной профсоюзной организации по выполнению Коллективного договора на 2021 год и утвержден на заседании профкома ППО.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **Раздел 2. Трудовой договор**

Трудовые договоры заключены со всеми работниками образовательного учреждения.

Трудовые отношения с работниками при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора в двух экземплярах.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **Раздел 3. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий. Организовано проведение аттестации работников, по результатам устанавливаются работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка».

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **Раздел 6. Оплата и нормирование труда**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты производились в соответствии с «Положением об оплате труда работников МОУ «Калеевская ООШ».

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **Раздел 7. Гарантии и компенсации**

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Своевременно выплачивались заработная плата в соответствии с КД, отпускные, компенсационные выплаты на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для педагогических работников. За классное руководство учителя получают выплату в размере 1000 и 5000 рублей ежемесячно с учетом наполняемости класса, 5% за работу в классе. За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## Раздел 8. Охрана труда и здоровья

Администрация образовательного учреждения и представительные органы ежегодно заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния травматизма.

В школе создана и работает комиссия по охране труда.

Три члена профсоюза прошли обучение по охране труда в ООО «Учебный центр Мариэнергонадзор» по программе «Охрана труда» в объеме 40 часов. Потрачены личные средства по 1000-00.

Работает комиссия по трудовым спорам.

- ежегодно в начале учебного года работники ОУ знакомятся с тарификацией, с указанием всех

доплат за расширение зоны обслуживания труда и вредных условий труда;

- вновь принятые сотрудники знакомятся с уставом школы и с приказом о приеме на работу;

Работа школьной столовой дает возможность работникам школы получать горячее питание – это позволяет улучшить условия труда работников учреждения.

В образовательной организации систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация.

В соответствии с ТК РФ ст. 212 образована комиссия по проведению первичного и периодического обучения навыкам оказания первой помощи у персонала. Обучение прошли все педагогические работники.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр за счет Учредителя. Заключительный акт будет подписан в декабре 2021. Затрачены средства работодателя на сумму 69647 рублей.

Из 30 (2 в декретном отпуске) работников – 28 (100%) привились против коронавирусной инфекции и все имеют сертификаты о вакцинации.

В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В образовательном учреждении имеется Правовой уголок со сменной информацией, где помещаются основные документы трудового законодательства.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## Раздел 9. Гарантии профсоюзной деятельности

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;
- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;
- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;
- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;
- ограничения, гарантированных законом социально-трудовых и иных свобод, принуждения, увольнения или иной формы взаимодействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;
- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа ППО локальные акты.

Немаловажным направлением в деятельности профкома учреждения является культурно-массовая и оздоровительная работа. В течение года были организованы культурно-массовые мероприятия ко Дню защитника отечества и 8 марта, ко Дню учителя, поздравление учителей-ветеранов ко Дню пожилых.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

#### **Раздел 10. Обязательства профсоюзного комитета**

Профком организации:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Отраслевыми Соглашениями федерального, республиканского, муниципального уровней;
- Вел коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;
- Доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;
- Оказывал бесплатную консультативную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий.

Осуществлял контроль:

- За соблюдением работодателем (его представителем) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- За предоставлением работодателем (его представителем) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- За соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников – членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;
- За правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;
- За правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
- За обеспечением безопасных условий и охраны труда;
- За соблюдением других социально-трудовых вопросов.

Осуществлял связь с ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами в отпуске по уходу за ребенком

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

#### **Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора.**

В коллективе периодически разъясняются условия коллективного договора среди работников образовательного учреждения и работники информируются о ходе выполнения коллективного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Руководитель ОУ

Председатель ЦПО

 В.Н. Ведерникова

 А.Н. Макаров

